

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwinata, D., & Siregar, R. (2022). Pengaruh Kualitas SDM terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Sosial*, 2(3), 45-60.
- Albrecht, S. L., et al. (2022). "Psychosocial Safety Climate and Employee Performance." *Work & Stress Journal*, 36(2), 112-130.
- Anwar, G., et al. (2022). *International Journal of Productivity and Performance Management*.
- Aguinis, H., & Kraiger, K. (2023). *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*
- Afza, T., & Khurshid, S. (2023). The Effect Of Human Resource Quality On Employee Performance. ResearchGate. The Effect Of Human Resource Quality On Employee Performanceresearchgate.net
- Badrianto, Y., & Gusramlan, R. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. LMSDM. PDF
- Badan Pusat Statistik Provinsi Lampung. (2023). Statistik Ketenagakerjaan Provinsi Lampung. [Online] Tersedia di: <https://lampung.bps.go.id>
- Cooke, F. L., et al. (2023). *Human Resource Management Journal*.
- Dessler, G. (2018). *Human Resource Management*. Pearson.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2020). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. McGraw-Hill.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Huda, M., & Sholeh, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(2), 123-135.
- Isabella, A. A., Sari, N. K., & Fariza, D. N. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung. *Jurnal EBI*, 4(1).
- Garg, N., et al. (2023). "Remote Work and Employee Performance: A Post-Pandemic

Analysis." *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(4), 2150.

Grossman, R., et al. (2023). "Digital Transformation in HR: How Technology-Enabled Training Bridges the Skills Gap." *Human Resource Management Journal*, 33(1), 45-62.

Gunawan, H., & Arioen, R. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Kualitas Pelayanan terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Gunung Sugih Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Dikombis*.

Jiang, K., et al. (2023). "The Synergistic Effect of Human Capital Quality, Training, and Work Environment on Employee Performance." *Journal of Applied Psychology*, 108(2), 201-215.

iang, K., et al. (2021). *Journal of Applied Psychology*.

Lestari, A., & Wibowo, S. (2023). Efektivitas Pelatihan Kerja dalam Meningkatkan Kompetensi Pegawai Pemerintah. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik*, 11(1), 55–66.

Lestari, W. R. (2022). Pengaruh faktor budaya organisasi, motivasi, pemberdayaan, & lingkungan terhadap kinerja organisasi (Studi kasus perguruan tinggi swasta di Bandar Lampung). *Jurnal Manajemen dan Keuangan Darmajaya*.

Lacerenza, C. N., et al. (2022). *Organizational Behavior and Human Decision Processes*

Mangkuprawira, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.

Maria, O., Rufaidah, E., & Singagerda, F.I.S. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal FEB*.

Mas'ud, A. (2019). *Manajemen Kinerja Pegawai*. Rajawali Pers.

Muhammad, A. et al. (2024). The effect of human resource development practice on employee performance: The mediating role of job satisfaction. *ScienceDirect*.
The effect of human resource development practice on employee
sciencedirect.com

Nitisemito, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.

Okta, M., Rufaidah, E., & Singagerda, F. I. S. (2023). Pengaruh kualitas sumber daya manusia dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 15(2), 145–156.

OECD. (2023). *The Future of Work: Integrated Policies for Better Performance*. OECD Publishing.

- Park, S., & Jung, H. (2023). "Workspace Design as a Performance Catalyst: Longitudinal Evidence from Knowledge Workers." *Academy of Management Journal*, 66(3), 789-812.
- Park, Y., et al. (2023). "The Impact of Physical Workspace Design on Employee Performance." *Journal of Organizational Behavior*, 44(3), 345-362.
- Priyono, A. (2021). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 78-90.
- Patel, R., & Gupta, S. (2024). The mediating role of innovation in the relationship between high-performance human resource management practices and firm performance. *ScienceDirect*. The mediating role of innovation in the relationship between high sciencedirect.com
- Putra, H. A., & Nuraini, L. (2023). Analisis Pengaruh Pemahaman Tugas dan SOP terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 67–75.
- Rahmawati, D., & Kurniawan, B. (2022). Analisis Ketersediaan Sumber Daya dalam Program Pelatihan Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Pengembangan SDM*, 7(2), 89–98.
- Rachmadi, A., Hairudin, H., & Jayasinga, H. I. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Kinerja Pegawai terhadap Kualitas Pelayanan pada Kantor BPJS Ketenagakerjaan Lampung I. *Jurnal Ragam Penelitian Mesin*. Link
- Rahmat, A., & Sulistiani, R. (2023). Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung. Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. RajaGrafindo Persada.
- Sari, D., & kawan-kawan. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 45-58.
- Sawitri, D., Kurniawan, Y. E., & Saleh, M. (2021). Pengaruh Kualitas SDM Terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Budaya Organisasi pada Masa Pandemic Covid 19 di Dinas PMD Kabupaten Probolinggo. *Bisman: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 9(1).
<https://ejurnal.unim.ac.id/index.php/bisman/article/view/1172>
- Sander, L., et al. (2022). "The Future of Flexible Work Environments." *Harvard Business Review*, 100(5), 78-89.
- Supriyanto, E., & Ma'arif, S. (2022). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Instansi Pemerintah. *Jurnal Administrasi Publik*, 10(2), 145–152.

- Sedarmayanti, (2019). Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja. Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. STIE YKPN.
- Tohardi, A. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta.
- Tilaar, A. F. D. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pokja di Lingkungan Biro Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah Provinsi Lampung. *GEMA: Journal of Gentiaras Management*.
- Ulrich, D., et al. (2023). *HR Transformation in the Digital Age*. McGraw-Hill.
- Wursanto, A. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba Empat.
- Yukl, G. (2019). *Leadership in Organizations*. Pearson.
- Yuliana, T. (2023). Strategi Peningkatan Kompetensi Pegawai Melalui Program Pelatihan Berbasis Evaluasi Kinerja. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 12(3), 103–117.
- Yuliana, S. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi (Pada Dinas Kesehatan Provinsi Lampung). *Jurnal Entrepreneur dan Bisnis (JEBI)*.
- Yohanson, A. K., & Hakim, L. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan Minimarket Multi Mart Pringsewu. *GEMA: Journal of Gentiaras Management and Accounting*.
- Suwandi, S., Wibasuri, A., & Magdalena, B. (2022). Pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen, Jurnal Ilmiah Multi Science*, 13(1), 35–48.
- World Economic Forum. (2023). *The Global Competitiveness Report*