

DAFTAR PUSTAKA

- Almulaiki, W. A. (2023). *The impact of performance management on employee performance*. *Saudi Journal of Business and Management Studies*.
<https://doi.org/10.36348/sjbms.2023.v08i02.002>
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga.
- Gustin, W. R., Mulia, F., & Jhoansyah, D. (2022). Pengaruh sistem penilaian kinerja dan reward terhadap kinerja karyawan *The effect of performance assessment and reward system on employee performance*. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 5(2), Januari–Juni 2022. e-ISSN: 2597-5234.
- Han, J., Kim, N., & Jeong, I. (2019). *Performance appraisal system and employee development in organizations*. *Journal of Human Resource Management*, 7(2), 45–56.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasnawati, H., Rahman, A., & Sari, D. (2021). *Gaya kepemimpinan dan peningkatan kinerja*. Media Sains Indonesia.
- Hasyim, N. (2024). Pengaruh penempatan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada Kantor Camat Pemulutan, Kabupaten Ogan Ilir. *Forum Bisnis dan Kewirausahaan: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Universitas Multi Data Palembang*.

- Locke, E. A. (1968). *Toward a theory of task motivation and incentives. Organizational Behavior and Human Performance*, 3(2), 157–189. [https://doi.org/10.1016/0030-5073\(68\)90004-4](https://doi.org/10.1016/0030-5073(68)90004-4)
- Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Prastiwi, E. C., & Novita, D. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi dan UKM Kota Tangerang Selatan. *JIIIC: Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 1(9). <https://jicnusantara.com/index.php/jiic>
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2020). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi* (Edisi ke-4). Rajawali Pers.
- Setiadi, A., & SE, B. (2015). *Metodologi penelitian kuantitatif & kualitatif dalam psikologi*. Penerbit Universitas Sanata Dharma.
- Siagian, S. P. (2014). *Kiat meningkatkan produktivitas kerja*. Rineka Cipta.
- Simanjuntak, O. M. (2021). Pengaruh sistem penilaian kinerja dan sistem informasi SDM terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Utara (Skripsi Sarjana, Universitas HKBP Nommensen). *Repository Universitas HKBP Nommensen*. <https://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/11127>
- Sugiyono. (2025). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sanjaya, W. (2020). *Metode penelitian pendidikan*. Kencana.

Suliyanto. (2018). *Metode penelitian bisnis: Untuk skripsi, tesis, dan disertasi*. Andi Offset.

Wibowo, A. (2016). *Manajemen kinerja*. Rajawali Pers.

Wibowo, A. (2022). *Manajemen kinerja* (Edisi terbaru). Rajawali Pers.

Wilson, J. P., & Heyel, C. (dalam Abdullah, M.). (2014). *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*. Aswaja Pressindo.

Wicaksono, M. R. S., Sampurna, R. H., & Amirulloh, M. R. (2023). *The influence of leadership style on employee performance at the Cicantayan Sub-District Office*. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 11(2), 72–85. <https://doi.org/10.26740/jpap.v11n2.p72-85>