

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Sistematika Penelitian.....	12

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 <i>Goal Setting Theory</i>	13
2.2 Kinerja	14
2.2.1 Pengertian Kinerja	14
2.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	17
2.2.3 Penilaian Kinerja	18
2.2.4 Indikator Kinerja.....	19
2.3 Kompetensi.....	21
2.3.1 Pengertian Kompetensi.....	21
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	21
2.3.3 Karakteristik Kompetensi	23
2.3.4 Tujuan Kompetensi.....	23
2.3.5 Indikator Kompetensi	24
2.4 Budaya Organisasi.....	25
2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi	25

2.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	26
2.4.3	Fungsi Budaya Organisasi	27
2.4.4	Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja.....	27
2.4.5	Indikator Budaya Organisasi	27
2.5	Disiplin Kerja.....	28
2.5.1	Pengertian Disiplin Kerja	28
2.5.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	29
2.5.3	Pentingnya Disiplin Kerja.....	30
2.5.4	Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	30
2.5.5	Indikator Disiplin Kerja.....	31
2.6	Penelitian Terdahulu.....	31
2.7	Kerangka Pikir	36
2.7.1	Kerangka Pikir	36
2.7.2	Kerangka Hipotesis.....	37
2.8	Pengembangan Hipotesis.....	37
2.8.1	Pengaruh Kompetensi pegawai Terhadap Peningkatan Kinerja	37
2.8.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja	38
2.8.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja.....	39
2.8.4	Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja	40

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	42
3.2	Sumber Data.....	42
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	42
3.3.1	Penelitian Kepustakaan (<i>Library Research</i>)	43
3.3.2	Penelitian Lapangan (<i>Field Research</i>).....	43
3.4	Populasi dan Sampel	43
3.4.1	Populasi.....	43
3.4.2	Sampel.....	44
3.5	Variabel Penelitian.....	45
3.5.1	Variabel <i>Dependent</i>	45
3.5.2	Variabel <i>Independent</i>	45

3.6 Definisi Operasional Varabel.....	45
3.7 Uji Persyaratan Instrumen.....	47
3.7.1 Uji Validitas	47
3.7.2 Uji Reliabilitas	47
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	48
3.7.4 Statistik Deskriptif	49
3.7.5 Analisis Regresi Berganda.....	49
3.7.6 Uji t	49
3.7.7 Uji F	50
3.7.8 Koefisien Determinasi (R^2).....	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	52
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	52
4.1.2 Deskripsi Masing-Masing Jawaban Responden	55
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	61
4.2.1 Hasil Uji Validitas	61
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	63
4.3 Uji Persyaratan Analisis Data.....	64
4.3.1 Hasil Uji Linieritas	64
4.3.2 Uji Normalitas	64
4.4 Analisis Data.....	65
4.4.1 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	65
4.5 Hasil Uji Hipotesis.....	66
4.5.1 Uji t	66
4.5.2 Uji F	67
4.5.3 Koefisien Determinasi (R^2)	67
4.6 Pembahasan	68
4.6.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja.....	68
4.6.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja.....	71
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	75
4.6.4 Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	78

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	82
5.2 Saran	83

DAFTAR PUSTAKA