

ABSTRAK

PENGARUH JENJANG KARIR DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh :

Yuliana Rona 2312110215P

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh jenjang karir dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Bandar Lampung. Jenis penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif, adapun sumber data yang diperoleh adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan studi kepustakaan dan studi lapangan. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai BKPSDM yang berjumlah 33 pegawai dan juga sebagai sampel. Uji yang digunakan yaitu uji persyaratan instrumen yang terdiri dari uji validitas dan reliabilitas. Uji persyaratan analisis data yang terdiri dari uji normalitas, uji linieritas, uji multikolinieritas. Selanjutnya metode analisis data terdiri dari regresi linier berganda dan pengujian hipotesis terdiri dari Uji-t dan Uji-F. Berdasarkan kesimpulan dan analisis data yang telah dilakukan yaitu jenjang karir dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BKPSDM Kota Bandar Lampung.

Kata Kunci: Jenjang Karir, Kompetensi, Kinerja Pegawai.