

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, T., & Sumantri, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Instansi Pemerintah. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(3), 200-212.
- Afandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Anderson, M. (2019). *The Influence of Competence on Employee Performance*. *Journal of Organizational Behavior*, 45(2), 34-50.
- Budianto, R. (2020). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 15(3), 78-92.
- Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2019). *Diagnosing and Changing Organizational Culture*. Jossey-Bass, San Francisco.
- Febriansyah, & Hotiana.** (2018). Pengaruh motivasi dan stres kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, Universitas Islam Attahiriyah, 3(1), 27-36.
- Frontiers in Psychology. (2024). *The Effect of Self-Efficacy and Self-Set Grade Goals on Academic Performance*.
- Gomes. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Hadi, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Instansi Pemerintah. *Jurnal Administrasi Publik*, 15(2), 124-138.
- Hakim, L., & Santoso, I. B. (2024). Gaya kepemimpinan, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Provinsi Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 10(1), 15-27.
- Hartono, Y., & Murniati, M. P. (2020). *Goal Setting Theory: The Effect of Incentive Moderation on Individual Performance*.
- Irawan, C., & Devialesti, V. (2024). *Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja aparatur sipil negara dengan pendapatan pegawai sebagai variabel moderating pada kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Bandar Lampung* (Master's thesis, Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya).
- Jackson, M., & Li, Y. (2022). Why *Goal Setting* theory is the most relevant in today's workforce. *Malaysian Journal of Business, Economics and Management*, 4(1), 41-48. <https://mjbem.com.my/index.php/mjbem/article/view/90/67>
- Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia. *Jurnal Manajemen Industri*, 14(1), 50-63.

- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Nuryanto, A., & Siti, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Instansi Pemerintah Daerah. *Jurnal Administrasi Negara*, 17(2), 110-124.
- Rahardjo, B. (2018). *The Impact of Work Discipline on Employee Productivity*. Human Resources Management Review, 33(4), 112-125.
- Rahman, F. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai pada Perusahaan Swasta di Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 18(4), 335-349.
- Robbins, S. P. (2016). *Organizational Behavior*. Prentice Hall, Upper Saddle River.
- Sari, N., & Yuliana, L. (2021). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Sektor Publik. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 19(2), 134-146.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Singagerda, M., & Rufaidah. (2023). Pengaruh kualitas sumber daya manusia dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 253–258.
- Singhi, N., Mohnert, F., Prystawski, B., & Lieder, F. (2023). Toward a normative theory of (self) management by goal-setting. *arXiv*. <https://doi.org/10.48550/arXiv.2302.02633>
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2013). *Competence at Work: Models, Superior Performance*. John Wiley & Sons, Hoboken.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutanto, F. (2020). *The Role of Organizational Culture in Enhancing Productivity*. Journal of Management Studies, 52(1), 85-102.
- Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prananda Media Group.
- Thomas dan Johnson. (2014). *Contextual Teaching Learning*. Jakarta: Kaifa.
- Tiffin dan Cormick. (2018). *Manajemen Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Tjiptono, F. (2020). *Service Management: Mewujudkan Layanan Prima*. Andi Publisher, Yogyakarta.

- Verde. (2014). Enhancing Productivity in Bangladesh's Garment Sector. *Growth Research Programme DEGRP Policy Essays*, 66.
- Yuliana, D., & Suryani, R. (2021). Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai pada Sektor Pelayanan Publik di Indonesia. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(1), 45-58