

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian diatas dari hasil uji analisis data serta pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian , ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel beban kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT.Lautan Berlian Utama Motor Bandar Jaya.
2. Variabel motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT.Lautan Berlian Utama Motor Bandar Jaya.
3. Beban Kerja dan Motivasi Ekstrinsik berpengaruh signifikan secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas yang telah dilakukan sehingga saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai berikut :

1. Perusahaan diharapkan dapat memperhatikan dan mengoptimalkan serta menyesuaikan pekerjaan yang diberikan kepada karyawannya serta perusahaan memberikan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki agar karyawan tidak kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Karena jika karyawan tidak mampu menyelesaikannya maka akan berdampak tidak baik pada kualitas kinerja karyawannya dengan demikian perusahaan harus memperhatikan jumlah pekerjaan Agar dapat lebih meningkatkan kinerja karyawannya.

2. Sebaiknya perusahaan memberikan fasilitas yang mendukung atau mensupport dalam menyelesaikan pekerjaannya sehingga prestasi kerja dapat dicapai dengan baik dan apresiasi yang diberikan oleh perusahaan didapatkan oleh karyawan dengan baik sesuai keinginan karyawan.
3. Sebaiknya perusahaan dapat meninjau kembali standarisasi kualitas kerja karyawannya sehingga tingkat pencapaian kerja karyawan dapat tercapai dengan baik dan sesuai dengan harapan perusahaan. Dengan melakukan hal tersebut maka akan membuat kinerja karyawan meningkat.