

LAMPIRAN - LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Penelitian



Bandar Lampung, 14 April 2023

Nomor : Penelitian.003/DMI/DFEB/BAAK/TV- 23
 Lampiran : -
 Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,
Kepala PT. Lautan Berlian Utama Motor Bandar Jaya
 Di -
 Jl. Soekarno Hatta, Seputih Jaya, Bandar Jaya, Kab. Lampung Tengah, Lampung

Dengan hormat,

Berdasarkan dengan peraturan Akademik Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya bahwa mahasiswa/i Strata Satu (S1) yang akan menyelesaikan studinya diwajibkan untuk memiliki pengalaman kerja dengan melaksanakan Penelitian dan membuat laporan yang waktunya sesuai dengan kalender Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya Darmajaya.

Untuk itu kami mohon kerja sama Bapak/Ibu agar kiranya dapat menerima mahasiswa/i untuk melakukan Penelitian, yang pelaksanaannya dimulai dari tanggal **27 April 2023 s.d 27 Juni 2023** (selama dua bulan)

Adapun mahasiswa/i tersebut adalah :

Nama	: Kristin Suwani
NPM	: 1912110168
Jurusan	: SI Manajemen
Jenjang	: Strata Satu (S1)

Demikian permohonan ini dibuat, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
[Signature]
Aswin, SE., MM
NIK: 10200605

Tembusan:
 1. Program Studi SI Manajemen
 2. Arsip

Lampiran 2 Surat Persetujuan Izin Penelitian

 Lautan Berlian Sahabat Mitsubishi Anda www.lautanberlian.co.id	COLT L300 L300 PU L300 PU FLAT L300 MB	COLT DIESEL FE 304 (4 BAK) FE 334 (6 BAK) FE 347 (8 BAK) FE 349 (8 BAK) FE 447 (8 BAK)	FUSO FMS17H FMS17H2 FMS17H3 FMS17 (8X2) FMS27M2 (8x4) FMS27M2L (8x4) FMS27M3L (8x4)
--	--	--	---

Bandar Jaya, 04 Mei 2023

Nomor : BJY/AD/AD/04/V/2023
 Lampiran : -
 Perihal : Persetujuan Izin Penelitian

Kepada yth,
Dekan Fakultas Ekonomi IIB Darmajaya
 Di-
 Bandar Lampung

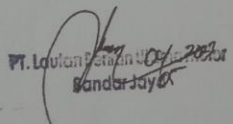
Dengan hormat,

Berdasarkan surat permohonan izin penelitian.003/DJM/DFEB/BAAK/IV- 23 di PT. Lautan Berlian Utama Motor Cab. Bandar Jaya dengan ini memberi izin untuk melakukan penelitian diperusahaan kami bulan Mei sd Juni 2023 dengan data mahasiswi sebagai berikut :

Nama : Kristin Suwani
 NPM : 1912110168
 Jurusan : S1 Manajemen

Demikian surat ini kami buat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya terimakasih.

Hormat kami,


 PT. Lautan Berlian Utama Motor Cab. Bandar Jaya
 Joko Riyanto
 SK & Pers

Customer Service : 0811151847
 Penjualan, Bengkel, Suku Cadang, Tukar Tambah, Kontrak Service
 Jl. Negara, Seputih Jaya Bandar Jaya, Lampung Tengah - Indonesia Telp. : (0725) 528088 - 528152, Fax. : (0725) 528294
 Customer Service : 0811151847 E-mail : customerservice@lautanberlian.co.id

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran III Kuesioner Penelitian

Bandar Lampung, 12 Juli 2023

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu karyawan PT.LBUM Mitsubishi Bandar Jaya

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Kristin Suwani

NPM : 1912110168

Jurusan : S1 Manajemen

Dosen Pembimbing : Zuriana, S.E.,M.M

Dengan Hormat, Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada karyawan PT. LBUM Mitsubishi Motors Cabang Bandar Jaya. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang “PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LBUM MITSUBISHI BANDAR JAYA”. Sehubungan dengan hal tersebut, saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk bersedia mengisi kuisisioner penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. kuisisioner ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu bapak/ibu diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara. Bantuan dan partisipasi bapak/ibu merupakan hal yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Kristin Suwani
1912110168

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LBUM MITSUBISHI CABANG BANDAR JAYA

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (✓) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

NO. RES :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Posisi pekerjaan :

2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

3. Umur : ☐ < 20 tahun ☐ 31- 40 tahun
☐ 20-30 tahun ☐ 41 - 50 tahun

4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMP ☐ Diploma
☐ SMA ☐ S1

5. Masa Kerja : ☐ 1 – 3 tahun ☐ > 5 tahun
☐ 3 – 5 tahun

BEBAN KERJA (X1)

No.	PERNYATAAN	SS	Jawaban			
			S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Apakah Karyawan diberikan banyak pekerjaan setiap hari yang harus segera di selesaikan					
2.	Mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi					
3.	Menerima pekerjaan diluar jobdesknya					
4.	Waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan sudah sesuai dengan tingkat kesulitan pekerjaan					
5.	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan					
6.	Membutuhkan waktu untuk memahami pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggung jawab					
7.	Target kerja yang diberikan sudah sesuai dengan jabatan yang diduduki karyawan					
8.	Beban pekerjaan yang diberikan sesuai dengan standar pekerjaan perusahaan					
9.	Karyawan diberikan target kerja yang harus diselesaikan dalam jangka waktu yang sudah ditentukan					
10.	Karyawan merasa kesulitan menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					

MOTIVASI EKSTRINSIK (X2)

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Selalu bekerja secara maksimal untuk memperoleh bonus/insentif dari perusahaan					
2.	Mendapatkan tambahan bonus diluar gaji (insentif)					
3.	Merasa senang ketika aktivitas saya di dukung dengan kondisi kerja yang baik					
4.	Merasa nyaman ketika saya sedang menjalankan aktivitas pekerjaan saya di perusahaan					
5.	Mendapatkan fasilitas yang baik dari perusahaan dalam bekerja					
6.	Selalu bekerja secara maksimal untuk memperoleh prestasi yang baik					
7.	Selalu termotivasi bekerja lebih baik untuk mencapai prestasi kerja yang diinginkan					
8.	ingin mendapat pengakuan dari rekan kerja atas hasil kerja yang di lakukan					
9.	Hubungan antar masing-masing karyawan Harmonis					
10.	Kebijakan yang diterapkan oleh perusahaan sudah sesuai dengan standar perusahaan					

KINERJA (Y)

N0.	PERNYATAAN	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target.					
2.	Tingkat pencapaian volume kerja yang dihasilkan sudah sesuai dengan harapan perusahaan.					
3.	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan dapat tercapai dengan baik.					
4.	Pekerjaan diselesaikan dengan maksimal sesuai dengan perintah atasan					
5.	Merasa kuantitas kerja saya sudah baik					
6.	Mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
7.	Datang ke tempat kerja tepat waktu					
8.	Dapat melakukan pekerjaan secara tim					
9.	Selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab dalam kurun waktu tertentu dengan baik					
10.	Menguasai bidang pekerjaan yang di lakukan					

Lampiran IV Hasil Jawaban Responden

BEBAN KERJA											
N0.	BK1	BK2	BK3	BK4	BK5	BK6	BK7	BK8	BK9	BK10	TOTAL
1	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
2	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
3	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	39
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
5	5	4	4	4	5	4	2	2	5	2	37
6	3	4	4	4	5	4	1	1	5	3	34
7	1	4	3	4	4	3	4	4	3	3	33
8	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	34
9	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	34
10	3	4	4	4	5	5	3	4	3	3	38
11	3	4	3	3	1	3	2	4	2	3	28
12	2	4	3	2	1	2	2	4	1	1	22
13	3	4	3	3	3	3	2	4	4	4	33
14	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	34
15	4	5	5	4	5	4	4	5	4	3	43
16	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
17	4	5	5	5	5	5	3	5	4	4	45
18	4	4	5	5	4	4	5	5	4	3	43
19	3	4	4	5	3	5	4	5	2	3	38
20	4	5	5	5	4	4	3	4	3	3	40
21	4	5	5	5	4	5	4	5	4	3	44
22	3	5	4	4	5	4	3	5	5	3	41

23	4	5	4	5	5	5	5	5	4	3	45
24	5	5	5	4	4	4	5	5	4	3	44
25	4	5	4	4	3	4	4	4	3	3	38
26	4	5	4	5	3	5	3	5	3	4	41
27	4	5	4	5	3	5	4	5	3	4	42
28	2	5	5	4	4	4	3	4	4	3	38
29	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	34
30	4	5	5	3	5	4	4	5	4	3	42
31	1	4	2	4	4	4	4	4	4	2	33
32	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	36
33	5	4	3	3	1	3	2	4	2	3	30
34	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	39
35	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
36	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
37	5	4	4	4	5	4	2	2	5	2	37
38	2	5	5	4	4	4	3	4	4	3	38
39	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	34
40	4	5	5	3	5	4	4	5	4	3	42
TOT	134	174	162	162	153	163	140	164	145	124	1521

MOTIVASI EKSTRINSIK											
N0.	ME1	ME2	ME3	ME4	ME5	M56	ME7	ME8	ME9	ME10	TOTAL
1	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40

30	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	44
31	4	4	4	4	1	2	2	4	2	4	31
32	3	3	2	2	2	4	3	3	4	4	30
33	2	2	4	4	3	2	2	2	4	4	29
34	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40
35	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
36	3	2	4	4	4	4	3	3	4	5	36
37	3	3	5	4	4	3	3	3	5	5	38
38	3	3	2	2	2	4	3	3	4	4	30
39	2	2	4	4	3	2	2	2	4	4	29
40	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40
TOTAL	133	133	159	153	122	136	123	133	169	176	1437

KINERJA

N0.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total
1	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	44
2	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	42
3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
5	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	30
6	4	2	2	2	2	3	4	4	4	5	32
7	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37
8	2	2	2	4	4	4	2	4	2	4	30
9	2	2	2	4	4	4	2	4	2	4	30
10	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36

11	4	3	2	2	2	4	4	4	3	3	31
12	3	2	2	2	3	4	3	4	3	3	29
13	4	5	3	2	2	4	4	4	3	3	34
14	5	3	3	3	4	3	4	3	4	4	36
15	5	3	4	4	4	5	5	5	5	4	44
16	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	46
17	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	45
18	5	3	4	5	5	5	5	5	5	4	46
19	5	3	3	5	4	5	5	5	4	5	44
20	5	3	3	3	5	4	5	5	5	4	42
21	4	3	3	3	4	5	4	5	5	5	41
22	4	5	3	4	3	4	4	5	4	4	40
23	5	3	3	4	3	5	5	5	4	5	42
24	5	3	4	4	5	5	5	4	5	4	44
25	4	5	3	5	4	4	4	5	4	4	42
26	5	4	3	3	3	5	5	5	4	5	42
27	5	3	4	4	4	5	5	5	4	5	44
28	4	3	4	3	3	4	4	5	5	4	39
29	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	35
30	5	3	4	4	4	5	5	5	5	3	43
31	2	2	2	4	4	4	2	4	2	4	30
32	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36
33	4	3	2	2	2	4	4	4	3	3	31
34	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
35	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
36	4	3	4	4	4	5	5	5	5	3	42

37	5	2	2	4	4	4	2	4	2	4	33
38	4	3	4	3	3	4	4	5	5	4	39
39	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	35
40	5	3	4	4	4	5	5	5	5	3	43
TOTAL	170	126	126	141	144	168	167	176	160	161	1539

Lampiran V Hasil Uji Karakteristik Responden

Jenis Kelamin				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid LAKI-LAKI	34	85.0	85.0	85.0
PEREMPUAN	6	15.0	15.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Usia				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <20	3	7.5	7.5	7.5
20-30	18	45.0	45.0	52.5
31-40	18	45.0	45.0	97.5
41-50	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMP	2	5.0	5.0	5.0
SMA	24	60.0	60.0	65.0
DIPLOMA	3	7.5	7.5	72.5
S1	11	27.5	27.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Masa Kerja				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-3 TAHUN	17	42.5	42.5	42.5
3-5 TAHUN	6	15.0	15.0	57.5
>5 TAHUN	17	42.5	42.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1P1				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	5.0	5.0	5.0
2	5	12.5	12.5	17.5
3	15	37.5	37.5	55.0
4	13	32.5	32.5	87.5
5	5	12.5	12.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1P2				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	7.5	7.5	7.5
4	20	50.0	50.0	57.5
5	17	42.5	42.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1P3				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	7.5	7.5	7.5
3	5	12.5	12.5	20.0
4	19	47.5	47.5	67.5
5	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.5	2.5	2.5
3	5	12.5	12.5	15.0
Valid 4	25	62.5	62.5	77.5
5	9	22.5	22.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	7.5	7.5	7.5
3	10	25.0	25.0	32.5
Valid 4	15	37.5	37.5	70.0
5	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.5	2.5	2.5
3	4	10.0	10.0	12.5
Valid 4	26	65.0	65.0	77.5
5	9	22.5	22.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.5	2.5	2.5
2	6	15.0	15.0	17.5
Valid 3	8	20.0	20.0	37.5
4	22	55.0	55.0	92.5
5	3	7.5	7.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
2	2	5.0	5.0	7.5
3	3	7.5	7.5	15.0
4	20	50.0	50.0	65.0
5	14	35.0	35.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1P9

	Frequency	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5
2	3	7.5	10.0
3	13	32.5	42.5
4	16	40.0	82.5
5	7	17.5	100.0
Total	40	100.0	

X1P10

	Frequency	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5
2	5	12.5	15.0
3	25	62.5	77.5
4	7	17.5	95.0
5	2	5.0	100.0
Total	40	100.0	

X2P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
2	6	15.0	15.0	17.5

3	13	32.5	32.5	50.0
4	19	47.5	47.5	97.5
5	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.5	2.5	2.5
2	8	20.0	20.0	22.5
3	10	25.0	25.0	47.5
4	19	47.5	47.5	95.0
5	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.5	2.5	2.5
2	3	7.5	7.5	10.0
3	4	10.0	10.0	20.0
4	20	50.0	50.0	70.0
5	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	10.0	10.0	10.0
3	6	15.0	15.0	25.0
4	23	57.5	57.5	82.5
5	7	17.5	17.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2P6		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	20.0	20.0	20.0
	3	10	25.0	25.0	45.0
	4	20	50.0	50.0	95.0
	5	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2P5		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	12.5	12.5	12.5
	2	4	10.0	10.0	22.5
	3	16	40.0	40.0	62.5
	4	14	35.0	35.0	97.5
	5	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2P7		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	22.5	22.5	22.5
	3	19	47.5	47.5	70.0
	4	12	30.0	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2P8		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	17.5	17.5	17.5
	3	14	35.0	35.0	52.5
	4	18	45.0	45.0	97.5
	5	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2P9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
.	2	3	7.5	7.5	7.5
.	3	1	2.5	2.5	10.0
Valid	4	20	50.0	50.0	60.0
.	5	16	40.0	40.0	100.0
.	Total	40	100.0	100.0	

X2P10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
.	3	2	5.0	5.0	5.0
.	4	20	50.0	50.0	55.0
Valid	5	18	45.0	45.0	100.0
.	Total	40	100.0	100.0	

YP1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
.	2	3	7.5	7.5	7.5
.	3	1	2.5	2.5	10.0
Valid	4	19	47.5	47.5	57.5
.	5	17	42.5	42.5	100.0
.	Total	40	100.0	100.0	

YP2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
.	2	7	17.5	17.5	17.5
.	3	24	60.0	60.0	77.5
Valid	4	5	12.5	12.5	90.0
.	5	4	10.0	10.0	100.0
.	Total	40	100.0	100.0	

		YP3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
.	2	9	22.5	22.5	22.5
.	3	16	40.0	40.0	62.5
Valid	4	15	37.5	37.5	100.0
.	Total	40	100.0	100.0	

		YP4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
.	2	6	15.0	15.0	15.0
.	3	10	25.0	25.0	40.0
Valid	4	21	52.5	52.5	92.5
.	5	3	7.5	7.5	100.0
.	Total	40	100.0	100.0	

		YP5			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
.	2	5	12.5	12.5	12.5
.	3	9	22.5	22.5	35.0
Valid	4	23	57.5	57.5	92.5
.	5	3	7.5	7.5	100.0
.	Total	40	100.0	100.0	

		YP6			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
.	2	1	2.5	2.5	2.5
.	3	4	10.0	10.0	12.5
Valid	4	21	52.5	52.5	65.0
.	5	14	35.0	35.0	100.0
.	Total	40	100.0	100.0	

YP7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	10.0	10.0	10.0
3	1	2.5	2.5	12.5
Valid 4	19	47.5	47.5	60.0
5	16	40.0	40.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

YP8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	7.5	7.5	7.5
4	18	45.0	45.0	52.5
Valid 5	19	47.5	47.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

YP9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	10.0	10.0	10.0
3	5	12.5	12.5	22.5
Valid 4	18	45.0	45.0	67.5
5	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

YP10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	7	17.5	17.5	17.5
Valid 4	25	62.5	62.5	80.0
5	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Lampiran VI Hasil Uji Validitas

[illegible]

X2P6	N Pearson	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Correlation	.404**	.305	.193	.272	.346*	1	.758**	.473**	.580**	.379*	.669**
	Sig. (2-tailed)	.010	.055	.232	.089	.029		.000	.002	.000	.016	.000
X2P7	N Pearson	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Correlation	.615**	.522**	.472**	.397*	.469**	.758**	1	.618**	.690**	.464**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.002	.011	.002	.000		.000	.000	.003	.000
X2P8	N Pearson	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Correlation	.965**	.776**	.506**	.354*	.073	.473**	.618**	1	.158	.316*	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.025	.655	.002	.000		.331	.047	.000
X2P9	N Pearson	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Correlation	.182	.166	.355*	.350*	.671**	.580**	.690**	.158	1	.439**	.661**
	Sig. (2-tailed)	.261	.307	.024	.027	.000	.000	.000	.331		.005	.000
X2P10	N Pearson	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Correlation	.293	.037	.598**	.504**	.511**	.379*	.464**	.316*	.439**	1	.631**
	Sig. (2-tailed)	.066	.822	.000	.001	.001	.016	.003	.047	.005		.000
TOTAL	N Pearson	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Correlation	.769**	.648**	.754**	.609**	.591**	.669**	.858**	.752**	.661**	.631**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

YP8	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.270	.412	.008		.003	.000	.426	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.338*	.321*	.506**	.412**	.120	.718**	.458**	1	.521**	.236	.680**
YP9	Sig. (2-tailed) N	.033	.043	.001	.008	.460	.000	.003		.001	.143	.000
	Pearson Correlation	.654**	.362*	.785**	.162	.237	.342*	.821**	.521**	1	.133	.781**
	Sig. (2-tailed) N	.000	.022	.000	.318	.140	.031	.000	.001		.413	.000
YP10	Pearson Correlation	.185	-.007	.099	.267	.123	.160	.130	.236	.133	1	.318*
	Sig. (2-tailed) N											
	Pearson Correlation	.254	.964	.541	.095	.451	.323	.426	.143	.413		.045
TOTAL	Sig. (2-tailed) N	.743**	.549**	.873**	.620**	.502**	.687**	.812**	.680**	.781**	.318*	1
	N											
		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.045	
		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran VII Hasil Uji realibilitas

Beban kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.807	10

Motivasi Ekstrinsik(X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.874	10

Kinerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.857	10

Lampiran VIII Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test				
		BEBAN_KERJA	MOTIVASI_EKS TRINSIK	KINERJA_KAR YAWAN
.	N	40	40	40
	Normal Parameters ^{a,b}			
	Mean	38.03	35.93	38.48
	Std. Deviation	5.255	5.863	5.272
	Absolute	.098	.138	.198
Most Extreme Differences	Positive	.078	.100	.097
	Negative	-.098	-.138	-.198
Kolmogorov-Smirnov Z		.618	.875	1.253
Asymp. Sig. (2-tailed)		.840	.429	.087

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran IX Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table								
				Sum of Square	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA_KARYAWAN * BEBAN_KERJA	(Combined)			874.508	15	58.301	6.680	.000
	Between Groups Linearity			746.310	1	746.310	85.510	.000
	Deviation from Linearity			128.198	14	9.157	1.049	.444
	Within Groups			209.467	24	8.728		
	Total			1083.975	39			

ANOVA Table				Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA_KARYAWAN * MOTIVASI_EKSTRINSIK		(Combined)		948.951	19	49.945	7.398	.000
	Between Groups	Linearity		827.659	1	827.659	122.594	.000
		Deviation from Linearity		121.292	18	6.738	.998	.498
	Within Groups			135.024	20	6.751		
	Total			1083.975	39			

Lampiran X Hasil Uji analisis berganda

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.895 ^a	.801	.790	2.416	.801	74.347	2	37	.000

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI_EKSTRINSIK, BEBAN_KERJA

ANOVA ^a						
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
1 Regression	867.989	2	433.995	74.347	.000 ^b	
Residual	215.986	37	5.837			
Total	1083.975	39				

a. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI_EKSTRINSIK, BEBAN_KERJA

Lampiran XI Hasil Uji t

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	6.324	2.828		2.237	.031
BEBAN_KERJA	.342	.130	.341	2.628	.012
MOTIVASI_EKSTRINSIK	.533	.117	.592	4.566	.000

a. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN