

ABSTRAK

PERAN KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN PROVINSI LAMPUNG

Oleh:
Yusnita Sari

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis **peran kompetensi, pengalaman kerja, dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai** pada bagian Sekretariat Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung. Latar belakang penelitian ini didasari oleh pentingnya peningkatan kualitas sumber daya manusia serta dukungan lingkungan kerja dalam menunjang efektivitas dan efisiensi kinerja pegawai di sektor pemerintahan, khususnya dalam bidang pendidikan dan kebudayaan.

Metode penelitian yang digunakan adalah **kuantitatif dengan pendekatan asosiatif**, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada pegawai pada Bagian Sekretariat. Teknik analisis data menggunakan **analisis regresi linier berganda** untuk mengetahui pengaruh parsial maupun simultan dari variabel independen (kompetensi, pengalaman kerja, dan fasilitas kerja) terhadap variabel dependen (kinerja pegawai).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa **kompetensi, pengalaman kerja, dan fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai**, baik secara parsial maupun simultan. Temuan ini menegaskan bahwa peningkatan kapasitas individu, akumulasi pengalaman kerja, serta penyediaan fasilitas yang memadai menjadi faktor penting dalam mendorong kinerja optimal pegawai dilingkungan instansi pemerintah.

Penelitian ini memberikan implikasi praktis bagi manajemen Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung untuk terus mengembangkan kompetensi pegawai, menyesuaikan penempatan kerja dengan pengalaman, serta menyediakan sarana dan prasarana yang menunjang produktivitas kerja.

Kata kunci: Kompetensi, Pengalaman Kerja, Fasilitas Kerja, Kinerja Pegawai, Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung

ABSTRACT

THE ROLE OF COMPETENCE, WORK EXPERIENCE, AND WORK FACILITIES ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE SECRETARIAT DIVISION OF THE EDUCATION AND CULTURE OFFICE OF LAMPUNG PROVINCE

By:
Yusnita Sari

This study aims to analyze the **role of competence, work experience, and work facilities on employee performance** in the Secretariat Division of the Education and Culture Office of Lampung Province. The background of this research is based on the importance of improving human resource quality and providing a supportive work environment to enhance the effectiveness and efficiency of employee performance in government institutions, particularly in the field of education and culture.

The research method used is **quantitative with an associative approach**, where data were collected through questionnaires distributed to secretariat employees. The data analysis technique employed was **multiple linear regression analysis** to examine the partial and simultaneous effects of the independent variables (competence, work experience, and work facilities) on the dependent variable (employee performance).

The results indicate that **competence, work experience, and work facilities have a positive and significant influence on employee performance**, both partially and simultaneously. These findings highlight that improving individual capacity, leveraging accumulated work experience, and providing adequate facilities are critical factors in enhancing optimal employee performance in governmental institutions.

This study provides practical implications for the management of the Education and Culture Office of Lampung Province to continuously develop employee competence, align job placements with experience, and ensure the availability of facilities that support work productivity.

Keywords: Competence, Work Experience, Work Facilities, Employee Performance, Education and Culture Office