

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	12
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
 BAB II LANDASAN TEORI	 14
2.1 <i>Grand Theory</i> : Teori Penetapan Kinerja (<i>Goal Setting Theory</i>).....	14
2.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	15
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	15
2.2.2 Ciri-Ciri Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	17
2.2.3 Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	17
2.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	18
2.3 Motivasi Kerja	19
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	19
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	20
2.3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	21
2.4 Penghargaan.....	23

2.4.1	Pengertian Penghargaan.....	23
2.4.2	Jenis-Jenis Penghargaan.....	24
2.4.3	Indikator Penghargaan.....	24
2.5	Kinerja.....	25
2.5.1	Pengertian Kinerja.....	25
2.5.2	Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	26
2.5.3	Indikator Kinerja.....	27
2.6	Penelitian Terdahulu	28
2.7	Kerangka Pemikiran.....	30
2.8	Pengembangan Hipotesis.....	30
BAB III	METODE PENELITIAN	36
3.1	Jenis Penelitian	36
3.2	Sumber Data	36
3.3	Metode Pengumpulan Data	37
3.4	Populasi dan Sampel	38
3.4.1	Populasi	38
3.4.2	Sampel.....	38
3.5	Variabel Penelitian	39
3.5.1	Variabel Independen	39
3.5.2	Variabel Dependen	40
3.6	Definisi Operasional Variabel	40
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	42
3.7.1	Uji Validitas.....	42
3.7.2	Uji Reliabilitas	42
3.8	Uji Persyaratan Analisis Data	43
3.8.1	Uji Normalitas	43
3.8.2	Uji Multikolinieritas.....	43
3.9	Model Analisis Data	44
3.9.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
3.10	Uji Hipotesis	44
3.10.1	Uji Parsial (Uji-t).....	44

3.10.2	Uji Simultan (Uji-F)	45
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	48
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	48
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	51
4.3	Deskripsi Karakteristik Respondem.....	51
4.4	Deskripsi Hasil Jawaban Responden.....	55
4.5	Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	75
4.5.1	Hasil Uji Normalitas.....	75
4.5.2	Hasil Uji Linieritas.....	76
4.5.3	Hasil Uji Multikolinieritas.....	77
4.5.4	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
4.5.2	Hasil Uji Koefisien Determinasi R (<i>R-Square</i>).....	80
4.6	Hasil Uji Hipotesis.....	81
4.6.1	Hasil Uji-t.....	81
4.5.2	Hasil Uji-F.....	82
4.6	Pembahasan.....	83
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	89
5.1	Kesimpulan.....	89
5.2	Saran.....	89
	DAFTAR PUSTAKA	92
	LAMPIRAN.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kinerja Personel Ditrenarkoba Polda Lampung Tahun 2024.....	3
Tabel 1.2	Jawaban Kuesioner Pra-survei Mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	5
Tabel 1.3	Jawaban Kuesioner Pra-survei Mengenai Motivasi Kerja.....	7
Tabel 1.4	Jawaban Kuesioner Pra-survei Mengenai Penghargaan.....	9
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1	Skala Pengukuran.....	37
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel.....	39
Tabel 3.3	Interpretasi Nilai r.....	41
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	47
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	48
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Variabel Penghargaan.....	49
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Personel.....	49
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.6	Hasil Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	54
Tabel 4.7	Distribusi Gaya Kepemimpinan Transformasional Berdasarkan Indikator.....	58
Tabel 4.8	Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X ₂).....	59
Tabel 4.9	Distribusi Motivasi Kerja Berdasarkan Indikator.....	62
Tabel 4.10	Hasil Jawaban Responden Variabel Penghargaan (X ₃).....	63
Tabel 4.11	Distribusi Penghargaan Berdasarkan Indikator.....	67
Tabel 4.12	Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Personel (Y).....	68
Tabel 4.13	Distribusi Kinerja Personel Berdasarkan Indikator.....	72
Tabel 4.14	Hasil Uji Normalitas Menggue nakan Uji <i>One Sample Kolmogorov Smirnov</i>	74
Tabel 4.15	Hasil Uji-Linieritas,,,,,,,,,,,,,,.....	74
Tabel 4.16	Hasil Uji Multikolinieritas.....	75
Tabel 4,17	Hasil Uji Regresi Linear Berganda antara Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Penghargaan terhadap Kinerja Personel.....	76
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi R.....	78
Tabel 4.19	Hasil Uji F.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Gambar 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Gambar 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
Gambar 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja.....	53
Gambar 4.5	Grafik Frekuensi Jawaban Responden pada Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	56
Gambar 4.6	Grafik Frekuensi Jawaban Responden pada Variabel Gaya Motivasi Kerja.....	61
Gambar 4.7	Grafik Frekuensi Jawaban Responden pada Variabel Gaya Penghargaan.....	65
Gambar 4.8	Grafik Frekuensi Jawaban Responden pada Variabel Gaya Kinerja Personel.....	71
Gambar 4.9	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Uji <i>Normality</i> <i>Probability Plot</i>	73