

DAFTAR PUSTAKA

- Abdelwahed, N. A. A., Al Doghan, M. A., Saraih, U. N., & Soomro, B. A. (2025). Unleashing potential: Islamic leadership's influence on employee performance via Islamic organizational values, organizational culture and work motivation. *International Journal of Law and Management*, 67(2), 165–190.
- Adha, H., Daga, R., & Samad, A. (2024). Pengaruh Budaya Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Beban Kerja Aparatur Sipil Negara Di Lingkup Pemerintah Kota Makassar. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 7(1), 94–107.
- Agustina, T., & Dura, J. (2025). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru di SMP & SMA Bodhi Dharma Batam. *JAMPARING: Jurnal Akuntansi Manajemen Pariwisata Dan Pembelajaran Konseling*, 3(1), 361–374.
- Ahmad, N. F., Hamid, H., & Asad, M. A. (2025). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA APARATUR DI PEMERINTAHAN KECAMATAN PITU RIASE KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG. *Jurnal DIALOGIKA: Manajemen Dan Administrasi*, 6(2), 109–115.
- Al Imtinan, N. T., & Wulandari, F. (2025). PERAN MEDIASI KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL: PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN INTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 9(2), 1363–1378.
- Al-Ra'zie, Z. H., Maulana, M. A., Oci, Y., Sari, I., Syarkawi, S., Ramdani, F. A., Kusumoningtyas, A. A., Hasan, A. Z., Lestari, A., & Nurfaizal, M. D. (2025). *Perilaku Organisasi*. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Anggriyani, M., & Rahman, T. (2021). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Tabalong. *JAPB*, 4(2), 1615–1628.
- Avisiena, H., & Haryoto, C. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di SMK Muhammadiyah Tangerang. *Journal of Comprehensive Science (JCS)*, 3(7).
- Aziz, S., & Huda, N. (2022). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Organisasi*, 1(2), 337–340.
- Basri, M., Mashuri, A., Yohanis, Y., & Reski, M. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Aparat Sipil Negara. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 204–212.

- Meizary,A., & Magdalena, B. (2024) Pengarug Budaya Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Hotel 21 Gisting Kabupaten Tanggamus. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akutansi (JEBMA)*, 4 (1), 501-515.
- Febriani, F.A., & Ramli, A. H. (2023), Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11 (2), 309-320.
- Firdaus, A. A., & Rusmiati, R. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Paser. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 5(1), 6297–6306.
- Halawa, W., Gea, N. E., Telaumbanua, E., & Waruwu, M. H. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparat Desa Di Kecamatan Onohazumba Kabupaten Nias Selatan. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 5520–5531.
- Indarwati, I., Indarto, S., & Santoso, D. (2022). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja. *Sustainable Business Journal*, 1(1), 68–80.
- Indira Basalamah, S. E., & Risman, S. E. (2025). *Motivasi Intrinsik Ekstrinsik dalam Meningkatkan Kinerja serta Kepuasan Kerja*. Takaza Innovatix Labs.
- Irawan, I., Adha, S., & Adiwinata, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Psikis dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Dosen pada Kampus Universitas Faletahan. *REMIK: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(3), 1448–1460.
- Ismail, H., Noch, M. Y., & Mustajab, D. (2024). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(3), 292–309.
- Jelatu, H., & Jewaru, M. (2024). *OPTIMALISASI KINERJA ORGANISASI Sinergi Fasilitas Kerja, Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Kepuasan Kerjaa*. Amerta Media.
- Kamila, N. N., Bahiroh, E., & Khaerunnisa, E. (2024). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Dan Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *AGILITY: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(04), 169–180.
- Kurroman, M. T., & Ilhami, S. D. (2024). Dampak Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru. *Asatiza: Jurnal Pendidikan*, 5(1), 97–109.
- Lerebulan, S. L., & Ditilebit, N. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Pertanian dan Pangan Provinsi Papua. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 75–81.
- Ma'ruf, B. H., & Nugroho, N. E. (2025). PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK, KOMUNIKASI INTERPERSONAL, DAN KEPEMIMPINAN

TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT POS INDONESIA KANTOR KEBONROJO SURABAYA. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 14(1). <https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/6227>

- Menhard, M., Yusuf, M., & Safrizal, S. (2022). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Az-Zuhra Property Pekanbaru*.
- Nurwidya, N., Hamid, H., Muliani, M., & Ibrahim, M. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Aparatur di Kantor Desa Bottomallangga Kecamatan Maiwa Kabupaten Enrekang. *SOSMANIORA: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 4(2), 442–452.
- Pamungkas, Y. F., Kui, D. O. K., & Pramono, R. (2024). PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN DIVISI FARMASI RUMAH SAKIT XYZ. *Media Bina Ilmiah*, 19(1), 3431–3446.
- Putra, A. T., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(4), 1751–1765.
- Putri, R. D. Z., Yulianti, S., & Anshori, M. I. (2024a). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan; Literature Review. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 2(2), 298–310.
- Putri, R. D. Z., Yulianti, S., & Anshori, M. I. (2024b). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan; Literature Review. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 2(2), 298–310. <https://doi.org/10.54066/jikma.v2i2.1761>
- Ridho, J., Farida, F., & Astuti, T. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel the Acacia Jakarta. *Seminar Nasional Pariwisata Dan Kewirausahaan (SNPK)*, 3, 213–223.
- Rosdiana, D., Rahmawati, A., & Novitasari, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru: Narrative Literature Review. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 2(3), 41–48.
- Rosdiana, Y., Suryanto, S., & Alhadihaq, M. Y. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Solokan Jeruk. *Professional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 10(2), 767-774-767–774.
- Safitri, L., & Mahfudiyanto. (2023). PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN GREEN RED HOTEL SYARI'AH JOMBANG. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 5(3), 322–326. <https://doi.org/10.33752/bima.v5i3.7149>

- Santoso, E. B., Fiernaningsih, N., & Murtiyanto, R. K. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Humaniora*, 8(2), 48–51.
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28–36.
- Setiadi, T., Sundari, S., & Pakpahan, M. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management and Social Sciences*, 3(1), 16–25.
- Sholikhin, A., Pardiman, P., & Sholehuddin, S. (2025). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Purwanto Farm (Studi Pada Perusahaan Purwanto Farm). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 14(02), 358–364.
- Situru, F. R., Marampa, A. M., & Tammu, R. G. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Pendapatan Daerah Kabupaten Tana Toraja. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 17(1), 227–240.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Susanti, F., & Amirulmukminin, A. (2023). Pengaruh Motivasi Instrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Bima. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 2(2), 253–269.
- Suwardi, M., & Zuriana, Z. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kamigumi Indonesia di Bandar Lampung. *GEMA: Journal of Gentiaras Management and Accounting*, 16(2), Article 2. <https://doi.org/10.47768/gema.v16i2.202401>
- Suwandi, S., Wibasuri, A., & Magdalena, B. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Tenaga Medis. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Jurnal Ilmiah Multi Science*, 12(2), 104–118.
- Syahfitri, N. C., Suliawati, S., & AK, W. N. (2025). PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT DIRGANTARA DELI TRANS. *VARIABLE RESEARCH JOURNAL*, 2(02), 444–450.
- Wedhu, Y. J., Kurniawan, A. P., & Muda, V. A. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sikka. *Nian Tana Sikka: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(6).

- Zaky, M. (2021). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan: Studi kasus pada industri manufaktur di Indonesia. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1), 89–95.
- Zuriana, Z., Wibaselppa, A., Suwandi, S., & Muchphie, T. C. (2025). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. BIMA SAKTI BAKTI PERSADA LAMPUNG SELATAN. *JURSIMA*, 12(2), 121–127.