

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI PT. TANJUNG BIO ENERGI LAMPUNG TENGAH

Oleh :

Muhammad Giri Setiawan

2112110195

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan di PT. Tanjung Bio Energi Lampung Tengah. Jenis penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini Studi Kepustakaan (*Library Research*) dan Studi Lapangan (*Field Research*). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tanjung Bio Energi yang berjumlah 233 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu Teknik Purposive Sampling dengan jumlah sampel sebanyak 66 karyawan bagian produksi pellet. Uji prasyarat instrumen yang digunakan adalah uji validitas dan uji reabilitas. Uji prasyarat analisis data yang digunakan uji normalitas, linearitas, dan multikolinearitas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis yaitu menggunakan uji-t dan uji-f. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik (X1) berpengaruh positif terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Tanjung Bio Energi Lampung Tengah, *Job Insecurity* (X2) berpengaruh positif terhadap *Turnover Intention* Karyawan (X2) PT. Tanjung Bio Energi Lampung Tengah dan Lingkungan Kerja Fisik (X1) dan *Job Insecurity* (X2) berpengaruh positif terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Y) PT. Tanjung Bio Energi Lampung Tengah.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, *Job Insecurity* dan *Turnover Intention* Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND JOB INSECURITY ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION AT PT. TANJUNG BIO ENERGI, CENTRAL LAMPUNG

Oleh :

Muhammad Giri Setiawan

2112110195

This study aims to determine the Effect of Physical Work Environment and Job Insecurity on Employee Turnover Intention at PT. Tanjung Bio Energi, Central Lampung. The type of research used is quantitative with associative methods. The data sources used are primary data and secondary data. The data collection methods in this study are Library Research and Field Research. The population in this study were all employees of PT. Tanjung Bio Energi, totaling 233 employees. The sampling technique used was Purposive Sampling Technique with a sample of 66 employees in the pellet production department. The instrument prerequisite tests used were validity and reliability tests. The data analysis prerequisite tests used were normality, linearity, and multicollinearity tests. The data analysis method used multiple linear regression and hypothesis testing used t-test and f-test. The results in this study indicate that the Physical Work Environment (X1) has a positive effect on Employee Turnover Intention at PT. Tanjung Bio Energi, Central Lampung, Job Insecurity (X2) has a positive effect on Employee Turnover Intention (X2) at PT. Tanjung Bio Energi Lampung Tengah and Physical Work Environment (X1) and Job Insecurity (X2) have a positive influence on Employee Turnover Intention (Y) at PT. Tanjung Bio Energi Lampung Tengah.

Keywords : Physical Work Environment, Job Insecurity and Employee Turnover Intention

PRAKATA