

ABSTRAK

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN ETOS KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA PROVINSI LAMPUNG
DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MODERISASI**

Oleh

AGUS WAHYUDI

Fakultas Ekomomi dan Bisnis, Institut Informatika & Bisnis Darmajaya JL. Z.A. Pagar Alam
No. 93, Gedong Meneng, Bandar Lampung 35142 – Indonesia

Dinas tenaga kerja Provinsi Lampung sebagai salah satu institusi pemerintah daerah memiliki peran strategis dalam penyelenggaraan urusan ketenagakerjaan di Provinsi Lampung. Kinerja pegawai merupakan salah satu indikator utama keberhasilan suatu instansi pemerintah dalam menjalankan tugas dan fungsinya. Namun, berdasarkan observasi awal dan data internal, kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung belum menunjukkan hasil yang optimal. Hal ini terlihat dari rendahnya pencapaian target program, kurangnya inisiatif pegawai, serta belum maksimalnya pelayanan publik yang diberikan. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah Untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, Untuk menganalisis pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai, untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai yang dimoderasi oleh lingkungan kerja, untuk menganalisis pengaruh Etos kerja terhadap kinerja pegawai yang dimoderasi oleh lingkungan kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode survei, pendekatan kuantitatif dengan jumlah responden 28 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah random sampling. Metode analisis data menggunakan Moderated Regression Analysis (MRA), maka hasil penelitian: Kepemimpinan (X_1) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja pegawai, Etos kerja (X_2) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja pegawai, Kepemimpinan (X_3) yang dimoderasi oleh lingkungan kerja tidak mampu memoderasi, Etos kerja (X_4) yang dimoderasi oleh semangat kerja tidak mampu memoderasi hubungan etos kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Etos kerja, Lingkungan kerja, Moderated Regression Analysis (MRA)

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK ETHIC ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE LAMPUNG PROVINCE MANPOWER OFFICE, WITH WORK ENVIRONMENT AS A MODERATION VARIABLE

By

AGUS WAHYUDI

Faculty of Economics and Business, Darmajaya Informatics & Business Institute, Jl. Z.A.
Pagar Alam No. 93, Gedong Meneng, Bandar Lampung 35142 – Indonesia

The Lampung Provincial Manpower Office, as a regional government institution, plays a strategic role in administering labor affairs in Lampung Province. Employee performance is one of the main indicators of a government agency's success in carrying out its duties and functions. However, based on initial observations and internal data, employee performance at the Lampung Provincial Manpower Office has not shown optimal results. This is evident in the low achievement of program targets, lack of employee initiative, and suboptimal public services provided. The purpose of this study was to analyze the influence of leadership on employee performance, to analyze the influence of work ethic on employee performance, to analyze the influence of leadership on employee performance moderated by the work environment, and to analyze the influence of work ethic on employee performance moderated by the work environment. The method used in this study was a survey method, a quantitative approach, with 28 respondents. The sampling technique in this study was random sampling. The data analysis method used Moderated Regression Analysis (MRA). The results of the study were: Leadership (X1) has a significant positive effect on employee performance, work ethic (X2) has a significant positive effect on employee performance, leadership (X3) is not able to moderate the relationship between work environment and work ethic, and work ethic (X4), which is moderated by work enthusiasm, is not able to moderate the relationship between work ethic and performance.

Keywords: Leadership, Work Ethic, Work Environment, Moderated Regression

Analysis (MRA)