

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil uji hipotesis dan pembahasan penelitian dari pengaruh Pelatihan, pelatihan kerja, dan Kualitas SDM terhadap Kinerja karyawan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji validitas dapat disimpulkan bahwa semua item pernyataan dari kuesioner penelitian variabel Kualitas SDM (X1), Pelatihan (X2), lingkungan kerja (X3) dan Kinerja (Y) dinyatakan valid karena nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ yang berarti semua pernyataan dari kuesioner penelitian variabel tersebut dinyatakan reliabel.
2. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda dihasilkan persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 3,624 + 0,952.X1 + 0,205.X2 + 0,200.X3 + e$ Konstanta (α) atau dalam hal ini adalah Kinerja akan mengalami peningkatan sebesar 3,624 untuk satuan apabila variabel lainnya konstan. Nilai koefisien Kualitas SDM (X1) terhadap Kinerja kerja (Y) sebesar 0,952. Nilai ini menunjukkan bahwa Kualitas SDM akan diprediksi meningkatkan Kinerja sebesar 0,952. Nilai koefisien Pelatihan (X2) terhadap Kinerja (Y) sebesar 0,205. Nilai ini menunjukkan bahwa Pelatihan akan meningkatkan Kinerja sebesar 0,205. Nilai koefisien lingkungan kerja (X3) terhadap Kinerja (Y) sebesar 0,200. Nilai ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja akan meningkatkan Kinerja kerja sebesar 0,200.
3. Berdasarkan hasil uji t Nilai dari t hitung variabel pelatihan menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $15,581 > 1,685$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan bertanda positif. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_a diterima yang artinya Kualitas SDM bepengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja pegawai. Nilai dari t hitung variabel Pelatihan menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,604 > 1,685$ dengan

nilai signifikansi sebesar $0,049 < 0,05$ dan bertanda positif. Nilai dari t hitung variabel lingkungan kerja menunjukkan bahwa t hitung $> t$ tabel yaitu $2,079 > 1,685$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,038 < 0,05$ dan bertanda positif. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_a diterima yang artinya lingkungan kerja berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja pegawai.

4. Berdasarkan hasil uji F terlihat bahwa nilai sig yaitu $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya Kualitas SDM, Pelatihan dan lingkungan kerja secara Bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja pegawai Dinas Tenaga kerja provinsi Lampung.
5. Berdasarkan data yang telah diolah, dapat diketahui bahwa koefisien determinasi (Adjusted R Square) sebesar = 0,969 (96,9%) Koefisien determinasi ini digunakan untuk mengetahui seberapa besar persentase pengaruh variabel independent Kualitas SDM (X1), Pelatihan (X2), lingkungan kerja (X3) terhadap variabel dependen kinerja pegawai (Y) dan besarnya pengaruh independen terhadap variabel dependen dalam penelitian ini adalah 96,9% sedangkan sisanya yaitu 3,1% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan saran kepada :

5.2.1 Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung

1. Peningkatan Kompetensi SDM: Pemerintah Provinsi Lampung melalui Dinas Tenaga Kerja disarankan untuk melakukan rekrutmen berbasis kompetensi serta mengembangkan program peningkatan kapasitas SDM melalui pendidikan lanjutan dan sertifikasi teknis.

2. Program Pelatihan yang Terarah: Pelatihan pegawai perlu dilakukan secara berkala dan disesuaikan dengan kebutuhan jabatan dan dinamika peraturan ketenagakerjaan. Evaluasi efektivitas pelatihan juga penting agar materi yang disampaikan benar-benar aplikatif.
3. Perbaikan Lingkungan Kerja: Upaya menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan mendukung kerja tim perlu menjadi perhatian serius. Ini mencakup perbaikan fasilitas fisik, sistem komunikasi internal yang baik, serta pembinaan hubungan kerja yang harmonis.