

## **ABSTRAK**

### **“PENGARUH SISTEM PENILAIAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RAHADHYAN INTEGRASI NUSANTARA CABANG SUMBAGSEL”**

**Oleh :**

**(Siti Nur'aini)**

**[sitinuaini330@gmail.com](mailto:sitinuaini330@gmail.com)**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh sistem penilaian dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara Cabang Sumbagsel. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 35 responden dari Divisi Operasional. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial sistem penilaian berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, begitu pula gaya kepemimpinan yang juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, kedua variabel independen yaitu sistem penilaian dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menyarankan agar perusahaan dapat terus meningkatkan objektivitas sistem penilaian dan menerapkan gaya kepemimpinan yang mampu mendorong karyawan untuk bekerja lebih efektif dan produktif.

**Kata Kunci: Sistem penilaian, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan**