

DAFTAR PUSTAKA

- [1] S. A. Laga, “Perbandingan Metode K-NN dan SVM Berdasarkan Kinerja Pegawai,” *J. Sist. Komput. dan Inform.*, vol. 4, no. 3, p. 420, 2023, doi: 10.30865/json.v4i3.5816.
- [2] A. Kinerja *et al.*, “Analisis Kinerja Pegawai Menggunakan Algoritma K-Means Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bengkulu Tengah,” *Jl. Meranti Raya No. 32 Kota Bengkulu*, vol. 17, no. 2, p. 341139, 2021.
- [3] A. N. Z. Hidayah and A. F. Rozi, “Penerapan Data Mining Dalam Menentukan Kinerja Karyawan Terbaik Dengan Menggunakan Metode Algoritma C4.5 (Studi Kasus: Universitas Mercu Buana Yogyakarta),” *J. Inf. Syst. Artif. Intell.*, vol. 1, no. 2, pp. 117–127, 2021.
- [4] E. P. W. Mandala, M. Ridwan, and D. E. Putri, “Data Mining Penilaian Kinerja Karyawan Upi Convention Group Menggunakan Bayesian Classifier,” *Sebatik*, vol. 23, no. 1, pp. 53–57, 2019, doi: 10.46984/sebatik.v23i1.443.
- [5] J. Faran and A. Triayudi, “Penerapan Algoritma K-Means Data Mining untuk Clustering Kinerja Karyawan Koperasi,” *KLIK Kaji. Ilm. Inform. dan Komput.*, vol. 4, no. 4, pp. 2096–2108, 2024, doi: 10.30865/klik.v4i4.1728.
- [6] B. Haya Pangestu, “Data Mining Menggunakan Algoritma Naïve Bayes Classifier Untuk Evaluasi Kinerja Karyawan,” *J. Ris. Mat.*, pp. 177–184, 2023, doi: 10.29313/jrm.v3i2.2837.

- [7] F. Ramadhan and H. Bhakti Dwi, “Klasifikasi Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Algoritme Naïve Bayes (Studi Kasus Pt. As Sabar Sukses Berkah),” *Kohesi J. Multidisiplin Saintek*, vol. 4, no. 2, 2024, [Online]. Available: <https://ejournal.warunayama.org/index.php/kohesi/article/view/4707>
- [8] H. Nalatissifa, W. Gata, S. Diantika, and K. Nisa, “Perbandingan Kinerja Algoritma Klasifikasi Naive Bayes, Support Vector Machine (SVM), dan Random Forest untuk Prediksi Ketidakhadiran di Tempat Kerja,” *J. Inform. Univ. Pamulang*, vol. 5, no. 4, p. 578, 2021, doi: 10.32493/informatika.v5i4.7575.
- [9] F. Nuraeni, D. Kurniadi, and M. H. Diazki, “Algoritma K-Nearest Neighbor pada Kasus Dataset Imbalanced untuk Klasifikasi Kinerja Karyawan Perusahaan,” *J. Teknol. Inf. dan Ilmu Komput.*, vol. 11, no. 3, pp. 557–568, 2024, doi: 10.25126/jtiik.938144.
- [10] R. Intan, “Sistem Penghargaan Sebagai Solusi Peningkatan Kinerja Dosen,” *J. Adm. Dan Kebijak. Publik*, vol. 7, no. 1, pp. 47–57, 2017, [Online]. Available: <https://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/akp/article/view/612%0Ahttps://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/akp/article/download/612/501>
- [11] S. Sahibu, R. Bambang, I. Taufik, and A. Agusriandi, “Penerapan Data Mining Dalam Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Menerapkan Metode K-Means,” *J. Media Inform. Budidarma*, vol. 7, no. 1, p. 22, 2023, doi: 10.30865/mib.v7i1.5100.
- [12] A. Yudhistira, A. A. Aldino, and D. Darwis, “Analisis Klasterisasi Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Fuzzy C-Means (Studi Kasus: Pengadilan Tinggi Agama bandar lampung),” *J. Ilm. Edutic Pendidik. dan Inform.*, vol. 9, no. 1, pp. 77–82, 2022, doi: 10.21107/edutic.v9i1.17134.

- [13] Y. H. S. Bahagia Baene, Saiful Nur Arif, “Penerapan Data Mining Untuk Evaluasi Kinerja Pegawai Menggunakan Algoritma Naive Bayes Classifier,” *Eeccis*, vol. 7, no. 1, pp. 59–64, 2013.
- [14] V. Loja, G. K. Pati, A. P. Setiawi, U. Stella, and M. Sumba, “Klasifikasi Data Mining dalam Memprediksi Kinerja Karyawan dengan Metode Algoritma C4 . 5 pada Toko Merpati Simpang,” vol. 2, no. 4, 2024.
- [15] E. Poerwandono and J. Perwitosari, “Penerapan Data Mining Untuk Penilaian Kinerja Karyawan Di PT. Riksa Dinar DJaya Menggunakan Metode Naïve Bayes Classification (Edhy Poerwandono 1 , Faizal Joko Perwitosari 2) Penerapan Data Mining Untuk Penilaian Kinerja Karya Di PT Riksa Dinar Djaya Menggunakan Metode Naive Bayes Classification,” *J. Sains dan Teknol.*, vol. 5, no. 1, p. |pp, 2023, [Online]. Available: <https://doi.org/10.55338/saintek.v5i1.1416>