

ABSTRAK

PERAN BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA PROVINSI LAMPUNG

Oleh

FETTY KURNIA SARI

Kinerja pegawai merupakan salah satu faktor penting dalam pencapaian tujuan organisasi, termasuk di bidang ketenagakerjaan. Pegawai yang memiliki produktivitas dan kualitas kerja yang tinggi akan mampu memberikan kontribusi maksimal terhadap keberhasilan program dan layanan ketenagakerjaan. Namun, dalam beberapa waktu terakhir, terdapat indikasi bahwa kinerja pegawai di sektor ketenagakerjaan belum mencapai target yang telah ditetapkan. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jumlah responden 39 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah random sampling. Metode analisis data menggunakan uji regresi linier berganda, hasil penelitian menunjukkan budaya kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga kerja Provinsi Lampung.

Kata Kunci : Budaya kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, regresi berganda