

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil uji hipotesis dan pembahasan penelitian dari pengaruh Kepemimpinan, Etos kerja, dan Lingkungan kerja sebagai moderasi terhadap Kinerja

1. Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas tenaga kerja provinsi lampung.
2. Etos kerja berpengaruh terhadap Kinerja pegawai Dinas tenaga kerja provinsi lampung.
3. Kepemimpinan*Lingkungan Kerja ($X1*Z$) tidak mampu memoderasi hubungan antara Kepemimpinan ($X1$) dengan kinerja (Y).
4. Etos kerja*lingkungan kerja ($X2*Z$) tidak mampu memoderasi hubungan antara etos kerja ($X2$) dengan kinerja (Y).

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan saran :

1. Bagi Pimpinan Instansi Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung perlu memberikan perhatian lebih pada pengembangan kepemimpinan yang adaptif, komunikatif, dan memberdayakan. Pelatihan kepemimpinan modern berbasis pelayanan publik dapat menjadi solusi untuk meningkatkan pengaruh positif terhadap kinerja pegawai.
2. Peningkatan Etos Kerja Diperlukan program internalisasi nilai-nilai etos kerja, misalnya melalui pembinaan karakter, reward system berbasis kinerja, serta pelibatan pegawai dalam proses pengambilan keputusan agar terbentuk rasa memiliki terhadap tugas-tugas organisasi.
3. Perbaikan Lingkungan Kerja Lingkungan kerja harus diperbaiki secara menyeluruh, baik dari sisi sarana fisik seperti fasilitas kerja, pencahayaan, dan ergonomi,

maupun aspek psikologis seperti hubungan kerja yang harmonis, manajemen konflik, dan keterbukaan komunikasi antarpegawai.