

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pembahasan hasil penelitian tentang faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT. Agri Lestari Nusantara, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung.
2. Motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung.
3. Gaya kepemimpinan transaksional dan motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Agri Lestari Nusantara.Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja pada karyawn PT. Agri Lestari Nusantara, maka saran yang dapat diberikan peneliti antara lain:

1. Bagi Perusahaan PT. Agri Lestari Nusantara
 - a. Perusahaan hendaknya dapat mengubah atau memperbaiki gaya kepemimpinan yang ada di dalam PT. Agri Lestari Nusantara sebab di dalam NSC Finance Cabang Kedaton Bandar Lampung masih terdapat beberapa masalah yang ada berkaitan dengan gaya yang kepemimpinan yang diterapkan oleh PT. Agri Lestari Nusantara. Sebab itulah pimpinan pada PT. Agri Lestari Nusantara harus memperbaiki system pengarahan yang dilakukn pimpinan terhadap bawahannya
 - b. Motivasi kerja yang dialami oleh karyawan pada PT. Agri Lestari Nusantara hendaknya tetapa mempertahankan pengembangan kemampuan diri karyawan pada PT. Agri Lestari Nusantara serta terus meningkatkan kemandirian karyawan dalam menjalankan pekerjaan pada PT. Agri Lestari Nusantara.

- c. Perusahaan harus mampu meningkatkan produktivitas kerja dengan mempertahankan kemampuan yang dimiliki sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan serta terus memperbaiki tugas dan tanggung jawab sesuai dengan kemampuan.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
- a. Untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya variable yang digunakan dapat menggunakan indikator dan teori – teori terbaru sehingga dapat lebih mempertajam faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja.
 - b. Peneliti selanjutnya, dapat memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.
 - c. Peneliti selanjutnya, dapat melakukan penelitian lebih lanjut apakah terdapat faktor lain yang dapat dipengaruhi indikator produktivitas kerja, misalnya kepuasan kerja.