

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	11
1.6 Batasan Penelitian.....	12
1.7 Sistem Penulisan	13
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 <i>Grand Theory</i>	14
2.1.1 Teori Sumber Daya Manusia (<i>Human Resource Theory</i>).....	14
2.2 Kinerja	15
2.2.1 Pengertian Kinerja	15
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	16
2.2.3 Indikator Kinerja	16
2.3 Kompetensi.....	18
2.3.1 Pengertian Kompetensi.....	18
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	19
2.3.3 Indikator Kompetensi.....	21
2.4 Pengalaman Kerja.....	24
2.4.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	24
2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	25
2.4.3 Indikator Pengalaman Kerja.....	26
2.5 Fasilitas Kerja	27
2.5.1 Pengertian Fasilitas Kerja	27
2.5.2 Indikator Fasilitas Kerja.....	28

2.6	Penelitian Terdahulu	28
2.7	Kerangka Pemikiran	30
2.8	Pengembangan Hipotesis	31
 BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian	34
3.2	Sumber Data	34
3.3	Metode Pengumpulan Data	35
3.4	Populasi dan Sampel	36
3.4.1	Populasi	35
3.4.2	Sampel	36
3.5	Variabel Penelitian	36
3.5.1	Variabel Independen	36
3.5.2	Variabel Dependen	38
3.5.3	Variabel Moderasi	38
3.6	Definisi Operasional Variabel	38
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	39
3.7.1	Uji Validitas	39
3.7.2	Uji Reliabilitas	40
3.8	Uji Asumsi Klasik	41
3.8.1	Uji Normalitas	41
3.8.2	Uji Multikolinieritas	41
3.8.3	Uji Heteroskedastisitas	42
3.9	Model Analisis Data	42
3.9.1	Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.9.3	Uji Koefisien Determinasi	42
3.10	Uji Hipotesis	43
3.10.1	Uji-t (Uji Parsial)	43
3.10.2	Uji-F (Uji Simultan).....	44
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	44
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	44
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	46
4.3	Deskripsi Karakteristik Responden.....	46
4.4	Deskripsi Hasil Jawaban Responden.....	48
4.5	Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	66

4.5.1	Hasil Uji Normalitas.....	66
4.5.2	Hasil Uji Linieritas.....	67
4.5.3	Hasil Uji Multikolinieritas.....	68
4.5.4	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
4.5.5	Hasil Uji Koefisien Determinasi R (R-Square).....	71
4.7	Hasil Uji Hipotesis.....	72
4.7.1	Hasil Uji-t.....	72
4.7.2	Hasil Uji-F.....	73
4.8	Pembahasan.....	74
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1	Kesimpulan.....	84
5.2	Saran.....	84
	DAFTAR PUSTAKA	88
	Lampiran.....	90

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Distribusi Jumlah Pegawai PNS dan PTHL pada Sekretariat Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung.....	3
Tabel 1.2	Data Tenaga Teknis/ Jabatan Pelaksana di Sekretariat Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung.....	4
Tabel 1.3	Capaian Kinerja Pegawai di Bagian Sekretariat Dinas Pendidikan dan Kebudayaan dari Tahun 2024.....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1	Skala Pengukuran.....	35
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel.....	37
Tabel 3.3	Interpretasi Nilai r.....	39
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Kompetensi.....	43
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja.....	44
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja.....	45
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	45
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	48
Tabel 4.9	Hasil Jawaban Responden tentang Kompetensi.....	51
Tabel 4.10	Distribusi Motivasi Kerja berdasarkan Indikator.....	52
Tabel 4.11	Hasil jawaban Responden tentang Pengalaman Kerja.....	54
Tabel 4.12	Distribusi Pengalaman Berdasarkan Indikator.....	57
Tabel 4.13	Hasil jawaban Responden tentang Fasilitas Kerja.....	58
Tabel 4.14	Distribusi Fasilitas Kerja Berdasarkan Indikator.....	61
Tabel 4.15	Hasil Jawaban Responden tentang Kinerja Pegawai.....	62
Tabel 4.16	Distribusi Kinerja Pegawai Berdasarkan Indikator.....	65
Tabel 4.17	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Uji <i>One-Sample Kolmogorov Smirnov</i>	67
Tabel 4.18	Hasil Uji Linieritas.....	68
Tabel 4.19	Hasil Uji Multikolinieritas.....	68
Tabel 4.20	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4.21	Hasil Uji Koefisien Determinasi R.....	71
Tabel 4.22	Hasil Uji t.....	72
Tabel 4.23	Hasil Uji F.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.1 Grafik Frekuensi Jawaban Responden pada Variabel Kompetensi	50
Gambar 4.2 Grafik Frekuensi Jawaban Responden pada Variabel Pengalaman Kerja.....	55
Gambar 4.3 Grafik Frekuensi Jawaban Responden pada Variabel Fasilitas Kerja.....	59
Gambar 4.4 Grafik Frekuensi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Pegawai.....	63
Gambar 4.5 P-P Plot Normality.....	66

