

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	2
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	10
1.6 Sistem Penulisan	10
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1 <i>Goal Setting Theory</i>	12
2.2 Kajian Variabel	14
2.2.1 Gaya kepemimpinan	14
2.2.1.1 Etika Pemimpin	20
2.2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan ...	21
2.2.1.3 Indikator gaya kepemimpinan	22
2.2.2 Lingkungan Kerja	22
2.2.2.1 Indikator Lingkungan kerja	28
2.2.3 Motivasi Kerja	30
2.2.3.1 Indikator-indikator Motivasi kerja	32
2.2.4 Kinerja Pegawai	35
2.2.4.1 Indikator-indikator Kinerja	37
2.3 Penelitian Terdahulu	40
2.4 Kerangka Pikir	44
2.5 Hipotesis	44
2.5.1 Peran Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai	44
2.5.2 Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai	45
2.5.3 Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja pegawai	46
2.5.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan , lingkungan kerja, dan Motivasi Secara bersama sama terhadap kinerja pegawai	47

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	49
3.2 Sumber Data	49
3.3 Metode Pengumpulan Data	49
3.3.1 Kuisisioner	49
3.3.2 Wawancara	50
3.4 Populasi dan Sampel	50
3.4.1 Populasi	50
3.4.2 Sampel	51
3.5 Variabel Penelitian	51
3.5.1 Variabel Dependen	51
3.5.2 Variabel Independen	51
3.6 Definisi Operasional Variabel	51
3.7 Uji Prasyarat Instrumen	53
3.7.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	53
3.7.2 Uji Normalitas	54
3.7.3 Uji Multikolinearitas	54
3.7.4 Uji Heteroskedastisitas	55
3.8 Metode Analisis Data	56
3.8.1 Analisis Kuantitatif	56
3.8.2 Pengujian Hipotesis	56

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran umum objek Penelitian	59
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	60
4.2.1 Hasil Uji Validitas	60
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	63
4.3 Deskripsi karakteristik Responden	64
4.4 Deskripsi Jawaban Responden	66
4.5 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	85
4.5.1 Uji Normalitas	85
4.5.2 Uji Multikolinieritas	86
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	87
4.5.4 Hasil Uji Linieritas	88
4.6 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	89
4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	91
4.8 Hasil Uji Hipotesis	92
4.8.1 Hasil Uji (t)	92
4.8.2 Hasil Uji Simultan (F)	93
4.9 Pembahasan	94
4.9.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai	94
4.9.2 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai	96
4.9.3 Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja pegawai	98

4.9.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan , lingkungan kerja, dan Motivasi Secara bersama sama terhadap kinerja pegawai	100
---	-----

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	103
5.2 Saran	104

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1	Standar Penilaian Kinerja Pegawai UPTD Taman Budaya	3
Tabel 1.2	Hasil Angket Observasi Kinerja Pegawai UPTD Taman Budaya	3
Tabel 1.3	Capaian kinerja UPT Taman Budaya.....	4
Tabel 2.1.	Peneliti Terdahulu	40
Tabel 3.1	Skor pada skala likert	50
Tabel 3.2	Variabel, Definisi Operasional dan Indikator	52
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Kuesioner Gaya kepemimpinan	60
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Kuesioner Lingkungan Kerja	61
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Kuesioner Motivasi	62
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Kuesioner Kinerja	62
Tabel 4.5	Interpretasi Nilai r Alpha Indeks Korelasi	63
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.7	Hasil Jawaban Respoden Gaya Kepemimpinan (X1)	67
Tabel 4.8	Distribusi gaya kepemimpinan Berdasarkan indikator	69
Tabel 4.9	Hasil Jawaban Responden tentang Lingkungan kerja.....	71
Tabel 4.10	Distribusi Data Lingkungan Kerja berdasarkan indikator.....	74
Tabel 4.11	Hasil Jawaban responden Tentang Motivasi.....	76
Tabel 4.12	Distribusi Data Motivasi kerja berdasarkan indikator.....	78
Tabel 4.13	Hasil Jawaban Responden tentang Kinerja Pegawai.....	80
Tabel 4.14	Distribusi Data Kinerja berdasarkan indicator	83
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinearitas.....	87
Tabel 4.16	Hasil Uji Linieritas	89
Tabel 4.17	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	90
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi	91
Tabel 4.19	Hasil Uji t	92
Tabel 4.20	Uji Simultan F	93

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	44
Gambar 4.1 Diagram Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Gambar 4.2 Diagram Responden berdasarkan Usia.	65
Gambar 4.3 Grafik Frekuensi Jawaban Responden Gaya kepemimpinan.....	67
Gambar 4.4 Grafik Frekuensi Jawaban Responden Lingkungan Kerja.	72
Gambar 4.5 Grafik Frekuensi Jawaban Responden Motivasi Kerja.	76
Gambar 4.6 Grafik Frekuensi Jawaban Responden Kinerja.	81
Gambar 4.7 Kurva P. Plot.	85
Gambar 4.8 Gambar Histogram.	86
Gambar 4.9 Uji Heteroskedastisitas.....	88