

LAMPIRAN



PT. WINOSA MITRA BHARATADJAYA

Jl. Kartini No. 40 Kec. Tanjung Karang Pusat 35116

BANDAR LAMPUNG

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Niken Angga Rini

Jabatan : HRD

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswi dengan identitas:

Nama : Indah Lestari

NPM : 2312119017P

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Manajemen

Universitas : IIB Darmajaya

Telah selesai melakukan penelitian di PT. Winosa Mitra Bharatadjaya yang beralamat di Jl. Kartini No.40, Palapa, Kec. Tj. Karang Pusat, Kota Bandar Lampung selama 4 bulan (terhitung dari April 2025 – Juli 2025). Untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas PT. Winosa Mitra Bharatadjaya di Bandar Lampung”.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, 31 Juli 2025

Niken Angga Rini



Bandar Lampung, 06 Agustus 2025

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth:

Bapak/ Ibu Di Tempat

Dengan ini saya:

Nama : Indah Lestari
NPM : 2312119017P
Jurusan : S1 Manajemen
Sosen Pembimbing : Zuriana,S.E.,M.M
E-mail : indahlestarri20@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan PT. Winosa Mitra Bharatadjaya di Bandar Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. **Tentang “PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP PRODUKTIVITAS PADA PT. WINOSA MITRA BHARATADJAYA DI BANDAR LAMPUNG”.**

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

INDAH LESTARI
NPM.2312119017P

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**“PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
PRODUKTIVITAS PADA PT. WINOSA MITRA BHARATADJAYA
DI BANDAR LAMPUNG”**

Petunjuk pengisian:

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju
S = Setuju
CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

Umur : ☐ 17 – 25 tahun ☐ 35 –
43 tahun

☐ 26 – 34 tahun ☐ > 44 tahun

Jenis Kelamin : ☐ Laki – Laki ☐ Perempuan

Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ Diploma
☐ S1

Masa Kerja : ☐ 0 – 2 tahun ☐ 5 – 6 tahun
☐ 3 – 4 tahun ☐ > 7 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

Pelatihan (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	CS 3	TS 2	STS 1
1.	Instruktur pelatihan memiliki kompetensi sesuai dengan bidang materi yang disampaikan.					
2.	Instruktur mampu menyampaikan materi pelatihan dengan jelas dan mudah dipahami.					
3.	Peserta menunjukkan motivasi tinggi selama mengikuti seluruh rangkaian pelatihan.					
4.	Isi materi pelatihan relevan dengan permasalahan yang dihadapi di tempat kerja.					
5.	Materi pelatihan disampaikan secara sistematis dan sesuai dengan tujuan pelatihan.					
6.	Materi pelatihan disusun berdasarkan kebutuhan kerja saat ini dan perkembangan terbaru.					
7.	Metode pelatihan disesuaikan dengan jenis materi dan karakteristik peserta.					
8.	Metode yang digunakan mampu meningkatkan partisipasi aktif peserta dalam pelatihan.					
9.	Pelaksanaan pelatihan diarahkan untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan.					
10.	Hasil pelatihan mampu memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja.					

Kompetensi (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	CS 3	TS 2	STS 1
1.	Tujuan kerja yang jelas mendorong peningkatan performa dalam pelaksanaan tugas.					
2.	Dorongan untuk menyelesaikan pekerjaan berasal dari kesadaran atas tanggung jawab pribadi.					
3.	Ketahanan fisik dan konsentrasi terjaga selama menjalankan aktivitas pekerjaan.					
4.	Kecepatan dalam menyelesaikan tugas sesuai standar operasional perusahaan.					
5.	Rasa percaya diri mempengaruhi kualitas dalam pengambilan keputusan di tempat kerja.					
6.	Nilai-nilai pribadi selaras dengan etika kerja yang berlaku di lingkungan organisasi.					
7.	Pemahaman terhadap informasi teknis mendukung pelaksanaan tugas secara efisien.					
8.	Pengetahuan yang dimiliki sesuai dengan kebutuhan bidang pekerjaan saat ini.					
9.	Tugas-tugas kerja dapat diselesaikan dengan ketelitian dan kecermatan.					
10.	Keterampilan teknis yang dimiliki mendukung pencapaian target kerja secara optimal.					

Produktivitas (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	CS 3	TS 2	STS 1
1.	Target kerja harian atau mingguan yang telah ditetapkan dapat dicapai secara optimal.					
2.	Jumlah pekerjaan yang diselesaikan sesuai dengan standar produktivitas perusahaan.					
3.	Hasil pekerjaan memenuhi standar kualitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
4.	Produk atau layanan yang dihasilkan memiliki tingkat keakuratan dan ketelitian yang tinggi.					
5.	Kualitas pekerjaan secara konsisten dijaga dalam setiap pelaksanaan tugas.					
6.	Setiap tugas dikerjakan dengan memperhatikan prosedur yang berlaku untuk meminimalkan kesalahan.					
7.	Pemeriksaan dilakukan sebelum penyelesaian tugas guna meminimalkan kesalahan.					
8.	Hasil kerja yang dicapai sesuai dengan ekspektasi berdasarkan perencanaan yang telah dibuat sebelumnya.					
9.	Setiap tugas dapat diselesaikan tepat waktu sesuai tenggat yang telah ditentukan.					
10.	Perencanaan waktu kerja mendukung pencapaian target harian atau mingguan.					

**Hasil Jawaban Responden
Variabel Pelatihan**

No. Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
1	2	3	1	2	2	3	2	1	2	2	20
2	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	33
3	1	1	2	2	1	2	2	2	2	1	16
4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	27
5	1	4	3	4	4	3	4	4	3	4	34
6	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	15
7	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	27
8	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	36
9	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	14
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
12	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	37
13	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	12
14	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	36
15	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	27
16	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	12
17	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
18	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	24
19	5	4	4	5	4	4	1	4	4	4	39
20	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	27
21	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	11
22	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	34
23	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	23
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
25	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2	14
26	5	4	1	1	2	2	1	1	2	1	20
27	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	34
28	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	15
29	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	27
30	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	26

Variabel Kompetensi

[illegible]

Variabel Produktivitas

[illegible]

Variabel Pelatihan

		P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10	TOTAL
P01	Pearson Correlation	1	.667**	.552**	.512**	.670**	.572**	.292	.514**	.671**	.548**	.713**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.004	.000	.001	.118	.004	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P02	Pearson Correlation	.667**	1	.603**	.735**	.734**	.759**	.503**	.660**	.759**	.804**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P03	Pearson Correlation	.552**	.603**	1	.784**	.722**	.714**	.600**	.779**	.808**	.833**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P04	Pearson Correlation	.512**	.735**	.784**	1	.759**	.775**	.560**	.891**	.774**	.902**	.901**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P05	Pearson Correlation	.670**	.734**	.722**	.759**	1	.679**	.651**	.763**	.837**	.835**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P06	Pearson Correlation	.572**	.759**	.714**	.775**	.679**	1	.506**	.713**	.829**	.788**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.004	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P07	Pearson Correlation	.292	.503**	.600**	.560**	.651**	.506**	1	.645**	.630**	.705**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.118	.005	.000	.001	.000	.004		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P08	Pearson Correlation	.514**	.660**	.779**	.891**	.763**	.713**	.645**	1	.762**	.852**	.887**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P04	Pearson Correlation	.948**	.798**	.779**	1	.812**	.774**	.874**	.858**	.816**	.788**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P05	Pearson Correlation	.861**	.837**	.843**	.812**	1	.754**	.904**	.800**	.903**	.904**	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P06	Pearson Correlation	.799**	.833**	.813**	.774**	.754**	1	.807**	.778**	.838**	.739**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P07	Pearson Correlation	.886**	.862**	.842**	.874**	.904**	.807**	1	.772**	.894**	.866**	.947**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P08	Pearson Correlation	.802**	.676**	.879**	.858**	.800**	.778**	.772**	1	.802**	.753**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P09	Pearson Correlation	.863**	.903**	.905**	.816**	.903**	.838**	.894**	.802**	1	.864**	.956**

[illegible]

Variabel Produktivitas

[illegible]

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P05	Pearson Correlation	.832**	.793**	.795**	.818**	1	.754**	.883**	.800**	.874**	.893**	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P06	Pearson Correlation	.772**	.779**	.733**	.745**	.754**	1	.772**	.778**	.824**	.764**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P07	Pearson Correlation	.824**	.817**	.807**	.847**	.883**	.772**	1	.738**	.872**	.835**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P08	Pearson Correlation	.739**	.578**	.808**	.831**	.800**	.778**	.738**	1	.789**	.775**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P09	Pearson Correlation	.833**	.885**	.848**	.778**	.874**	.824**	.872**	.789**	1	.842**	.948**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	.831**	.797**	.759**	.819**	.893**	.764**	.835**	.775**	.842**	1	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.909**	.867**	.862**	.902**	.937**	.877**	.931**	.866**	.948**	.922**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reabilitas

Variabel Pelatihan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.957	10

Variabel Kompetensi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.979	10

Variabel Produktivitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.974	10

Hasil Uji Frekuensi Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	25	83.3	83.3	83.3
	Perempuan	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17 - 25 Tahun	7	23.3	23.3	23.3
	26 - 34 Tahun	18	60.0	60.0	83.3
	> 44 tahun	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	2	6.7	6.7	6.7
	D3	2	6.7	6.7	13.3
	S1	26	86.7	86.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Masa Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0 - 2 Tahun	12	40.0	40.0	40.0
	3 - 4 Tahun	10	33.3	33.3	73.3
	5 - 6 Tahun	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Hasil Jawaban Pernyataan Responden

Variabel Pelatihan

Instruktur pelatihan memiliki kompetensi sesuai dengan bidang materi yang disampaikan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	23.3	23.3	23.3
	Tidak Setuju	8	26.7	26.7	50.0
	Cukup Setuju	8	26.7	26.7	76.7
	Setuju	5	16.7	16.7	93.3
	Sangat Setuju	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Instruktur mampu menyampaikan materi pelatihan dengan jelas dan mudah dipahami.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	20.0	20.0	20.0
	Tidak Setuju	6	20.0	20.0	40.0
	Cukup Setuju	11	36.7	36.7	76.7
	Setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Peserta menunjukkan motivasi tinggi selama mengikuti seluruh rangkaian pelatihan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	20.0	20.0	20.0

	Tidak Setuju	8	26.7	26.7	46.7
	Cukup Setuju	12	40.0	40.0	86.7
	Setuju	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Isi materi pelatihan relevan dengan permasalahan yang dihadapi di tempat kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	23.3	23.3	23.3
	Tidak Setuju	8	26.7	26.7	50.0
	Cukup Setuju	10	33.3	33.3	83.3
	Setuju	4	13.3	13.3	96.7
	Sangat Setuju	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Materi pelatihan disampaikan secara sistematis dan sesuai dengan tujuan pelatihan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	16.7	16.7	16.7
	Tidak Setuju	10	33.3	33.3	50.0
	Cukup Setuju	9	30.0	30.0	80.0
	Setuju	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Materi pelatihan disusun berdasarkan kebutuhan kerja saat ini dan perkembangan terbaru.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Sangat Tidak Setuju	3	10.0	10.0	10.0
	Tidak Setuju	9	30.0	30.0	40.0
	Cukup Setuju	14	46.7	46.7	86.7
	Setuju	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Metode pelatihan disesuaikan dengan jenis materi dan karakteristik peserta.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	20.0	20.0	20.0
	Tidak Setuju	8	26.7	26.7	46.7
	Cukup Setuju	12	40.0	40.0	86.7
	Setuju	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Metode yang digunakan mampu meningkatkan partisipasi aktif peserta dalam pelatihan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	8	26.7	26.7	26.7
	Tidak Setuju	9	30.0	30.0	56.7
	Cukup Setuju	8	26.7	26.7	83.3
	Setuju	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Pelaksanaan pelatihan diarahkan untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Sangat Tidak Setuju	4	13.3	13.3	13.3
	Tidak Setuju	9	30.0	30.0	43.3
	Cukup Setuju	10	33.3	33.3	76.7
	Setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Hasil pelatihan mampu memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	8	26.7	26.7	26.7
	Tidak Setuju	5	16.7	16.7	43.3
	Cukup Setuju	11	36.7	36.7	80.0
	Setuju	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Variabel Kompetensi

Tujuan kerja yang jelas mendorong peningkatan performa dalam pelaksanaan tugas.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	13.3	13.3	13.3
	Cukup Setuju	7	23.3	23.3	36.7
	Setuju	11	36.7	36.7	73.3
	Sangat Setuju	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Dorongan untuk menyelesaikan pekerjaan berasal dari kesadaran atas tanggung jawab pribadi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	13.3	13.3	13.3
	Cukup Setuju	7	23.3	23.3	36.7
	Setuju	13	43.3	43.3	80.0
	Sangat Setuju	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Ketahanan fisik dan konsentrasi terjaga selama menjalankan aktivitas pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	7	23.3	23.3	23.3
	Setuju	13	43.3	43.3	66.7
	Sangat Setuju	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kecepatan dalam menyelesaikan tugas sesuai standar operasional perusahaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	13.3	13.3	13.3
	Cukup Setuju	7	23.3	23.3	36.7
	Setuju	12	40.0	40.0	76.7
	Sangat Setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Rasa percaya diri mempengaruhi kualitas dalam pengambilan keputusan di tempat kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Cukup Setuju	7	23.3	23.3	30.0
	Setuju	9	30.0	30.0	60.0
	Sangat Setuju	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Nilai-nilai pribadi selaras dengan etika kerja yang berlaku di lingkungan organisasi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Cukup Setuju	7	23.3	23.3	30.0
	Setuju	14	46.7	46.7	76.7
	Sangat Setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Pemahaman terhadap informasi teknis mendukung pelaksanaan tugas secara efisien.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Cukup Setuju	5	16.7	16.7	23.3
	Setuju	12	40.0	40.0	63.3
	Sangat Setuju	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Pengetahuan yang dimiliki sesuai dengan kebutuhan bidang pekerjaan saat ini.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Cukup Setuju	8	26.7	26.7	33.3
	Setuju	12	40.0	40.0	73.3
	Sangat Setuju	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Tugas-tugas kerja dapat diselesaikan dengan ketelitian dan kecermatan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	13.3	13.3	13.3
	Cukup Setuju	7	23.3	23.3	36.7
	Setuju	8	26.7	26.7	63.3
	Sangat Setuju	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Keterampilan teknis yang dimiliki mendukung pencapaian target kerja secara optimal.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Cukup Setuju	6	20.0	20.0	23.3
	Setuju	13	43.3	43.3	66.7
	Sangat Setuju	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Variabel Produktivitas

Target kerja harian atau mingguan yang telah ditetapkan dapat dicapai secara optimal.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	13.3	13.3	13.3
	Cukup Setuju	6	20.0	20.0	33.3
	Setuju	12	40.0	40.0	73.3
	Sangat Setuju	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Jumlah pekerjaan yang diselesaikan sesuai dengan standar produktivitas perusahaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	13.3	13.3	13.3
	Cukup Setuju	6	20.0	20.0	33.3
	Setuju	15	50.0	50.0	83.3
	Sangat Setuju	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Hasil pekerjaan memenuhi standar kualitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	7	23.3	23.3	23.3
	Setuju	15	50.0	50.0	73.3
	Sangat Setuju	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Produk atau layanan yang dihasilkan memiliki tingkat keakuratan dan ketelitian yang tinggi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	13.3	13.3	13.3
	Cukup Setuju	6	20.0	20.0	33.3
	Setuju	13	43.3	43.3	76.7
	Sangat Setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Kualitas pekerjaan secara konsisten dijaga dalam setiap pelaksanaan tugas.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Cukup Setuju	7	23.3	23.3	30.0
	Setuju	9	30.0	30.0	60.0
	Sangat Setuju	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Setiap tugas dikerjakan dengan memperhatikan prosedur yang berlaku untuk meminimalkan kesalahan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Cukup Setuju	7	23.3	23.3	30.0
	Setuju	14	46.7	46.7	76.7
	Sangat Setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Pemeriksaan dilakukan sebelum penyelesaian tugas guna meminimalkan kesalahan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Cukup Setuju	5	16.7	16.7	23.3
	Setuju	13	43.3	43.3	66.7
	Sangat Setuju	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Hasil kerja yang dicapai sesuai dengan ekspektasi berdasarkan perencanaan yang telah dibuat sebelumnya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Cukup Setuju	8	26.7	26.7	33.3
	Setuju	12	40.0	40.0	73.3
	Sangat Setuju	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Setiap tugas dapat diselesaikan tepat waktu sesuai tenggat yang telah ditentukan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	13.3	13.3	13.3
	Cukup Setuju	7	23.3	23.3	36.7
	Setuju	10	33.3	33.3	70.0
	Sangat Setuju	9	30.0	30.0	100.0

Total	30	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

Perencanaan waktu kerja mendukung pencapaian target harian atau mingguan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Cukup Setuju	6	20.0	20.0	23.3
	Setuju	10	33.3	33.3	56.7
	Sangat Setuju	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.62449396
Most Extreme Differences	Absolute	.116
	Positive	.108
	Negative	-.116
Test Statistic		.116
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
PRODUKTIVITAS * PELATIHAN	Between Groups	(Combined)	822.500	16	51.406	.582	.848
		Linearity	4.026	1	4.026	.046	.834
		Deviation from Linearity	818.474	15	54.565	.618	.815
	Within Groups		1147.367	13	88.259		
	Total		1969.867	29			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
PRODUKTIVITAS * KOMPETENSI	Between Groups	(Combined)	1965.500	14	140.393	482.266	.000
		Linearity	1956.338	1	1956.338	6720.244	.000
		Deviation from Linearity	9.162	13	.705	2.421	.052
	Within Groups		4.367	15	.291		
	Total		1969.867	29			

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients				Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	.565	.658		.858	.398			
	PELATIHAN	.031	.014	.034	2.302	.029	1.000	1.000	
	KOMPETENSI	.965	.014	.996	68.309	.000	1.000	1.000	

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS

Hasil Uji Linier Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	.565	.658		.398
	PELATIHAN	.031	.014	.034	.029
	KOMPETENS	.965	.014	.996	.000
	I				

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS

Hasil Uji Model Summary

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.997 ^a	.994	.994	.647

a. Predictors: (Constant), KOMPETENSI, PELATIHAN

Hasil Uji-t Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	.565	.658		.398
	PELATIHAN	.031	.014	.034	.029
	KOMPETENS	.965	.014	.996	.000
	I				

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS

Hasil Uji-F ANOVA ^a					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	Sig.
1	Regression	1958.557	2	979.278	.000 ^b
	Residual	11.310	27	.419	
	Total	1969.867	29		

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS

b. Predictors: (Constant), KOMPETENSI, PELATIHAN