

ABSTRAK

“ PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG “

**OLEH
JUANDA**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Pemerintah Kota Bandar Lampung. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data yang dipakai dalam penelitian ini adalah studi Perpustakaan (*Library Research*) dan studi lapangan (*field research*). Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dengan menggunakan skala likert. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dimana seluruh anggota populasi yang terbatas dijadikan sampel berjumlah 34 Orang. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda. Hasil analisis data dalam penelitian ini menunjukkan Budaya Organisasi berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Pemerintah Kota Bandar Lampung. Motivasi Ekstrinsik berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Pemerintah Kota Bandar Lampung. Budaya Organisasi Dan Motivasi Ekstrinsik Berpengaruh Secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Pemerintah Kota Bandar Lampung.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Ekstrinsik, Kinerja Pegawai