

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil uji hipotesis dan pembahasan penelitian dari pengaruh disiplin kerja, pelatihan kerja, dan Budaya kerja terhadap Kinerja pegawai dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh terhadap Kinerja pegawai di dinas Pendidikan dan kebudayaan provinsi lampung.
2. Pelatihan kerja berpengaruh terhadap Kinerja pegawai di dinas Pendidikan dan kebudayaan provinsi lampung.
3. Budaya kerja berpengaruh terhadap Kinerja pegawai di dinas Pendidikan dan kebudayaan provinsi lampung.
4. Disiplin kerja, Pelatihan dan Budaya kerja secara Bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja pegawai di dinas Pendidikan dan kebudayaan provinsi lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan saran :

1. Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung sebaiknya Meningkatkan transparansi dan keadilan dalam evaluasi kinerja.
2. Meningkatkan dan Mempercepat skill adoption tanpa mengganggu pekerjaan rutin.

3. Mengembangkan program kompetisi sehat dan inovasi secara berkelanjutan agar pegawai selalu memiliki kualitas yang memadai dan mampu mengikuti perkembangan tugas dan tantangan kerja.
4. Melakukan evaluasi rutin terhadap disiplin, pelatihan, dan budaya kerja guna memastikan bahwa kebijakan yang diterapkan benar-benar memberikan dampak positif terhadap kinerja pegawai.