

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil uji hipotesis dan pembahasan penelitian dari pengaruh gaya kinerja pegawai, lingkungan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung.
2. Motivasi Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung.
3. Disiplin Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung.
4. Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama-sama Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan saran :

1. Pengembangan lingkungan kerja perlu terus ditingkatkan untuk membuat pekerja merasa lebih nyaman dalam bekerja.
2. Sistem disiplin kerja harus ditegakkan secara konsisten dan adil, dengan tetap memperhatikan pendekatan pembinaan, agar kedisiplinan bukan hanya menjadi kewajiban administratif, tetapi juga menjadi lingkungan kerja yang melekat dalam diri pegawai.

3. Evaluasi dan monitoring ketiga aspek (lingkungan, motivasi, dan disiplin) perlu dilakukan secara berkala untuk memastikan bahwa kinerja pegawai tetap berjalan selaras dengan dinamika dan kebutuhan organisasi pendidikan di Provinsi Lampung.