

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN PROVINSI LAMPUNG

Oleh
Indri Widiyanti

Fakultas Ekomomi dan Bisnis, Institut Informatika & Bisnis Darmajaya JL. Z.A. Pagar Alam
No. 93, Gedong Meneng, Bandar Lampung 35142 – Indonesia

Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung memiliki peran penting dalam penyelenggaraan pendidikan dan kebudayaan di wilayah tersebut. Tugas utama dinas ini mencakup pengelolaan urusan pemerintahan provinsi di bidang pendidikan dan kebudayaan, yang dilaksanakan berdasarkan asas otonomi dan kewenangan yang diberikan oleh pemerintah. Dinas ini bertanggung jawab untuk memastikan bahwa kebijakan pendidikan dan kebudayaan yang ditetapkan oleh Gubernur dapat diimplementasikan secara efektif, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dalam dinamika organisasi sektor publik, khususnya pada instansi seperti Dinas Pendidikan dan Kebudayaan, efektivitas kinerja pegawai menjadi salah satu indikator utama keberhasilan birokrasi. Kinerja pegawai yang kuat tidak hanya ditentukan oleh kompetensi personal, tetapi juga sangat dipengaruhi oleh kondisi internal organisasi seperti lingkungan kerja, motivasi pegawai dan tingkat disiplin kerja. Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah Menganalisis Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai, Menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai, Menganalisis Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung dan Menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama sama terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode survei, pendekatan kuantitatif dengan jumlah responden 98 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah random sampling. Metode analisis data menggunakan uji regresi linier berganda, maka hasil penelitian: Lingkungan Kerja (X_1) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja, Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja dan Disiplin Kerja (X_3) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja secara Bersama sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi, Disiplin kerja, Kinerja, Regresi

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE

**DEPARTMENT OF EDUCATION AND CULTURE OF
PROVINCE**

LAMPUNG

**By
Indri Widiyanti**

Faculty of Economics and Business, Darmajaya Informatics & Business Institute,
Jl. Z.A. Pagar Alam No. 93, Gedong Meneng, Bandar Lampung 35142 – Indonesia

The Lampung Provincial Education and Culture Office plays a vital role in the implementation of education and culture in the region. The office's primary duties include managing provincial government affairs in the fields of education and culture, which are implemented based on the principles of autonomy and authority granted by the government. The office is responsible for ensuring that education and cultural policies established by the Governor are effectively implemented in accordance with applicable laws and regulations. In the dynamics of public sector organizations, especially in agencies such as the Department of Education and Culture, the effectiveness of employee performance is one of the main indicators of bureaucratic success. Strong employee performance is not only determined by personal competence, but is also greatly influenced by internal organizational conditions such as the work environment, employee motivation, and the level of work discipline. The objectives to be achieved in this study are to analyze the influence of the work environment on employee performance, to analyze the influence of work motivation on employee performance, to analyze work discipline on employee performance at the Department of Education and Culture of Lampung Province, and to analyze the influence of the work environment, work motivation, and work discipline together on employee performance at the Department of Education and Culture of Lampung Province. The method used in this study is a survey method, a quantitative approach with a total of 98 respondents. The sampling technique in this study is random sampling. The data analysis method used multiple linear regression. The results of the study were as follows: Work environment (X1) has a significant positive effect on performance, work motivation (X2) has a significant positive effect on performance, and work discipline (X3) has a significant positive effect on employee performance. Work environment, motivation, and discipline together influence job satisfaction.

Keywords: Work Environment, Motivation, Work Discipline, Performance, Regression