

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil uji hipotesis dan pembahasan penelitian dari pengaruh disiplin kerja, pelatihan kerja, dan Budaya kerja terhadap Kinerja karyawan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis menggunakan MRA *Patch Analysis* Terdapat pengaruh yang signifikan antara reward terhadap kinerja pegawai yang di buktikan *P Value* pada variable Reward sebesar $0,042 < 0,05$.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Punishment terhadap kinerja pegawai di buktikan *P Value* pada variable Punishment sebesar $0,045 < 0,05$.
3. Tedapat pengaruh Reward terhadap kinerja yang di memoderasi oleh disiplin di buktikan *P Value* pada variable Reward yang di moderasi oleh Disiplin sebesar $0,019 < 0,05$.
4. Tedapat pengaruh Punishment terhadap kinerja yang di memoderasi oleh disiplin, di buktikan *P Value* pada variable Punishment yang di moderasi oleh Disiplin sebesar $0,034 < 0,05$.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan saran :

1. Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung sebaiknya Meningkatkan transparansi dan keadilan dalam evaluasi kinerja.
2. Melakukan evaluasi rutin terhadap disiplin guna memastikan bahwa kebijakan yang diterapkan benar-benar memberikan dampak positif terhadap kinerja pegawai.