

DAFTAR ISI

COVER	i
PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
RIWAYAT HIDUP.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
PRAKATA.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB 1	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Ruang Lingkup	6
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	6
1.3.2 Ruang Lingkup Objek.....	6
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat.....	6
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	6
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II	9
LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Grand Theory.....	9
2.2 Definisi Variabel.....	9
2.2.1 Pelatihan.....	9
2.2.2 Pengembangan Karir.....	12

2.2.3 Kinerja Karyawan	15
2.3 Penelitian Terdahulu	18
2.4 Kerangka Pemikiran	19
2.5 Kerangka Penelitian	20
2.6 Pengembangan Hipotesis	20
BAB III	23
METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian	23
3.2 Sumber Data	23
3.2.1 Data Primer	23
3.2.2 Data Sekunder	24
3.3 Metode Pengumpulan Data	24
3.4 Populasi / Sampel	25
3.4.1 Populasi	25
3.4.2 Sampel	25
3.5 Variabel Penelitian	26
3.6 Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	28
3.7.1 Uji Validitas	28
3.7.2 Uji Reliabilitas	29
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	30
3.8.1 Uji Normalitas	30
3.8.2 Uji Linieritas	30
3.8.3 Uji Multikolinearitas	31
3.9 Metode Analisis Data	31
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.10 Pengujian Hipotesis	32
3.10.1 Uji t	32
3.10.2 Uji F	33
BAB IV	35
HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Deskripsi Data	35
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	35
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden	37

4.2 Hasil Uji Persyaratan instrumen	43
4.2.1 Hasil Uji validitas	43
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	45
4.3 Uji persyaratan Analisis data	46
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	46
4.3.2 Hasil Uji Linearitas	46
4.3.3 Hasil Uji Multikolinearitas	47
4.4 Hasil Metode Analisis Data	48
4.4.1 Hasil Regresi Linier Berganda	48
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	49
4.5.1 Hasil uji t.....	49
4.5.2 Hasil Uji F.....	51
4.6 Pembahasan	53
4.6.1 Pengaruh Pelatihan terhadap kinerja.....	53
4.6.2 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja.....	54
4.6.3 Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja	55
BAB V.....	56
SIMPULAN DAN SARAN	56
5.1 Simpulan.....	56
5.2 Saran	56
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	56
5.2.2 Saran Bagi Penulis Selanjutnya	57
DAFTAR PUSTAKA.....	58
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kepegawaian RS Imanuel.....	2
Tabel 1.2 Kepegawaian RS Imanuel Sub Keamanan.....	2
Tabel 1.3 Standarisasi Penilaian Kinerja Karyawan RS Way Halim Bandar Lampung	3
Tabel 1.4 Rekapitulasi Penilaian Kinerja Karyawan Bagian Keamanan RS Imanuel Way Halim Bandar Lampung	4
Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Skala Likert.....	25
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
Tabel 3.3 Daftar Interpretasi Koefisien.....	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	36
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	36
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	37
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Pelatihan (X1)	37
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden Variabel Pengembangan Karir (X2)	39
Tabel 4.8 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	41
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kuisisioner Kinerja Karyawan (Y).....	43
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kuisisioner Pelatihan (X1)	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kuisisioner Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	46
Tabel 4.14 Hasil Uji Linearitas	46
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	47
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	48
Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	49
Tabel 4.18 Hasil Uji t Pelatihan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 4.19 Hasil Uji t Pengembangan Karir (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	51
Tabel 4.20 Hasil Uji F	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 2.2 Kerangka Penelitian	20