

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN PROVINSI LAMPUNG

Oleh :

LITA SEPTIANA

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Institut Informatika & Bisnis Darmajaya JL. Z.A. Pagar
Alam No. 93, Gedong Meneng, Bandar Lampung 35142 – Indonesia

Kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan merupakan aspek penting yang menentukan keberhasilan penyelenggaraan layanan pendidikan dan kebudayaan di suatu daerah. Namun, dalam praktiknya, kinerja pegawai di instansi ini belum mencapai tingkat optimal yang diharapkan. Hal ini disebabkan oleh berbagai faktor internal yang saling berkaitan, seperti disiplin kerja, pelatihan kerja, dan kualitas sumber daya manusia (SDM). Kinerja yang belum optimal ini berdampak pada efektivitas pelaksanaan program dan pelayanan publik yang diberikan, sehingga perlu dilakukan kajian mendalam untuk memahami penyebab dan solusi yang tepat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, pelatihan kerja dan budaya kerja baik secara parsial maupun secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode survei, pendekatan kuantitatif dengan jumlah responden 30 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah random sampling. Metode analisis data menggunakan uji regresi linier berganda, maka hasil penelitian: Disiplin kerja (X_1) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja pegawai, Pelatihan kerja (X_2) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja pegawai dan Budaya kerja (X_3) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja pegawai, terdapat pengaruh secara signifikan Disiplin, Pelatihan dan Budaya kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Pelatihan kerja, Budaya kerja, Regresi berganda

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK TRAINING, AND WORK CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE LAMPUNG PROVINCE EDUCATION AND CULTURE OFFICE

By :

LITA SEPTIANA

Faculty of Economics and Business, Darmajaya Informatics & Business Institute, Jl.
Z.A. Pagar Alam No. 93, Gedong Meneng, Bandar Lampung 35142 – Indonesia

The performance of employees at the Education and Culture Office is a crucial aspect determining the success of the provision of education and cultural services in a region. However, in practice, employee performance at this agency has not reached the optimal level expected. This is due to various interrelated internal factors, such as work discipline, job training, and the quality of human resources (HR). This suboptimal performance impacts the effectiveness of program implementation and public services provided, necessitating an in-depth study to understand the causes and provide appropriate solutions. The purpose of this study is to determine and analyze the influence of work discipline, work training, and work environment, both partially and collectively, on the performance of employees of the Lampung Province Education and Culture Office. The method used in this study is a survey method, a quantitative approach with 30 respondents. The sampling technique in this study is random sampling. The data analysis method uses multiple linear regression tests, so the results of the study: Work discipline (X1) has a significant positive effect on employee performance, work training (X2) has a significant positive effect on employee performance, and work culture (X3) has a significant positive effect on employee performance, there is a significant influence of discipline, training, and work culture together on employee performance.

Keywords: *Work discipline, Work training, Work culture, Multiple regression*