

## DAFTAR PUSTAKA

- Adji, W. H., & Nupardi, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Camat dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kecamatan Arjasari Kabupaten Bandung.
- Alfayad, Z., & Arif, L. S. (2017). Employee voice and job satisfaction: An application of goal-setting theory. *Employee Relations*, 39(5), 732–752. <https://doi.org/10.1108/ER-11-2016-0220>.
- Andrenoviandika et al. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di BKPSDM. Tesis, Universitas Pendidikan Indonesia.
- Apridani, A., Mantikei, B., & Syamsudin, A. (2021). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Tanah Siang. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 82–88. doi: 10.37304/jem.v2i1.266.
- Ardhiah, G., dkk. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kelurahan di Kota Makassar. *Journal of Accounting and Finance (JAF)*, 2022. Makassar: Pascasarjana Universitas Muslim Indonesia. <https://pasca-umi.ac.id>.
- Astuti, R., Akhmad, M., & Rahmawati, D. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Surakarta. *JRIME (Journal of Research in Management and Entrepreneurship)*, Juli 2024. <https://jurnal.itbsemarang.ac.id>
- Azeem, M. F., Abrar, M., Bashir, M., & Zubair, A. (2021). The impact of motivation on employee performance: A mediating role of goal setting. *Cogent Business & Management*, 8(1), 1932065. <https://doi.org/10.1080/23311975.2021.1932065>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). Job demands–resources theory: Taking stock and looking forward. *Journal of Occupational Health Psychology*, 22(3), 273–285. <https://doi.org/10.1037/ocp0000056>
- Basnur, A., & Rachmawati, R. (2025). Motivasi Pelayanan Publik terhadap Kinerja Kerja: Peran Mediasi Perilaku Kerja Inovatif Studi pada Otoritas Kepabeanaan Indonesia. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, Universitas Jambi.
- Breevaart, K., & Bakker, A. B. (2018). Daily job demands and employee work engagement: The role of daily transformational leadership behavior. *Journal of Occupational Health Psychology*, 23(3), 338–349. <https://doi.org/10.1037/ocp0000082>

- Calderón Aguiñaga, Luis. *Leadership in the Digital Age*. London: Routledge, 2025.
- Candradewi, I. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai Dinas Kebudayaan Kabupaten Tabanan. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*.
- Chojnacki, Michael. *Cultural Influences on Leadership Styles*. Berlin: Springer, 2025.
- Choudhary, A. I., & Kumar, A. (2022). Goal setting, motivation, and performance: Evidence from emerging markets. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 71(5), 1503–1521. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-04-2020-0189>
- Danthi, N. M. A. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kinerja PNS pada Badan Pemberdayaan Perempuan dan Anak Provinsi Bali. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jagaditha*, 2022. Denpasar: Universitas Warmadewa. <https://ejournal.warmadewa.ac.id>
- Deci, Edward L., dan Richard M. Ryan. "Self-Determination Theory: A Macrotheory of Human Motivation, Development, and Health." *Canadian Psychology/Psychologie Canadienne* 49, no. 3 (2008): 182–185. <https://doi.org/10.1037/a0012801>.
- Dessler, Gary. *Human Resource Management*. 16th ed. New York: Pearson, 2021.
- Dewi, N., Hadi, S., & Suwandi, R. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada SMP Muhammadiyah 29 Sawangan. *Jurnal Sekretari Universitas Pamulang*, Juli 2024. <https://openjournal.unpam.ac.id>
- Er Ghifari, T. H. E., & Priyatmono, B. (2022). Peran kepemimpinan untuk meningkatkan kinerja pegawai yang efektif di Balai Pemasyarakatan Kelas I Serang. *Journal Central Publisher*, Vol. 2 No. 3. DOI: <https://doi.org/10.60145/jcp.v2i3.397>
- Ferdinand, M. N., & Chalimah, C. (2024). Pengaruh Artificial Intelligence (AI) Berbasis ChatGPT Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Dengan Penerimaan Teknologi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*. <https://inobis.org/ojs/index.php/jurnal-inobis/article/view/316>
- Fraser, John. *Work Environment and Productivity*. Boston: Harvard Business Press, 2021.
- Gibson, James L., John M. Ivancevich, dan James H. Donnelly Jr. *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. 14th ed. New York: McGraw-Hill, 2019.

- Hasbullah, & Rubiawan. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja guru SMP Negeri 1 Katibung. EKOMA, Mei 2024. Jurnal Nusantara.
- Hasibuan, Malayu S. P. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara, 2019.
- Herlina, R., & Nugroho, R. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai di Instansi Pemerintah. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 7(2), 112–120.
- Herwanto, A., Ahiruddin, & Arioen, R. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan. Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis Pascasarjana Saburai. 2020
- Herzberg, Frederick. Work and the Nature of Man. Cleveland: World Publishing, 2022.
- Janizar, M., Ridwan, A., & Jusdijachlan, M. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja terhadap motivasi dan implikasinya terhadap kinerja karyawan (PT. Nuansa Citra Mandiri). Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan Nusantara, September 2024.
- Judge, Timothy A., dan Ronald F. Piccolo. "Transformational and Transactional Leadership: A Meta-Analytic Test of Their Relative Validity." Journal of Applied Psychology 89, no. 5 (2004): 755–768. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.89.5.755>.
- Lestari, W. R. (2022). Pengaruh Faktor Budaya Organisasi, Motivasi, Pemberdayaan & Lingkungan Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Kasus Perguruan Tinggi Swasta di Bandar Lampung). Jurnal Manajemen dan Keuangan Darmajaya.
- Locke, E. A. (1968). Toward a theory of task motivation and incentives. Organizational Behavior and Human Performance, 3(2), 157–189. [https://doi.org/10.1016/0030-5073\(68\)90004-4](https://doi.org/10.1016/0030-5073(68)90004-4)
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2019). The development of goal setting theory: A half century retrospective. Motivation Science, 5(2), 93–105. <https://doi.org/10.1037/mot0000127>
- Locke, Edwin A., dan Gary P. Latham. "Building a Practically Useful Theory of Goal Setting and Task Motivation: A 35-Year Odyssey." American Psychologist 57, no. 9 (2002): 705–717. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.57.9.705>.

Luthans, Fred. *Organizational Behavior*. 15th ed. New York: McGraw-Hill, 2021.

Khan, S., Khan, I., & Naqvi, S. M. M. R. (2020). The impact of leadership styles on goal setting and employees' performance. *Journal of Business and Social Review in Emerging Economies*, 6(1), 265–275. <https://doi.org/10.26710/jbsee.v6i1.1004>

Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan. (2024, 16 Oktober). Kuatkan acuan pembangunan kebudayaan: koordinasi implementasi Rencana Induk Pemajuan Kebudayaan.

Mangkunegara, Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2022.

Mansur, A., Susilawati, & Suryaman, W. (2023). Pengaruh manajemen kinerja terhadap peningkatan kinerja pengelola di UPTD BBIAT Kota Cimahi. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(8).

Maslach, Christina, Wilmar B. Schaufeli, dan Michael P. Leiter. "Job Burnout." *Annual Review of Psychology* 52, no. 1 (2001): 397–422. <https://doi.org/10.1146/annurev.psych.52.1.397>.

Maslow, Abraham H. *Motivation and Personality*. 4th ed. New York: Harper & Row, 2021.

Meyer, John P., dan Natalie J. Allen. "A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment." *Human Resource Management Review* 1, no. 1 (1991): 61–89. [https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z).

Mirnawati, Idris, & Azhari. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Luwu. *Nobel Management Review*, Juli 2024. Makassar: STIE Nobel Indonesia.

Moekijat. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju, 2023.

Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai*.

- Nguyen, H. M., Mai, L. T., & Huynh, T. L. (2021). The role of transformational leadership toward work performance through intrinsic motivation. *Journal of Asian Finance, Economics, and Business*, 8(6), 295–304.  
<https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no6.0295>
- Nitisemito, Alex S. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia, 2023.
- Nurhayati, M. L., dkk. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Sekolah Dasar di Gugus 1 Waru, Kabupaten Penajam Paser Utara. *MANOR Jurnal*, 2022. Makassar: Universitas Fajar. <https://journal.unifa.ac.id>
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of motivation, leadership, and organizational culture on satisfaction and employee performance. *Journal of Asian Finance, Economics, and Business*, 7(8), 577–588.  
<https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no8.577>
- Podsakoff, Philip M., Scott B. MacKenzie, dan William H. Bommer.  
 "Transformational Leader Behaviors and Substitutes for Leadership as Determinants of Employee Satisfaction, Commitment, Trust, and Organizational Citizenship Behaviors." *Journal of Management* 22, no. 2 (1996): 259–298. <https://doi.org/10.1177/014920639602200204>.
- Pramudya, A. A., & Purnama, M. R. (2023). Implementasi Budaya Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan.
- Rahmalia, D., & Nuraeni, N. (2021). Kepemimpinan yang efektif dan lingkungan kerja yang kondusif sebagai faktor penentu kinerja karyawan pada PT. Brexelle Berkah Uniti. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Sistem Informasi*, Vol. 6 No. 4. DOI: <https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i4.4615> [dinastirev.org](https://dinastirev.org)
- Rivai, Veithzal. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers, 2023.
- Rifatun Nadhiyah & Syahirul Alim. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kediri. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(4). doi: 10.32493/JEE.v4i4.22031
- Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. *Organizational Behavior*. 18th ed. New York: Pearson, 2021.

- Rohendi, E. (–). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi di Dinas Pendidikan Kota Cimahi). *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 2(1). doi: 10.17509/jimb.v2i1.13083
- Sagita, O. (2023). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup DKI Jakarta. *Bina Sarana Informatika*.
- Sedarmayanti. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama, 2021.
- Siagian, Sondang P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2023.
- Simamora, Henry. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN, 2021.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2022.
- Suryadarman, A. A., & Herman, H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Umum Provinsi Sulawesi. *International Journal of Public Administration and Bureaucracy*, Universitas Negeri Makassar. <https://journal.unm.ac.id/index.php/IJOPAB/article/view/6365>
- Suwandi, S., Wibasuri, A., & Magdalena, B. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Jurnal Ilmiah Multi Science*, 13(1), 35–48.
- Tiastanti, H., Hariani, D., & Herawati, A. R. (2022). Analisis kinerja organisasi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata di masa pandemi COVID-19 (Studi kasus UPTD Taman Budaya Raden Saleh Kota Semarang). *Journal of Public Policy and Management Review*, 11(2).
- Thoha, Miftah. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers, 2020.
- Tohardi, Ahmad. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group, 2023.
- Tolu, A., Mamentu, A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(1), 1–10. Manado: Universitas Sam Ratulangi (Ejournal UNSRAT). <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view>
- Umar, Husein. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers, 2021.

- Uyanto, Stanislaus S. *Pedoman Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2022.
- Vistarini, T., Kaifa, S.R.B., Niswatul Jannah, A.R., & D.M.A. (2025). Membentuk organisasi yang kuat dengan kepemimpinan yang efektif. *Musytari: Jurnal Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*.
- Wahyuniarsih, S., dkk. (2025). Peran gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Balai Besar Karantina Pertanian Makassar. *Center of Economic Students Journal*, Januari 2025. Makassar: Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Indonesia. <https://jurnal.fe.umi.ac.id>
- Widyaningtyas, R. (2025). Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Berbasis Kualitas SDM, Kepuasan Kerja, dan Profesionalisme. *Al-Muhasabah: Jurnal Ilmu Ekonomi Syariah*
- Widodo, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 16(1), 45–53.
- Yohanson, A. K., & Hakim, L. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Minimarket Multi Mart Pringsewu. *GEMA: Journal of Gentiaras Management and Accounting*.
- Yukl, Gary. "An Evaluation of Conceptual Weaknesses in Transformational and Charismatic Leadership Theories." *The Leadership Quarterly* 10, no. 2 (1999): 285–305. [https://doi.org/10.1016/S1048-9843\(99\)00013-2](https://doi.org/10.1016/S1048-9843(99)00013-2).