

L A M P I R A N

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA BANDAR LAMPUNG

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No.93 Bandar Lampung. Lampung 35142

Kuesioner Penelitian

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA, DAN PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA PERSONEL DITRESNARKOBA POLDA LAMPUNG

Responden Yth, Perkenalkan Saya

Nama : ARIS HADI SAPUTERA

NPM : 2422311004P

Prodi : Magister Manajemen IIB Darmajaya

Saat ini sedang melakukan penelitian Tesis saya yang berjudul **“ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA, DAN PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA PERSONEL DITRESNARKOBA POLDA LAMPUNG”**

Dalam rangka menyelesaikan tesis saya pada Program Studi Magister Manajemen, Institut Informatika & Bisnis Darmajaya tersebut, maka saya memerlukan bantuan Saudara(i) untuk mengisi kuesioner ini sebagai sumber data penelitian.

Saya mengharapkan kerja sama Saudara(i) untuk memberikan jawaban pada kuesioner ini secara jujur dan apa adanya karena identitas dan informasi dari Saudara(i) akan di rahasiakan oleh peneliti dan hanya digunakan untuk penelitian ini.

Cara Pengisian Kuesioner:

Isilah kolom pernyataan dengan memberikan tanda silang (✓) pada kolom pilihan jawaban yang paling tepat sesuai dengan kondisi Bpk/Ibu/Saudara(i) dalam lembar kuesioner yang telah disediakan.

Jawaban Pertanyaan	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Atas perhatian dan kerja sama Bpk/Ibu/ Saudara(i), saya mengucapkan terima kasih.

ARIS HADI SAPUTERA

IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk Pengisian:

Beri tanda silang (X) pada huruf alternatif jawaban yang tersedia, yang sesuai dengan kondisi riil Anda.

1. Jenis Kelamin:

☐ Laki-laki

☐ Perempuan

2. Usia:

☐ ≤25 tahun

☐ 25 - 30 tahun

☐ 31 – 40 tahun

☐ > 40 tahun

3. Pendidikan:

☐ SMA/SMK

☐ D3

☐ Sarjana

☐ Magister

☐ Doktor

4. Lama Bekerja:

☐ ≤3 tahun

☐ 3 – 5 tahun

☐ 6 – 10 tahun

☐ > 10 tahun

1) Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Visi yang jelas dan menginspirasi					
1	Visi organisasi disampaikan oleh pimpinan dengan pendekatan yang memotivasi seluruh anggota tim untuk mencapai tujuan bersama.					
2	Gambaran masa depan yang ditetapkan oleh pimpinan mampu menginspirasi anggota tim.					
	Pemberdayaan dan Pengembangan Personel					
3	Pimpinan memberi kesempatan kepada personel untuk mengambil inisiatif dan memimpin pelaksanaan tugas.					
4	Dukungan berupa pelatihan dan mentoring disediakan guna mengembangkan kompetensi personel.					
	Stimulus Intelektual					
5	Pimpinan mendorong personel untuk berpikir kritis dan mencari solusi kreatif dalam menghadapi masalah.					
6	Pada rapat, pimpinan menawarkan personel untuk mengemukakan ide-ide baru dan mempertimbangkan berbagai sudut pandang.					
	Perhatian Individu					
7	Pimpinan mengenali kebutuhan dan tantangan individu secara personal, kemudian berupaya membantu mengatasinya.					
8	Umpan balik konstruktif yang disesuaikan dengan kondisi setiap personel menumbuhkan rasa dihargai.					
	Pengaruh Ideal					
9	Pimpinan konsisten menampilkan integritas dan etika kerja yang tinggi, sehingga menjadi teladan bagi seluruh tim.					
10	Perilaku profesional pimpinan dalam setiap tindakan sehari-hari mendorong personel untuk meniru dan mengimplementasikannya					

Sumber: Siagian (2021)

2) **Motivasi Kerja (X2)**

No	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Keterlibatan dalam Pekerjaan (<i>Job Involvement</i>)					
1	Saya merasakan pekerjaan yang saya lakukan sangat penting bagi diri saya secara pribadi.					
2	Saya selalu berusaha memahami secara mendalam setiap tugas yang saya emban.					
	Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)					
3	Saya merasa puas dengan lingkungan kerja dan fasilitas yang disediakan.					
4	Saya bangga bekerja di organisasi ini dan menikmati tanggung jawab yang saya miliki.					
	Pencapaian Tujuan (<i>Goal Achievement</i>)					
5	Saya konsisten menyelesaikan target kerja yang ditetapkan tepat waktu.					
6	Saya merasa berhasil ketika melihat hasil kerja saya sesuai atau melebihi ekspektasi.					
	Semangat dan Antusiasme (<i>Enthusiasm</i>)					
7	Saya selalu bersemangat memulai hari kerja dan menghadapi tantangan baru.					
8	Saya merasa energi positif saya memengaruhi rekan- rekan dalam tim.					
	Keinginan untuk Berprestasi (<i>Desire for Achievement</i>)					
9	Saya terdorong untuk meraih prestasi terbaik setiap kali menyelesaikan tugas.					
10	Saya sering menetapkan standar yang tinggi bagi diri saya untuk meningkatkan hasil kerja.					
	Pengambilan Inisiatif (<i>Initiative</i>)					
11	Saya proaktif mencari solusi sebelum masalah menjadi lebih besar.					
12	Saya tidak menunggu instruksi untuk melakukan perbaikan dalam proses kerja.					
	Kemampuan untuk Bekerja dengan Tim (<i>Teamwork</i>)					
13	Saya aktif berkontribusi dalam diskusi tim untuk mencapai hasil terbaik bersama.					
14	Saya mudah beradaptasi dengan gaya kerja rekan dan membantu mereka saat dibutuhkan.					

Sumber: Mangkunegara (2020)

3) **Penghargaan (X3)**

No	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Penghargaan Finansial					
1	Saya merasa kompensasi finansial (gaji, bonus, insentif) yang saya terima sebanding dengan beban kerja dan tanggung jawab					
2	Sistem pemberian insentif di organisasi ini mendorong saya untuk mencapai target yang telah ditetapkan.					
	Penghargaan Non-Finansial					
3	Pengakuan formal seperti sertifikat atau piagam meningkatkan rasa bangga dan motivasi saya.					
4	Pujian publik atau ucapan terima kasih dari atasan membuat saya merasa dihargai sebagai individu.					
	Manfaat dan Keamanan Kerja					
5	Program jaminan kesehatan dan asuransi yang disediakan organisasi membuat saya merasa aman.					
6	Kebijakan keselamatan kerja dan fasilitas pendukung (APD, pelatihan keselamatan) memberi saya rasa perlindungan saat bertugas.					
	Pengembangan Karir dan Pembelajaran					
7	Kesempatan mengikuti pelatihan, workshop, atau sertifikasi yang disediakan organisasi membantu peningkatan kompetensi saya.					
8	Jalur karier dan promosi yang transparan memotivasi saya untuk berprestasi lebih baik.					
	Work-Life Balance					
9	Kebijakan fleksibilitas jam kerja memungkinkan saya menjaga keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.					
10	Fasilitas cuti (sakit, keluarga, atau cuti panjang) yang memadai membantu saya mengelola beban kerja dan kehidupan di luar kantor.					
	Desain Kerja dan Otonomi					
11	Pekerjaan saya dirancang dengan tanggung jawab dan tantangan yang memadai sehingga saya merasa termotivasi.					
12	Saya memiliki kebebasan (otonomi) dalam mengambil keputusan terkait pelaksanaan tugas sehari-hari.					

Sumber: Armstrong (2021)

4) Kinerja (Y)

No	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Kuantitas Kerja					
1	Saya mampu menyelesaikan jumlah tugas yang ditetapkan dalam periode waktu yang tersedia.					
2	Beban kerja saya sebanding dengan target kuantitas yang diberikan oleh atasan.					
	Kualitas Kerja					
3	Hasil pekerjaan saya selalu memenuhi standar mutu yang ditetapkan.					
4	Saya teliti dalam setiap detail tugas sehingga meminimalkan kesalahan.					
	Efisiensi Kerja					
5	Saya memanfaatkan waktu dan sumber daya seoptimal mungkin untuk menyelesaikan tugas.					
6	Proses kerja yang saya jalani mampu menghindarkan pemborosan waktu dan biaya.					
	Inisiatif dan kreativitas					
7	Saya aktif mengusulkan ide-ide baru untuk meningkatkan efektivitas proses kerja.					
8	Saya tidak ragu mengambil langkah proaktif saat melihat peluang perbaikan.					
	Kehadiran dan Disiplin					
9	Saya selalu hadir tepat waktu dan mematuhi jadwal kerja yang ditentukan.					
10	Saya konsisten mengikuti prosedur dan aturan organisasi tanpa pengecualian.					
	Kemampuan Menyelesaikan Masalah					
11	Saya dapat mengidentifikasi akar penyebab masalah sebelum mengambil tindakan.					
12	Saya efisien dalam menemukan solusi yang tepat untuk kendala operasional.					
	Kemampuan Bekerja Dalam Tim					
13	Saya berkontribusi aktif dalam diskusi tim untuk mencapai hasil bersama.					
14	Saya mendukung rekan kerja saat mereka menghadapi kesulitan tugas.					

	Pencapaian Target					
15	Saya secara rutin mencapai atau melampaui target yang telah ditetapkan.					
16	Ketika target sulit dicapai, saya tetap berusaha mencari cara agar dapat terpenuhi.					
	Komunikasi					
17	Saya menyampaikan informasi penting secara jelas dan tepat waktu kepada rekan dan atasan.					
18	Saya terbuka menerima masukan dan umpan balik untuk memperbaiki kinerja saya.					

Sumber: Sutrisno (2020)

Lampiran 2: Tabulasi Data

GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X1)											
NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	total
1	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
2	4	2	3	2	3	2	3	2	3	2	26
3	3	2	2	1	1	2	3	2	3	2	21
4	2	2	3	3	2	3	3	1	2	2	23
5	2	3	4	3	3	2	3	3	2	3	28
6	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	46
7	5	5	4	4	5	5	5	4	5	3	45
8	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	45
9	5	4	5	5	3	5	5	5	5	4	46
10	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	26
11	3	5	4	5	5	5	5	3	5	5	45
12	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45
13	5	3	4	5	4	5	5	4	5	5	45
14	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	44
15	5	3	4	5	5	5	5	5	5	3	45
16	4	4	5	3	5	3	5	5	4	5	43
17	4	5	4	5	5	3	3	5	4	5	43
18	3	3	4	1	3	2	2	3	3	3	27
19	3	2	4	4	5	4	4	3	3	2	34
20	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	46
21	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	45
22	5	4	4	5	3	5	3	5	5	4	43
23	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	33
24	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46
25	3	4	4	2	2	3	2	2	3	3	28
26	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45
27	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	45
28	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	46
29	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
30	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
31	5	5	4	1	2	3	2	5	5	5	37
32	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
33	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	44
34	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
35	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	46
36	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	47
37	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	45
38	2	3	5	5	5	4	5	4	2	3	38
39	4	4	5	3	3	3	2	4	4	4	36
40	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	27
	4,05	3,95	3,95	4,05	4,03	4,05	4,08	3,98	4,00	3,98	

MOTIVASI KERJA (X2)															
NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	TOTAL
1	3	3	2	3	2	3	2	3	1	2	2	3	3	3	35
2	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	67
3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	35
4	3	2	3	2	3	2	1	1	2	3	2	3	3	2	32
5	2	3	2	1	2	3	3	2	3	3	3	4	4	3	38
6	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	66
7	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	3	63
8	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	65
9	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	66
10	3	2	3	2	1	2	2	3	2	2	3	2	3	2	32
11	3	2	3	2	3	2	2	3	2	4	2	3	3	2	36
12	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	3	4	64
13	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	63
14	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	64
15	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	62
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	68
17	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	4	4	3	3	40
18	2	3	2	3	2	3	2	1	3	3	3	2	3	3	35
19	3	2	3	2	3	2	1	3	2	2	4	3	4	2	36
20	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	3	4	5	4	61
21	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	65
22	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	64
23	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	34
24	4	5	4	5	3	5	5	4	5	4	4	4	4	3	59
25	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	63
26	3	4	3	3	3	2	2	2	3	2	3	4	4	4	42
27	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	64
28	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	62
29	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	65
30	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	65
31	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	67
32	3	2	3	2	2	1	1	2	3	2	3	2	3	3	32
33	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	62
34	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	64
35	3	2	2	2	1	2	3	3	2	3	2	3	3	2	33
36	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	65
37	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	67
38	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	63
39	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	66
40	2	3	2	3	1	2	3	3	3	2	3	3	2	3	35
	3,98	4,08	3,85	3,95	3,65	3,88	3,85	3,88	3,90	3,93	3,85	3,88	3,88	3,60	

PENGHARGAAN (X3)													
NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	TOTAL
1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	37
2	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	48
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	32
4	3	2	4	4	4	5	5	4	4	3	3	2	43
5	4	3	4	5	4	3	3	2	2	3	4	3	40
6	3	4	2	3	2	4	4	4	4	5	3	4	42
7	4	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	33
8	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	41
9	5	4	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	54
10	3	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	40
11	4	2	3	4	3	3	3	3	3	2	4	2	36
12	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	52
13	4	3	3	4	3	2	2	4	4	3	2	3	37
14	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	43
15	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	33
16	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	53
17	3	3	5	4	5	5	5	4	4	5	3	3	49
18	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	55
19	4	2	2	3	2	5	5	4	5	4	4	2	42
20	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	55
21	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	53
22	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	52
23	2	2	4	4	4	5	3	3	3	3	2	2	37
24	4	3	5	4	5	5	4	3	3	3	4	3	46
25	5	4	5	4	5	4	4	3	3	3	3	3	46
26	4	4	5	4	5	3	4	4	5	3	4	4	49
27	4	4	5	4	5	4	5	2	3	4	4	4	48
28	4	5	3	4	3	4	3	4	4	3	2	2	41
29	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	55
30	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	57
31	5	5	4	3	4	3	3	4	5	5	5	5	51
32	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	32
33	4	4	5	4	5	3	4	3	4	3	2	3	44
34	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	52
35	4	2	4	3	4	2	3	4	3	3	4	2	38
36	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	52
37	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	56
38	4	3	3	3	4	3	5	3	5	5	4	3	45
39	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	53
40	4	3	3	3	4	3	5	5	5	5	4	3	47
	3,95	3,65	3,85	3,98	3,88	3,83	3,88	3,78	3,88	3,83	3,58	3,43	

KINERJA PERSONEL (Y)

No	Y01	Y02	Y03	Y04	Y05	Y06	Y07	Y08	Y09	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	TOTAL
1	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	5	5	62
2	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	2	4	5	4	2	78
3	4	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	4	3	2	3	2	3	2	48
4	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	1	2	2	3	2	2	2	40
5	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	2	3	55
6	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	76
7	4	3	4	3	4	3	3	5	3	4	5	4	3	3	4	5	5	5	70
8	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	78
9	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	82
10	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	45
11	4	2	3	2	3	2	2	3	2	4	3	3	3	2	3	2	3	2	48
12	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	5	5	5	4	76
13	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	2	3	4	5	5	3	65
14	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	76
15	4	3	4	3	4	3	3	5	3	4	4	5	5	3	4	5	5	3	70
16	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	78
17	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	5	4	5	3	3	4	5	67
18	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	55
19	4	2	4	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	47
20	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	79
21	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	5	4	5	5	5	4	5	81
22	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	79
23	2	2	3	2	3	2	2	4	2	3	3	2	3	4	2	2	3	4	48
24	4	3	4	3	5	3	3	4	3	4	2	4	5	3	4	5	5	5	69
25	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	77
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	3	4	5	4	71
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	74
28	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	82
29	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	85
30	5	5	4	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	78
31	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	87
32	4	3	4	3	4	3	3	2	3	4	4	5	4	4	3	2	4	4	63
33	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4	76
34	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	79
35	4	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	4	4	3	3	2	4	5	54
36	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	5	4	5	5	5	4	77
37	5	5	4	5	4	5	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	4	5	83
38	4	3	5	3	5	3	3	4	3	5	5	4	2	3	4	5	2	3	66
39	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	78
40	4	3	3	3	5	3	3	4	3	5	5	5	3	3	2	3	3	3	63
	4,00	3,55	4,08	3,55	4,08	3,55	3,55	4,05	3,50	3,88	3,95	4,08	3,75	3,60	3,98	4,08	4,05	3,88	

X1	X2	X3	Y
47	35	37	62
26	67	48	78
21	35	32	48
23	32	43	40
28	38	40	55
46	66	42	76
45	63	33	70
45	65	41	78
46	66	54	82
26	32	40	45
45	36	36	48
45	64	52	76
45	63	37	65
44	64	43	76
45	62	33	70
43	68	53	78
43	40	49	67
27	35	55	55
34	36	42	47
46	61	55	79
45	65	53	81
43	64	52	79
33	34	37	48
46	59	46	69
28	63	46	77
45	42	49	71
45	64	48	74
46	62	41	82
48	65	55	85
44	65	57	78
37	67	51	87
43	32	32	63
44	62	44	76
48	64	52	79
46	33	38	54
47	65	52	77
45	67	56	83
38	63	45	66
36	66	53	78
27	35	47	63

Lampiran 4: Output Hasil Uji Validitas

Correlations												
		VAR0 0001	VAR0 0002	VAR0 0003	VAR0 0004	VAR0 0005	VAR0 0006	VAR0 0007	VAR0 0008	VAR0 0009	VAR0 0010	VAR0 0011
VAR0 0001	Pearson Correlation	1	.531**	.320*	.444**	.326*	.625**	.379*	.702**	.887**	.561**	.739**
	Sig. (2- tailed)		.000	.044	.004	.040	.000	.016	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0002	Pearson Correlation	.531**	1	.408**	.482**	.445**	.551**	.367*	.598**	.597**	.844**	.749**
	Sig. (2- tailed)	.000		.009	.002	.004	.000	.020	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0003	Pearson Correlation	.320*	.408**	1	.462**	.531**	.413**	.367*	.594**	.365*	.467**	.613**
	Sig. (2- tailed)	.044	.009		.003	.000	.008	.020	.000	.021	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0004	Pearson Correlation	.444**	.482**	.462**	1	.713**	.875**	.721**	.613**	.500**	.538**	.842**
	Sig. (2- tailed)	.004	.002	.003		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0005	Pearson Correlation	.326*	.445**	.531**	.713**	1	.586**	.727**	.550**	.360*	.492**	.753**
	Sig. (2- tailed)	.040	.004	.000	.000		.000	.000	.000	.022	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0006	Pearson Correlation	.625**	.551**	.413**	.875**	.586**	1	.704**	.628**	.694**	.552**	.871**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.008	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0007	Pearson Correlation	.379*	.367*	.367*	.721**	.727**	.704**	1	.408**	.446**	.445**	.734**
	Sig. (2- tailed)	.016	.020	.020	.000	.000	.000		.009	.004	.004	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0008	Pearson Correlation	.702**	.598**	.594**	.613**	.550**	.628**	.408**	1	.673**	.640**	.826**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.009		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0009	Pearson Correlation	.887**	.597**	.365*	.500**	.360*	.694**	.446**	.673**	1	.628**	.787**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.021	.001	.022	.000	.004	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0010	Pearson Correlation	.561**	.844**	.467**	.538**	.492**	.552**	.445**	.640**	.628**	1	.794**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.002	.000	.001	.000	.004	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0011	Pearson Correlation	.739**	.749**	.613**	.842**	.753**	.871**	.734**	.826**	.787**	.794**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Correlations		VAR0 0001	VAR0 0002	VAR0 0003	VAR0 0004	VAR0 0005	VAR0 0006	VAR0 0007	VAR0 0008	VAR0 0009	VAR0 0010	VAR0 0011	VAR0 0012	VAR0 0013	VAR0 0014	VAR0 0015
VAR0 0001	Pearson Correlation	1	.804**	.837**	.832**	.793**	.809**	.786**	.856**	.756**	.812**	.655**	.684**	.769**	.693**	.899**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0002	Pearson Correlation	.804**	1	.773**	.936**	.789**	.906**	.915**	.779**	.920**	.778**	.789**	.780**	.709**	.819**	.955**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0003	Pearson Correlation	.837**	.773**	1	.772**	.874**	.743**	.738**	.804**	.766**	.868**	.717**	.706**	.616**	.558**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0004	Pearson Correlation	.832**	.936**	.772**	1	.750**	.892**	.910**	.790**	.909**	.764**	.751**	.678**	.632**	.775**	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0005	Pearson Correlation	.793**	.789**	.874**	.750**	1	.746**	.718**	.758**	.727**	.843**	.694**	.751**	.654**	.638**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0006	Pearson Correlation	.809**	.906**	.743**	.892**	.746**	1	.901**	.797**	.840**	.791**	.778**	.758**	.715**	.769**	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0007	Pearson Correlation	.786**	.915**	.738**	.910**	.718**	.901**	1	.813**	.908**	.813**	.775**	.765**	.597**	.743**	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0008	Pearson Correlation	.856**	.779**	.804**	.790**	.758**	.797**	.813**	1	.709**	.783**	.675**	.697**	.621**	.624**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0009	Pearson Correlation	.756**	.920**	.766**	.909**	.727**	.840**	.908**	.709**	1	.781**	.803**	.682**	.657**	.777**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0010	Pearson Correlation	.812**	.778**	.868**	.764**	.843**	.791**	.813**	.783**	.781**	1	.596**	.754**	.673**	.598**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0011	Pearson Correlation	.655**	.789**	.717**	.751**	.694**	.778**	.775**	.675**	.803**	.596**	1	.638**	.506**	.651**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0012	Pearson Correlation	.684**	.780**	.706**	.678**	.751**	.758**	.765**	.697**	.682**	.754**	.638**	1	.635**	.656**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0013	Pearson Correlation	.769**	.709**	.616**	.632**	.654**	.715**	.597**	.621**	.657**	.673**	.506**	.635**	1	.650**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0014	Pearson Correlation	.693**	.819**	.558**	.775**	.638**	.769**	.743**	.624**	.777**	.598**	.651**	.656**	.650**	1	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0015	Pearson Correlation	.899**	.955**	.876**	.934**	.871**	.934**	.934**	.873**	.919**	.884**	.817**	.821**	.755**	.807**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		VAR0 0001	VAR0 0002	VAR0 0003	VAR0 0004	VAR0 0005	VAR0 0006	VAR0 0007	VAR0 0008	VAR0 0009	VAR0 0010	VAR0 0011	VAR0 0012	VAR0 0013
		Correlations												
VAR0 0001	Pearson Correlation	1	.531**	.400*	.292	.416**	.095	.178	.300	.271	.361*	.648**	.425**	.600**
	Sig. (2- tailed)		.000	.011	.068	.008	.561	.271	.060	.091	.022	.000	.006	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0002	Pearson Correlation	.531**	1	.387*	.442**	.335*	.243	.248	.449**	.436**	.520**	.383*	.824**	.727**
	Sig. (2- tailed)	.000		.014	.004	.035	.130	.123	.004	.005	.001	.015	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0003	Pearson Correlation	.400*	.387*	1	.582**	.961**	.373*	.316*	.138	.128	.278	.467**	.335*	.668**
	Sig. (2- tailed)	.011	.014		.000	.000	.018	.047	.395	.433	.083	.002	.034	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0004	Pearson Correlation	.292	.442**	.582**	1	.528**	.454**	.237	.204	-.005	.321*	.368*	.441**	.593**
	Sig. (2- tailed)	.068	.004	.000		.000	.003	.141	.208	.974	.043	.020	.004	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0005	Pearson Correlation	.416**	.335*	.961**	.528**	1	.336*	.390*	.119	.167	.345*	.496**	.311	.673**
	Sig. (2- tailed)	.008	.035	.000	.000		.034	.013	.463	.302	.029	.001	.051	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0006	Pearson Correlation	.095	.243	.373*	.454**	.336*	1	.591**	.355*	.255	.445**	.364*	.284	.596**
	Sig. (2- tailed)	.561	.130	.018	.003	.034		.000	.025	.112	.004	.021	.076	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0007	Pearson Correlation	.178	.248	.316*	.237	.390*	.591**	1	.290	.441**	.644**	.408**	.330*	.635**
	Sig. (2- tailed)	.271	.123	.047	.141	.013	.000		.070	.004	.000	.009	.038	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0008	Pearson Correlation	.300	.449**	.138	.204	.119	.355*	.290	1	.728**	.572**	.409**	.484**	.623**
	Sig. (2- tailed)	.060	.004	.395	.208	.463	.025	.070		.000	.000	.009	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0009	Pearson Correlation	.271	.436**	.128	-.005	.167	.255	.441**	.728**	1	.569**	.404**	.439**	.601**
	Sig. (2- tailed)	.091	.005	.433	.974	.302	.112	.004	.000		.000	.010	.005	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0010	Pearson Correlation	.361*	.520**	.278	.321*	.345*	.445**	.644**	.572**	.569**	1	.584**	.662**	.790**
	Sig. (2- tailed)	.022	.001	.083	.043	.029	.004	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0011	Pearson Correlation	.648**	.383*	.467**	.368*	.496**	.364*	.408**	.409**	.404**	.584**	1	.575**	.757**
	Sig. (2- tailed)	.000	.015	.002	.020	.001	.021	.009	.009	.010	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0012	Pearson Correlation	.425**	.824**	.335*	.441**	.311	.284	.330*	.484**	.439**	.662**	.575**	1	.770**
	Sig. (2- tailed)	.006	.000	.034	.004	.051	.076	.038	.002	.005	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0013	Pearson Correlation	.600**	.727**	.668**	.593**	.673**	.596**	.635**	.623**	.601**	.790**	.757**	.770**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations																				
		VAR0 0001	VAR0 0002	VAR0 0003	VAR0 0004	VAR0 0005	VAR0 0006	VAR0 0007	VAR0 0008	VAR0 0009	VAR0 0010	VAR0 0011	VAR0 0012	VAR0 0013	VAR0 0014	VAR0 0015	VAR0 0016	VAR0 0017	VAR0 0018	VAR0 0019
VAR0 0001	Pearson Correlation	1	.498**	.403**	.498**	.345*	.498**	.498**	.302	.432**	.249	.315*	.360*	.407**	.244	.503**	.454**	.236	.145	.528**
	Sig. (2-tailed)		.001	.010	.001	.029	.001	.001	.058	.005	.121	.048	.023	.009	.129	.001	.003	.143	.373	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0002	Pearson Correlation	.498**	1	.569**	1.000**	.529**	1.000**	1.000**	.621**	.948**	.472**	.599**	.505**	.547**	.723**	.707**	.799**	.485**	.518**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.002	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0003	Pearson Correlation	.403**	.569**	1	.569**	.762**	.569**	.569**	.484**	.590**	.536**	.454**	.405**	.411**	.345*	.599**	.651**	.320*	.202	.672**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000		.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.003	.010	.008	.029	.000	.000	.044	.212	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0004	Pearson Correlation	.498**	1.000**	.569**	1	.529**	1.000**	1.000**	.621**	.948**	.472**	.599**	.505**	.547**	.723**	.707**	.799**	.485**	.518**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.002	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0005	Pearson Correlation	.345*	.529**	.762**	.529**	1	.529**	.529**	.440**	.549**	.690**	.454**	.488**	.369*	.303	.412**	.651**	.238	.239	.641**
	Sig. (2-tailed)	.029	.000	.000	.000		.000	.000	.005	.000	.000	.003	.001	.019	.057	.008	.000	.139	.137	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0006	Pearson Correlation	.498**	1.000**	.569**	1.000**	.529**	1	1.000**	.621**	.948**	.472**	.599**	.505**	.547**	.723**	.707**	.799**	.485**	.518**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.002	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.002	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0007	Pearson Correlation	.498**	1.000**	.569**	1.000**	.529**	1.000**	1	.621**	.948**	.472**	.599**	.505**	.547**	.723**	.707**	.799**	.485**	.518**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.002	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.002	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0008	Pearson Correlation	.302	.621**	.484**	.621**	.440**	.621**	.621**	1	.640**	.435*	.644**	.430**	.521**	.562**	.671**	.794**	.607**	.485**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.058	.000	.002	.000	.005	.000	.000		.000	.005	.000	.006	.001	.000	.000	.000	.000	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0009	Pearson Correlation	.432**	.948**	.590**	.948**	.549**	.948**	.948**	.640**	1	.476**	.612**	.523**	.547**	.719**	.674**	.780**	.501**	.525**	.914**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.002	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0010	Pearson Correlation	.249	.472**	.536**	.472**	.690**	.472**	.472**	.435*	.476**	1	.485**	.479**	.320*	.292	.447**	.553**	.362**	.240	.603**
	Sig. (2-tailed)	.121	.002	.000	.002	.000	.002	.002	.005	.002		.002	.002	.044	.068	.004	.000	.022	.137	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0011	Pearson Correlation	.315*	.599**	.454**	.599**	.454**	.599**	.599**	.644**	.612**	.485**	1	.457**	.303	.466**	.432**	.538**	.337**	.250	.669**
	Sig. (2-tailed)	.048	.000	.003	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.002		.003	.058	.002	.005	.000	.033	.120	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0012	Pearson Correlation	.360**	.505**	.405**	.505**	.488**	.505**	.505**	.430**	.523**	.479**	.457**	1	.461**	.503**	.416**	.495**	.420**	.427**	.648**
	Sig. (2-tailed)	.023	.001	.010	.001	.001	.001	.001	.006	.001	.002	.003		.003	.001	.008	.001	.007	.006	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0013	Pearson Correlation	.407**	.547**	.411**	.547**	.369*	.547**	.547**	.521**	.547**	.320*	.303	.461**	1	.537**	.600**	.460**	.591**	.498**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.008	.000	.019	.000	.000	.001	.000	.044	.058	.003		.000	.000	.003	.000	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0014	Pearson Correlation	.244	.723**	.345*	.723**	.303	.723**	.723**	.562**	.719**	.292	.466**	.503**	.537**	1	.516**	.536**	.455**	.795**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.129	.000	.029	.000	.057	.000	.000	.000	.000	.068	.002	.001	.000		.001	.000	.003	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0015	Pearson Correlation	.503**	.707**	.599**	.707**	.412**	.707**	.707**	.671**	.674**	.447**	.432**	.416**	.600**	.516**	1	.804**	.561**	.442**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.008	.000	.000	.000	.000	.004	.005	.008	.000	.001		.000	.000	.004	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0016	Pearson Correlation	.454**	.799**	.651**	.799**	.651**	.799**	.799**	.794**	.780**	.553**	.538**	.495**	.460**	.536**	.804**	1	.596**	.480**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.003	.000	.000		.000	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0017	Pearson Correlation	.236	.485**	.320*	.485**	.238	.485**	.485**	.607**	.501**	.362*	.337*	.420**	.591**	.455**	.561**	.596**	1	.596**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.143	.002	.044	.002	.139	.002	.002	.000	.001	.022	.033	.007	.000	.003	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0018	Pearson Correlation	.145	.518**	.202	.518**	.239	.518**	.518**	.485**	.525**	.240	.250	.427**	.498**	.795**	.442**	.480**	.596**	1	.634**
	Sig. (2-tailed)	.373	.001	.212	.001	.137	.001	.001	.002	.001	.137	.120	.006	.001	.000	.004	.002	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
VAR0 0019	Pearson Correlation	.528**	.927**	.672**	.927**	.641**	.927**	.927**	.778**	.914**	.603**	.669**	.648**	.677**	.760**	.807**	.884**	.655**	.634**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5: Output Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.924	10

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.976	14

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.889	12

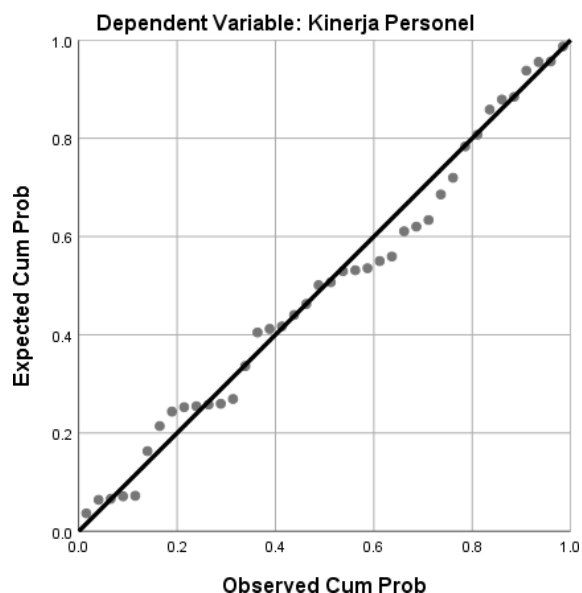
Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.956	18

Lampiran 6: Output Hasil Uji Asumsi Klasik

1) Hasil Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.02642803
Most Extreme Differences	Absolute	.088
	Positive	.088
	Negative	-.060
Test Statistic		.088
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

2) Hasil Uji Linieritas

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Personel * Gaya Kepemimpinan Transformasional	Between Groups	(Combined)	3694.225	15	246.282	2.261	.036
		Linearity	2008.532	1	2008.532	18.440	.000
		Deviation from Linearity	1685.693	14	120.407	1.105	.401
	Within Groups		2614.150	24	108.923		
	Total		6308.375	39			

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Personel * Motivasi Kerja	Between Groups	(Combined)	5587.275	16	349.205	11.138	.000
		Linearity	4911.146	1	4911.146	156.645	.000
		Deviation from Linearity	676.129	15	45.075	1.438	.211
	Within Groups		721.100	23	31.352		
	Total		6308.375	39			

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Personel * Penghargaan	Between Groups	(Combined)	4339.958	21	206.665	1.890	.089
		Linearity	2203.374	1	2203.374	20.149	.000
		Deviation from Linearity	2136.585	20	106.829	.977	.523
	Within Groups		1968.417	18	109.356		
	Total		6308.375	39			

Lampiran 8: Output Hasil Uji Hipotesis

1) Hasil Uji t

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.780	6.227		.928	.359		
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.315	.119	.201	2.653	.012	.758	1.319
	Motivasi Kerja	.604	.077	.672	7.876	.000	.595	1.680
	Penghargaan	.396	.129	.232	3.071	.004	.758	1.320
a. Dependent Variable: Kinerja Personel								

2) Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5323.041	3	1774.347	64.827	.000 ^b
	Residual	985.334	36	27.370		
	Total	6308.375	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Personel

b. Predictors: (Constant), Penghargaan, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja