

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI BANDARA H.A.S. HANANDJOEDDIN

**Oleh:
Pranowo Adi Susilo**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai Bandara H.A.S. Hanandjoeddin. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Bandara H.A.S. Hanandjoeddin yaitu sebanyak 135 pegawai dan jumlah sampel 100 orang. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan hasil uji F, diperoleh nilai F_{hitung} sebesar $87,246 > F_{tabel}$ sebesar 2,70 dengan nilai signifikansi 0,000, yang lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Disiplin berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja. nilai R Square sebesar 0,732, yang berarti bahwa 73,2% variasi dalam variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel kompetensi, budaya organisasi dan disiplin kerja secara simultan. Sisanya sebesar 26,8% dijelaskan oleh faktor lain di luar model penelitian ini. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,723 menunjukkan bahwa setelah disesuaikan dengan jumlah variabel dan sampel, model ini masih cukup kuat dalam menjelaskan pengaruh ketiga variabel independen terhadap Kinerja. Nilai R (0,855) juga mengindikasikan adanya korelasi yang sangat kuat antara variabel-variabel tersebut.

Kata Kunci: Kompetensi, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPETENCE, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND WORK DISCIPLINE ON IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE AT H.A.S. HANANDJOEDDIN AIRPORT

**By:
Pranowo Adi Susilo**

This study aims to analyze the influence of competence, organizational culture, and work discipline on improving employee performance at H.A.S. Hanandjoeddin Airport. The type of research used is quantitative research. Data collection was carried out using questionnaires. The population in this study consisted of all employees of H.A.S. Hanandjoeddin Airport, totaling 135 employees, with a sample size of 100 respondents. Data analysis was conducted using multiple linear regression analysis. The results of the study, based on the F-test, show that the calculated F value of $87.246 >$ the F table value of 2.70 with a significance value of 0.000, which is smaller than the significance level of 0.05. This indicates that simultaneously, the variables of competence, organizational culture, and work discipline have a significant effect on performance. The R Square value of 0.732 means that 73.2% of the variation in performance can be explained by competence, organizational culture, and work discipline simultaneously, while the remaining 26.8% is explained by other factors outside this research model. The Adjusted R Square value of 0.723 shows that after being adjusted for the number of variables and samples, this model is still strong in explaining the influence of the three independent variables on performance. The R value (0.855) also indicates a very strong correlation between these variables.

Keywords: Competence, Organizational Culture, Work Discipline, Performance.

.