

Daftar Pustaka

- Adeliyani, R., & Suryani, L. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Anggota Polri Di Kepolisian Resor Tabalong. *Japb*, 8(1), 794-808.
- Avolio, B. J., Walumbwa, F. O., & Weber, T. J. (2023). *Leadership and motivation: The effects of leadership on motivation and performance*. *Journal of Organizational Behavior*, 44(1), 77-98.
- Afandi, A. (Dalam Abidin, Z., & Sasongko, D., 2022). *Kinerja Sebagai Hasil Kerja Individu Atau Kelompok Dalam Perusahaan Sesuai Wewenang Dan Tanggung Jawab Tanpa Melanggar Hukum Atau Etika*.
- Afif, Suharsini, Et Al. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Dalam Pendidikan Dan Perilaku Manusia*. Jakarta: Penerbit Akademika.
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2021). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice* (15th Ed.). London: Kogan Page.
- Azfa, M. F., & Solihah, R. H. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Information Systems And Management (Jisma)*, 4(01), 23-32.
- Baharuddin, A., & Toding, P. (2025). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di sektor publik*. *Jurnal Administrasi Publik*, 19(4), 224-238
- Baharuddin, A., & Toding, P. (2025). *Analisis Disiplin Dan Motivasi Kerja Serta Kinerja Anggota Polri Pada Bidang Hubungan Masyarakat Polda Sulawesi Selatan*. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 41-52.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). *The Job Demands-Resources Model: State Of The Art*. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309-328.
- Barias, P. T., Maringka, T., & Teneh, F. (2025). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Utara*. *Journal Of Mandalika Literature*, 6(1), 119-132.
- Barias, L., Santosa, D., & Prasetyo, H. (2025). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di instansi pemerintah*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 23(1), 45-56.

- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2021). *Transformational Leadership*. Psychology Press.
- Borman, W. C., & Motowidlo, S. J. (1997). *Task Performance And Contextual Performance: The Meaning For Personnel Selection Research*. Human Performance, 10(2), 99-109.
- Campbell, J. P. (1990). *The Application Of The Theory Of Performance To The Management Of Human Resources*. In M. D. Dunnette & L. M. Hough (Eds.), Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2022). *Self-Determination Theory And The Facilitation Of Intrinsic Motivation, Social Development, And Well-Being*. American Psychologist, 55(1), 68-78.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2022). *Self-Determination Theory: Basic Psychological Needs In Motivation, Development, And Wellness*. Guilford Press.
- Diny Kuslarasaty, Mieke Rahayu, dan Lukmanul Hakim. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Kantor BBWSMS Provinsi Lampung*. Magister Manajemen Institut Bisnis dan Informatika Darmajaya. *JURNAL EDUCATIO*. 2024, Vol. 3,
- Gagné, M., & Deci, E. L. (2021). *Self-determination theory and work motivation*. Journal of Applied Psychology, 106(5), 798-812.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25* (9th Ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hargie, O. (2011). *Skilled Interpersonal Communication: Research, Theory and Practice* (5th Ed.). London: Routledge.
- Herzberg, F. (2020). *The Motivation to Work* (Edisi Terjemahan). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Khaidarmansyah, K., & Saifuddin, R. (2022). Optimalisasi Penyelenggaraan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) di Provinsi Lampung. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16(1), 85-95.
- Katz, D., & Kahn, R. L. (1978). *The Social Psychology of Organizations* (2nd Ed.). New York: Wiley.
- Kim, H., & Lee, J. (2023). *The role of leadership, motivation, and rewards in enhancing employee performance*. Journal of Management Studies, 40(2), 201-220.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2022). *Organizational Behavior* (12th Ed.). McGraw-Hill Education.

- Lazuardi, Bayu, & Harahap, M. I. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Personil Polisi Biro Rena Polda Sumatera Utara*. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 2(1), 125-134.
- Latief, M. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Xyz*. *Jurnal Manajemen*, 12(4), 232-245.
- Liyas, J. N., & Widyanti, F. N. (2025). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Wilayah Kementrian Agama Provinsi Riau*. *Jurnal Ilmu Komunikasi, Administrasi Publik Dan Kebijakan Negara*, 2(1), 60-71.
- Mangkunegara, A. A. (Dalam Abidin, Z., & Sasongko, D., 2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation And Personality*. New York: Harper & Row.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Human Resource Management*. Cengage Learning
- Mcclelland, D. C. (2020). *The Achieving Society*. Free Press.
- Mcgregor, D. (1960). *The Human Side of Enterprise*. Mcgraw-Hill.
- Mitania, E., & Taupik, F. (2025). *Analisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil*. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 12(1), 89-100.
- Mitania, S. H., & Taupik, M. (2025). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Tps 3r Nawuraha Desa Warukin Kecamatan Tanta Kabupaten Tabalong*. *Japb*, 8(1), 219-230.
- Motowidlo, S. J., & Borman, W. C. (1997). *Expanding the Criterion Domain to Include Contextual Performance*. In S. M. Zedeck (Ed.), *Work Performance: Issues In Personnel Research* (Pp. 71-98). Jossey-Bass.
- Northouse, P. G. (2022). *Leadership: Theory And Practice* (8th Ed.). Sage Publications.
- Nugroho, D., Fitria, C., Ramadan, G., Rahayu, R., Aninditya, S., & Annisa, T. Z. N. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan*. *Jurnal Multidisiplin Ilmu Akademik*, 1(3), 144-153.

- Nugroho, M., Adi, W., & Pramudito, S. (2024). *Dampak kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah*. Jurnal Manajemen dan Pemerintahan, 17(2), 123-135.
- Parandangi, E., Haedar, H., & Dewi, S. R. (2022). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Sepuh Energi Alam. Seiko: Journal Of Management & Business*, 5(2), 444-450.
- Pertiwi, Ratih and Sanusi, Anwar (2023). *Analisis Organizational Citizenship dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru PKLK Growing Hope Bandar Lampung. Masters thesis, Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya*.
- Prabowo, Lindu, Sanusi, Anwar and Sumarsono, Tanto Gatot (2018) *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. WIGA: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi, 8 (1). pp. 24-31. ISSN 2549-5992
- Pulakos, E. D., Arad, S., Donovan, M. A., & Plamondon, K. E. (2000). *Adaptability In The Workplace: Development Of A Taxonomy Of Adaptive Performance*. Journal Of Applied Psychology, 85(4), 612-624.
- Putra, P. Z., & Heriyanto, H. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Asn Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol-Pp) Sumatera Selatan. J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 1013-1018.
- Rahayu, Mieke, Sihombing, M., Simamora, R. R., & Aryati, F. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Guru Di SMA Yadika Bandar Lampung*. Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ), 3(5), 3184-3189.
- Robbins, S. P. (2021). *Organizational Behavior* (18th Ed.). Upper Saddle River, Nj: Pearson Education.
- Robinson, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (19th Ed.). Boston: Pearson.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2023). *Motivation And Autonomy In Work And Organizations: A Self-Determination Theory Perspective*. In *Advances In Motivation Science* (Vol. 7, Pp. 1-39). Elsevier.
- Schein, E. H. (2020). *Organizational Culture And Leadership* (Edisi Ke-5, Terjemahan). Jakarta: Penerbit Andi.
- Septiana, S. (2021). *Pengaruh Penghargaan (Reward), Budaya Kerja Dan Harapan Berkembang Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Di*

Direktorat Reserse Kriminal Khusus (Ditreskrimsus) Polda Kalimantan Selatan. Kindai, 17(3), 446-465.

Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis* (5th Ed.). Yogyakarta: Andi Offset.

Sugiyono, (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Samahati, D. (2020). *Statistik Bisnis Untuk Penelitian*. Surabaya: Unesa University Press.

Suharyadi, D., & Purwanto, A. (2009). *Statistika Dasar Untuk Penelitian Bisnis* (2nd Ed.). Jakarta: Salemba Empat.

Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Tannenbaum, S. I. (1997). *Maximizing Performance in Organizations: A Behavioral Approach*. Mcgraw-Hill.

Uhl-Bien, M., & Arena, M. (2021). *Leadership for Organizational Adaptability: A Theoretical Model and Research Agenda*. *The Leadership Quarterly*, 32(1), 101456.

Vroom, V. H. (2021). *Work And Motivation*. New York: Wiley.

Yusuf, D., & Adriansyah, T. M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. 5(2), 366–402

Yusuf, M., & Adriansyah, S. (2022). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja anggota organisasi*. *Jurnal Manajemen Organisasi*, 25(1), 56-70.