

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data mengenai Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Produktivitas pada PT. Winosa Mitra Bharatadjaya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif terhadap produktivitas pada PT. Winosa Mitra Bharatadjaya.
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas pada PT. Winosa Mitra Bharatadjaya.
3. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan dan kompetensi berpengaruh positif terhadap produktivitas pada PT. Winosa Mitra Bharatadjaya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh, penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Pelatihan

Disarankan kepada perusahaan, untuk memperbaiki metode pelatihan yang digunakan. Metode pelatihan perlu dirancang lebih interaktif, seperti mengundang pihak eksternal untuk memberikan pelatihan dibidang yang dibutuhkan.

2. Kompetensi

Disarankan kepada karyawan untuk lebih tanggung jawab dan memiliki kesadaran yang maksimal untuk menyelesaikan pekerjaannya.

3. Produktivitas

Disarankan kepada karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar produktivitas perusahaan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain seperti motivasi kerja, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, atau kepuasan kerja, agar dapat memperoleh pemahaman yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas karyawan, serta mempertimbangkan objek dan metode penelitian yang lebih beragam.