

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	9

BAB II. LANDASAN TEORI

2.1 <i>Goal Setting Theory</i>	11
2.2 Promosi Jabatan	11
2.2.1 Indikator Promosi Jabatan	13
2.2.2 Jenis jenis Promosi ASN	14
2.3 Disiplin Kerja	17
2.3.1 Jenis Disiplin kerja dalam Organisasi	19
2.3.2 Faktor faktor mempengaruhi tingkat Disiplin kerja	20
2.3.3 Indikator Disiplin kerja	23
2.4 Lingkungan Kerja	24
2.4.1 Komponen lingkungan kerja	26
2.4.2 Jenis jenis lingkungan kerja	29
2.4.3 Indikator lingkungan kerja	33
2.5 Kinerja Pegawai	35
2.5.1 Faktor faktor mempengaruhi Kinerja Pegawai	36
2.5.2 Faktor faktor dalam penilaian kinerja	38
2.6 Penelitian Terdahulu	40
2.7 Kerangka Pikir	43
2.8 Hipotesis	43
2.8.1 Pengaruh Promosi Jabatan terhadap kinerja pegawai	43
2.8.2 Pengaruh Disiplin terhadap kinerja pegawai	44
2.8.3 Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai	45
2.8.4 Pengaruh Promosi Jabatan, Disiplin, dan Lingkungan kerja Secara bersama sama terhadap kinerja pegawai	45

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	47
3.2 Sumber Data	47
3.3 Metode Pengumpulan Data	47

3.3.1 Kuisioner	48
3.3.2 Wawancara	48
3.4 Populasi dan Sampel	49
3.4.1 Populasi	49
3.4.2 Sampel	49
3.5 Variabel Penelitian	50
3.5.1 Variabel Dependen	50
3.5.2 Variabel Independen	50
3.6 Definisi Operasional Variabel	50
3.7 Uji Prasyarat Instrumen	52
3.7.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	52
3.7.2 Uji Normalitas	53
3.7.3 Uji Multikolinearitas	54
3.7.4 Uji Heteroskedastisitas	55
3.8 Metode Analisis Data	55
3.8.1 Analisis Kuantitatif	55
3.8.2 Pengujian Hipotesis	56

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	59
4.1.1 Deskripsi Responden	59
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	64
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	73
4.2.1 Hasil Uji Validitas	73
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	74
4.3 Uji Asumsi Klasik	75
4.3.1 Uji Normalitas	75
4.3.2 Uji Multikolinieritas	76
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	77
4.4 Uji Regresi Linier Berganda	78
4.5 Pengujian Hipotesis	80
4.5.1 Uji Hipotesis (t)	81
4.5.2 Uji Simultan (F)	82
4.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	83
4.6 Pembahasan	84
4.6.1 Pengaruh Promosi Jabatan terhadap kinerja pegawai	84
4.6.2 Pengaruh Disiplin terhadap kinerja pegawai	85
4.6.3 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai	86
4.6.4 Pengaruh Promosi Jabatan, Disiplin, dan Lingkungan kerja Secara bersama sama terhadap kinerja pegawai	87

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	90
5.2 Saran	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Prasurvei Permasalahan Penelitian	5
Tabel 4. Peneliti Terdahulu	40
Tabel 3. Skor pada skala likert	48
Tabel 4. Definisi Konsep dan Operasional Variabel	50
Tabel 5. Hasil Jawaban Responden Variabel Promosi Jabatan (X1).....	64
Tabel 6. Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X2)	67
Tabel 7. Hasil Jawaban Responden Lingkungan kerja (X3)	69
Tabel 8. Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)	71
Tabel 9. Uji Validitas.....	73
Tabel 10. Uji Realibilitas	75
Tabel 11. Uji Normalitas Data.....	76
Tabel 12. Uji Multikolinieritas	77
Tabel 13. Uji Regresi linier Berganda.....	79
Tabel 14. Uji Hipotesis (t)	81
Tabel 15. Uji Simultan F	82
Tabel 16. Uji Koefisien Determinasi R^2	83
Tabel 17. Validitas Promosi Jabatan	97
Tabel 18. Validitas Disiplin kerja.....	98
Tabel 19. Validitas Lingkungan kerja	99
Tabel 20. Uji Kinerja.....	100
Tabel 21. Uji Realibilitas Promosi jabatan.....	101
Tabel 22. Uji Realibilitas Lingkungan kerja.....	102
Tabel 23. Uji Realibilitas Kinerja.....	102
Tabel 24. Jawaban Responden Variabel Promosi Jabatan.....	103
Tabel 25. Jawaban Responden Variabe Disiplin kerja.....	104
Tabel 26. Jawaban Responden Variabe Lingkungan kerja.....	105
Tabel 27. Jawaban Responden Variabe Kinerja.....	106
Tabel 28. Tabel r (Nilai-nilai r Product Moment).....	107
Tabel 29. Uji t.....	108
Tabel 30. Uji F.....	109

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pikir.....	43
Gambar 2 Grafik Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Gambar 3 Grafik Usia Responden.....	61
Gambar 4 Grafik Tingkat Pendidikan Responden.....	63
Gambar 5 Frekuensi Jawaban Responden pada Variabel promosi jabatan	66
Gambar 6 Frekuensi Jawaban Responden pada Variabel disiplin kerja.....	68
Gambar 7 Frekuensi jawaban responden lingkungan kerja.....	70
Gambar 8 Frekuensi jawaban responden kinerja.....	72