

DAFTAR PUSTAKA

- Ardan, & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kerja Perusahaan*. CV. Pena Persada.
- Betty Magdalena, Vita Fatmawati, O. T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisik dan Komitmen Organisasi terhadap Turn Over Intention Karyawan PT. Fajar Agung Indocermelang, Bandar Lampung. *Kolokium Prodi Manajemen*, 1(1), 1–14.
- Hidayati, U. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Makassar Tamalanrea. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 195–205.
- Ihwanti, R., & Gunawan, C. (2023). LITERATURE REVIEW: PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN. *Jurnal Pijar Studi Manajemen Dan Bisnis*, 1(2).
- Irawati, R. (2021). Job Insecurity, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Buletin Ekonomi: Manajemen, Ekonomi Pembangunan, Akuntansi*, 18(2), 167. <https://doi.org/10.31315/be.v18i2.5636>
- Margono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan*. Rineka Cipta.
- Mawey, E., Moniharapon, S., & Saerang, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Rajawali Nusindo Cabang Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(1), 911–921.
- Novi Ali, M. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405.
- Oktaviani, A. N., Komariah, K., & Jhoansyah, D. (2020). Turnover Intention (Niat Berpindah) Karyawan Berdasarkan Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(2), 196–204. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i2.686>

- Pantouw, D. G. J. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18–23.
- Perkasa, D. H., Affini, D. N., & Fatchuri, F. (2022). Efek Komitmen Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Apartemen X Jakarta. *Jurnal Ekonomika Dan Manajemen*, 11(1), 57. <https://doi.org/10.36080/jem.v11i1.1714>
- Prastyo, A. (2023). Pengaruh Job Insecurity dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan Generasi Z. *SMART: Strategy of Management & Accounting through Research & Technology*, 5(2), 1–14. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK558907/>
- Pratiwi, W. N., Komariah, K., & Jhoansyah, D. (2020). Turnover Intention Berdasarkan Retensi Karyawan dan Insentif. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 2(1), 313–324. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v2i1.1760>
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP STRES KERJA, KINERJA, DAN TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT BANK MANDIRI (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3), 235–259.
- Sholihatin, N., Istiyanto, B. S., & Novianti, W. (2023). Pengaruh Faktor-Faktor Perubahan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai The Influence of Organizational Change Factors on Employee Performance. *Jurnal Litbang : Media Informasi Penelitian, Pengembanagn Dan IPTEK*, 19(2), 85–98.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Taufan, A. (2021). Pengaruh job insecurity terhadap kinerja pegawai (pada kantor kepala desa tanjung pauh mudik kecamatan danau kerinci barat kabupaten kerinci tahun 2021). *JCI Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(4), 749–754.
- Yoyo Sudaryo, Aribowo, A., & Nunung Ayu Sofiati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik)*. ANDI (Anggota IKAPI).