

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN PENGENDALIAN
INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *REWARD* SEBAGAI
VARIABEL MODERATING**

(Studi Pada Rumah Sakit Umum di Kabupaten Tulang Bawang)

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan dengan reward sebagai variabel moderating pada Rumah Sakit Umum di Kabupaten Tulang Bawang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan rumah sakit. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 responden yang dipilih menggunakan metode random sampling. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, serta analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu, komitmen organisasi dan pengendalian internal tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian juga menunjukkan bahwa reward tidak berperan sebagai variabel moderating dalam hubungan antara komitmen organisasi, budaya organisasi, dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kinerja karyawan rumah sakit lebih dipengaruhi oleh penerapan budaya organisasi yang baik dibandingkan faktor lainnya. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi manajemen rumah sakit dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui penguatan budaya organisasi.

Kata kunci: komitmen organisasi, budaya organisasi, pengendalian internal, reward, kinerja karyawan

The Effect of Organizational Commitment, Organizational Culture, and Internal Control on Employee Performance with Reward as a Moderating Variable

(A Study at General Hospitals in Tulang Bawang Regency)

Abstract

This study aims to analyze the effect of organizational commitment, organizational culture, and internal control on employee performance, with reward as a moderating variable, at general hospitals in Tulang Bawang Regency. This research employs a quantitative approach using primary data collected through questionnaires distributed to hospital employees. The sample consists of 50 respondents selected using a random sampling method. Data analysis techniques include validity testing, reliability testing, classical assumption tests, and multiple linear regression analysis conducted with the assistance of SPSS software.

The results indicate that organizational culture has a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, organizational commitment and internal control do not have a significant effect on employee performance. The findings also show that reward does not act as a moderating variable in the relationship between organizational commitment, organizational culture, and internal control and employee performance. These results suggest that improvements in hospital employee performance are more strongly influenced by the implementation of a strong organizational culture than by other factors. This study is expected to provide useful insights for hospital management in enhancing employee performance through the strengthening of organizational culture.

Keywords: organizational commitment, organizational culture, internal control, reward, employee performance