

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Tujuan Penelitian ini yaitu untuk membuktikan secara empiris adanya pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan dengan *reward* sebagai variabel moderating pada rumah sakit umum di Kabupaten Tulang Bawang. Pada penelitian ini metode yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan alat analisis yang digunakan adalah SPSS ver 25. Hasil penelitian ini menunjukkan tidak terdapat pengaruh yang signifikan komitmen organisasi dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Umum di Kabupaten Tulang Bawang sedangkan pada variabel budaya organisasi dan *reward* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Umum di Kabupaten Tulang Bawang.

#### **5.2 Saran**

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas wilayah penelitian dan menggunakan lebih banyak variabel lainya yang mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Penelitian kedepan diharapkan dapat menggali lebih dalam lagi dengan melakukan wawancara secara langsung agar dapat memperoleh data yang lebih akurat.