

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah Nur Jannavi, & Kristiana Sri Utami. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan di Perusahaan Konstruksi Bangunan. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(4), 58–62.
<https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i4.960>
- Alyaputri, Kania, Udriyah Udriyah, and Yuni Pambreni. 2024. “The Influence of Compensation and Workload on Turnover Intention At Pt Citramas Majutama.” *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research* 8 (3): 606.
<https://doi.org/10.52362/jisamar.v8i3.1558>.
- Arya, I. G., Mahendra, M., & Larry, I. N. (2023). PERANCANGAN PACKAGING MERCHANDISE SOYL BALI STUDIO.
- Egarini, N. N., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). Pengaruh beban kerja, stres kerja, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan SPBU 54.811. 05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(3).
- Erviansyah, Reyhan Agaditya, Lies Putriana, and M Nuruddin Subhan. 2021. “Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Cv . Pandawa Copy Digital Printing Di Depok).” *Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila (JIMP)* 1 (1): 1–13.
- Firdaus, Firdaus, and Herlina Lusiana. (2020). “Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention.” *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen* 4 (1): 1–13.
<https://doi.org/10.31602/atd.v4i1.1874>.

- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *Prosiding University Research Colloquium*, 77–85.
<https://repository.urecol.org/index.php/proceeding/article/view/1014>
- Gusti, I, Ayu Putri, Ari Melya Dewi, Nyoman Mustika, Sapta Rini, Widyawati Fakultas, Ekonomi Dan, Bisnis Universitas, and Mahasaraswati Denpasar. 2023. “Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Monitor Sari Teknik Denpasar.” *Jurnal Emas* 4 (64): 2397–2415.
- Herminingsih, A, and K. Magfuroh. 2024. “Pengaruh Komitmen Dan Keadilan Organisasi Terhadap Turnover Intention.” *CV.Green Publisher Indonesia*.
- Jufrizen. (2021). *Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Dengan Etika Kerja Sebagai Variabel Moderating*.
- Koesomowidjojo, Suci R. Ma’rih. 2021. *Analisis Beban Kerja*. Jakarta. Raih Asa Sukses.
- Kusumaningtyas, T. A. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial (Studi Pada Industri Finance Di Kecamatan Jombang)* (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).

- Magdalena, B., Wibaselppa, S. R. A., & Ermawati, Y. (2023). Keadilan Organisasi Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Pt. Bank Lampung Sidomulyo
- Rizki, A. W. F., & Juhaeti. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Maintenance PT. Sidomulyo Selaras TBK Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 76–88.
- S, S., & Oktafien, S. (2023). The Effect of Workload and Organizational Commitment on Employee Turnover Intention at PT Aeon Riset Teknologi. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(6), 4458–4466. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i6.2154>
- Sembiring, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Media Surya Produksi. *Jurnal Ilmiah Manajemen SURYA PASCA SCIENTIA*, 12(1), 1–13. <https://doi.org/10.35968/jimspc.v12i1.1035>
- Sugiyono. (2019). *Statistika Untuk Penelitian*.
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunia, N. W., Saraswati, N. P. A. S., & Utami, N. M. S. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir, Beban Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Sinarbali Binakarya Denpasar. *Emas*, 6(7), 1670-1684.
- Suwandi, S., Wibasuri, A., & Magdalena, B. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja

Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Jurnal Ilmiah Multi Science*, 13(1), 35–48. <https://doi.org/10.52657/jiem.v13i1.1731>

Wahyono, I., & Riyanto, S. (2020). Effect of Organizational Commitment, Job Stress, And Job Satisfaction on Turnover Intention. *International Journal for Innovation Education and Research*, 8(10), 286–316. <https://doi.org/10.31686/ijier.vol8.iss10.2682>

Wulandari, Dhea, Kardinah Indrianna Meutia, and Nita Komala Dewi. 2024. “Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Tingkat Turnover Intention Pada PT. Sepulsa Teknologi Indonesia.” *Manajemen Kreatif Jurnal* 2 (3): 276–92. <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i3.3243>.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). Komitmen Organisasi. In *Makassar: Nas Media Pustaka*.