

ABSTRAK

PERAN GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI UPTD TAMAN BUDAYA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN PROVINSI LAMPUNG

Oleh

DWI MARIA PASCA RIKA

Fakultas Ekomomi dan Bisnis, Institut Informatika & Bisnis Darmajaya JL. Z.A.
Pagar Alam No. 93, Gedong Meneng, Bandar Lampung 35142 – Indonesia

Kinerja pegawai di suatu instansi atau organisasi sangat dipengaruhi oleh berbagai faktor, baik yang bersifat internal maupun eksternal. Meningkatkan kinerja UPTD Taman Budaya sebagai lembaga pelayanan publik di bidang kebudayaan, perlu dilakukan kajian mendalam tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Mengingat pentingnya peran UPTD Taman Budaya dalam pelestarian dan pengembangan kebudayaan daerah, maka optimalisasi kinerja pegawai menjadi hal yang sangat krusial. Optimalisasi kinerja pegawai UPTD Taman Budaya sebagai lembaga pelayanan publik di bidang kebudayaan sangat bergantung pada sejumlah faktor strategis, seperti kepemimpinan, lingkungan kerja, manajemen kinerja, dan kebijakan kelembagaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis peran gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja baik secara parsial maupun secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai di UPTD Taman Budaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode survei, pendekatan kuantitatif dengan jumlah responden 33 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah random sampling. Metode analisis data menggunakan uji regresi linier berganda, maka hasil penelitian: Gaya kepemimpinan (X_1) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja pegawai UPTD Taman Budaya, lingkungan kerja (X_2) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja pegawai UPTD Taman Budaya dan motivasi kerja (X_3) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja pegawai UPTD Taman Budaya.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai.

ABSTRACT

THE ROLE OF LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE UPTD TAMAN BUDAYA, DEPARTMENT OF EDUCATION AND CULTURE, LAMPUNG PROVINCE

By

DWI MARIA PASCA RIKA

Faculty of Economics and Business, Darmajaya Informatics & Business Institute, Jl.
Z.A. Pagar Alam No. 93, Gedong Meneng, Bandar Lampung 35142 – Indonesia

Employee performance in an agency or organization is greatly influenced by various factors, both internal and external. To improve the performance of the UPTD Taman Budaya as a public service institution in the cultural sector, an in-depth study of the factors that influence employee performance is necessary. Given the important role of the UPTD Taman Budaya in the preservation and development of regional culture, optimizing employee performance is crucial. Optimizing the performance of UPTD Taman Budaya employees as a public service institution in the cultural sector is highly dependent on a number of strategic factors, such as leadership, work environment, performance management, and institutional policies. The purpose of this study is to determine and analyze the role of leadership style, work environment, and work motivation, both partially and collectively, on employee performance at UPTD Taman Budaya. The method used in this study is a survey method, a quantitative approach with a total of 33 respondents. The sampling technique in this study was random sampling. The data analysis method used a multiple linear regression test, so the results of the study: Leadership style (X1) has a significant positive effect on the performance of UPTD Taman Budaya employees, the work environment (X2) has a significant positive effect on the performance of UPTD Taman Budaya employees, and work motivation (X3) has a significant positive effect on the performance of UPTD Taman Budaya employees.

Keywords: Leadership style, work environment, work motivation, employee performance.