

DAFTAR PUSTAKA

- Alvesson, M., & Sveningsson, S. (2023). *Changing Organizational Culture: Cultural Change Work in Progress* (3rd ed.). Routledge.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.). Kogan Page.
- Afandi, M. (2021). Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi antara Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 22(2), 123-135.
- Arifin, Z. (2021). Analisis Kualitas Kerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 10(1), 56-68.
- Anoraga, Pandji. 2021. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2021. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dessler, Gary. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Denison, D. R., Nieminen, L., & Kotrba, L. (2021). Diagnosing organizational cultures: A conceptual and empirical review of culture effectiveness surveys. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 30(5), 637–652. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2021.1900589>
- Fathoni, Abdurrahmat. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Febriani, R., & Wahyudi, H. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Sektor Pemerintahan. *Jurnal Administrasi Publik Indonesia*, 9(2), 145–156. <https://doi.org/10.31289/japi.v9i2.5678>
- Ferdinand, Augusty. 2022. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2020, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hartanto, Budi. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hadiansyah, Andri, dkk. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Jurnal al-azhar indonesia seri humaniora*, vol. 3, no. 2.

- Hanaysha, J. (2021). The impact of work culture on employee performance in higher education sector. *International Journal of Management Studies*, 28(1), 34–48. <https://doi.org/10.32890/ijms.28.1.2021.10447>
- Hofstede, G., Hofstede, G. J., & Minkov, M. (2020). *Cultures and Organizations: Software of the Mind* (3rd ed.). McGraw-Hill.
- Fuaddusofa, L., & Hakim, L. (2020, Agustus 26). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pengemudi bus (AKAP PP) Perusahaan Umum (Perum) Damri Cabang Bandar Lampung. Seminar Nasional Hasil Penelitian dan Pengabdian 2020, IBI Darmajaya, Bandar Lampung.
- Herwanto, A., & Arioen, R. (2022). Dampak lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan. *Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*.
- Lestari, W. R. (2022). Pengaruh faktor budaya organisasi, motivasi, pemberdayaan, & lingkungan terhadap kinerja organisasi (Studi kasus perguruan tinggi swasta di Bandar Lampung). *Jurnal Manajemen dan Keuangan Darmajaya*.
- Lee, S., Park, S., & Kim, J. (2023). Data-driven workplace environment management for enhancing employee well-being. *Journal of Organizational Effectiveness*, 10(2), 187–203. <https://doi.org/10.1108/JOEPP-12-2022-0 091>
- Lillati, S., & Febriansyah. (2022). Budaya kerja dan pelatihan kerja terhadap kepuasan dan kinerja pegawai: Kajian pada pegawai Pemerintah Provinsi Lampung. *Dinasti International Journal of Education Management & Social Science*, 6(1).
- Lawu, Suparman Hi, dkk. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. *Managerial – Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, Vol. 2 No. 1.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mas’ud, Fuad. 2021. *Survei Diagnosis Organisasional*. Yogyakarta: BPFE.
- Mathis, Robert L. & John H. Jackson. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, Robert L & John H. Jackson. 2022. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.

- Mulyadi, D., & Wibowo, T. (2023). Budaya Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 15(1), 55–67. <https://doi.org/10,31315/jian.v15i1.7432>
- Moeljono, Djokosantoso. 2021. *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Mulyadi. 2021. *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mardani. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah Rabihah Abadi Makmur Belitang III Ogan Komering Ulu Timur. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*, Vol. 4 No. 3.
- Masrifah. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kota Bekasi. *Jurnal Administrasi Publik*, 11(1), 78-90,
- Nugraha, D. (2021). Disiplin Kerja dan Dampaknya terhadap Produktivitas Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(1), 45–54. <https://doi.org/10,5678/jeb.v12i1.345>
- Nuridin, I., et al. (2020). Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 100-115.
- Prasetyo, B. (2021). Inisiatif Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 20(1), 45-57.
- Prasetyo, A., & Wibowo, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(2), 101–110, <https://doi.org/10,1234/jmb.v15i2.234>
- Octarina, D. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 8(2), 97-105.
- Refaldo, Davi, dkk. (2017). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Timur Di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*, Vol. 01, No. 02.
- Rivai, Veithzal. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari*

Teori ke Praktik. Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Robbins, Stephen P. 2021. Perilaku Organisasi. Jakarta: Pearson Education Asia.

Robbins, Stephen P. 2022. Organizational Behavior. Jakarta: Pearson Education Asia.

Ruky, Achmad S. 2022. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Sari, D., & Nugroho, B. (2021). Lingkungan Kerja Fisik dan Nonfisik serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Terapan, 7(1), 45–53. <https://doi.org/10.5678/jebt.v7i1.567>

Sedarmayanti. 2021. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.

Sekaran, Uma. 2022. Metodologi Penelitian untuk Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.

Siagian, Sondang P. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Simanjuntak, P. (2022). Studi tentang Produktivitas Kerja Pegawai. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 25(1), 34-46.

Simanjuntak, T., Siregar, H., & Lumbanraja, P. (2022). Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia, 20(1), 22–33. <https://doi.org/10.1016/jmbi.v20i1.456>

Siengthai, S., & Pila-Ngarm, P. (2021). The impact of a positive work environment on organizational performance: A review of evidence. Asia-Pacific Journal of Business Administration, 13(3), 315–332. <https://doi.org/10.1108/APJBA-01-2021-0005>

Simamora, Henry. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.

Simamora, Henry. 2022. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: STIE YKPN.

Sinambela, Lijan Poltak. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Sinamo, Jansen H. 2021. Delapan Lingkungan Kerja Profesional. Jakarta: Institut Darma Mahardika.

- Soejono, Imam. 2021. Disiplin Kerja. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2021. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2021. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2022. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sutanto. 2020, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai. Jakarta: Erlangga.
- Sutrisno, Edy. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Edy. 2021. Budaya Kerja dan Kinerja Organisasi. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Edy. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Syafri Mangkuprawira, Sjafri. 2020, Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Syahyuni, Iin. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol. 1, No. 1.
- Tika, Moh. Pabundu. 2021. Budaya Kerja. Jakarta: Bumi Aksara.
- Umar, Husein. 2021. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta: Rajawali Pers.
- Uyanto, Stanislaus S. 2022. Pedoman Analisis Data dengan SPSS. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Widjaja, A.W. 2021. Disiplin Kerja. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wirawan. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia. Jakarta: Salemba Empat.
- Wijaya, T. (2021). Konsistensi Kerja dan Kinerja Pegawai. Jurnal Manajemen dan Organisasi, 23(3), 145-158.
- Suwandi, S., Wibasuri, A., & Magdalena, B. (2022). Pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan. Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen, Jurnal Ilmiah Multi Science, 13(1), 35–48.
- Yuliana, R., & Putra, H. (2020). Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai di

Sektor Publik. *Jurnal Administrasi dan Manajemen Publik*, 8(2), 134–145.
<https://doi.org/10.1234/jamp.v8i2.567>

Yohanson, A. K., & Hakim, L. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan Minimarket Multi Mart Pringsewu. *GEMA: Journal of Gentiara Management and Accounting*.