

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

- 1 Gaya Kepemimpinan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) anggota Polri di Polres Tanggamus. Artinya, semakin efektif gaya kepemimpinan yang diterapkan, semakin tinggi produktivitas kerja anggota.
- 2 Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) anggota Polri di Polres Tanggamus. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat kedisiplinan yang tinggi akan berdampak pada peningkatan kinerja dan produktivitas anggota.
- 3 Motivasi Kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) anggota Polri di Polres Tanggamus. Semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki anggota, semakin optimal produktivitas kerja yang dihasilkan.
- 4 Secara simultan, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja anggota Polri di Polres Tanggamus. Ketiga variabel ini saling melengkapi dalam menciptakan peningkatan produktivitas kerja yang berkelanjutan.

5.2 Implikasi

Implikasi dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pimpinan telah memberikan kebebasan dalam pengambilan keputusan kepada anggota. Namun, masih terdapat anggota yang belum dapat memanfaatkan kesempatan tersebut secara maksimal karena keterbatasan pengalaman, pengetahuan, atau rasa percaya diri. Hal ini terlihat dari skor hasil penyebaran angket yang terkecil sebesar 300.
2. Mayoritas anggota mematuhi peraturan yang berlaku, tetapi masih ada yang belum konsisten dalam penerapannya. Kondisi ini menunjukkan perlunya penguatan budaya disiplin melalui pengawasan, pembinaan, dan keteladanan pimpinan. Hal ini terlihat dari skor hasil penyebaran angket yang terkecil sebesar 292.
3. Fasilitas dan insentif yang diberikan organisasi telah mendorong semangat kerja sebagian besar anggota. Namun, motivasi tersebut belum merata karena masih ada individu yang kurang terdorong walaupun dukungan dari organisasi sudah tersedia, sehingga motivasi intrinsik perlu lebih ditingkatkan. Hal ini terlihat dari skor hasil

penyebaran angket yang terkecil sebesar 313.

4. Mayoritas anggota mampu menyelesaikan tugas dengan efisien, tetapi sebagian belum memanfaatkan waktu dan sumber daya secara optimal, yang dapat mempengaruhi pencapaian target secara keseluruhan. Hal ini terlihat dari skor hasil penyebaran angket yang terkecil sebesar 294.

5.3 Saran

Berdasarkan analisis diatas beberapa saran yang dapat dipertimbangkan:

1. Anggota harus lebih percaya diri dan berani memanfaatkan kebebasan yang diberikan pimpinan dalam mengambil keputusan, sehingga dapat meningkatkan kemampuan berpikir kritis dan tanggung jawab kerja.
2. Anggota harus mematuhi seluruh peraturan yang berlaku secara konsisten agar tercipta budaya kerja yang tertib dan profesional di lingkungan organisasi.
3. Anggota harus memanfaatkan fasilitas dan insentif yang diberikan organisasi sebagai pendorong untuk meningkatkan kinerja dan mencapai target kerja yang telah ditetapkan.
4. Anggota harus mengelola waktu dan sumber daya secara efektif agar setiap tugas dapat diselesaikan tepat waktu dengan hasil yang optimal.