

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN CV EGAO OFFICIAL GROUP DI METRO LAMPUNG TENGAH

Oleh :

Yesi Oktari

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan CV Egao Official Group Di Metro Lampung Tengah. Jenis penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif dengan metode *asosiatif*. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini Studi kepustakaan (*Library Research*) dan Studi Lapangan (*Field Research*). Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan CV Egao Official Group di Metro Lampung Tengah yang berjumlah 38 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Teknik *Purposive Sampling* dengan jumlah sampel responden sebanyak 37 orang karyawan. Uji persyaratan instrumen dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji normalitas, uji linearitas dan uji multikolinearitas. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi Dan Beban Kerja Berpengaruh Terhadap *Turnover Intention* Karyawan CV Egao Official Group Di Metro Lampung Tengah.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Beban Kerja, *Turnover Intention*.