

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

1. Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandar Lampung
2. Lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandar Lampung
3. Kompetensi dan lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandar Lampung

#### **5.2 Saran**

##### **1. Saran untuk Instansi**

- a. Organisasi perlu memberikan pelatihan yang lebih spesifik terkait keterampilan problem solving, pemanfaatan teknologi kerja, serta manajemen tugas agar pegawai semakin percaya diri dalam menghadapi permasalahan pekerjaan secara mandiri.
- b. Manajemen perlu melakukan evaluasi berkala terhadap fasilitas kerja, terutama ketersediaan peralatan, kenyamanan ruang kerja, serta sarana penunjang lain seperti ventilasi, pencahayaan, dan ruang istirahat. Serta penambahan dan pemerataan distribusi peralatan kerja perlu dilakukan agar seluruh pegawai mendapatkan dukungan kerja yang sama.
- c. Perlu adanya program pembinaan untuk meningkatkan kemampuan multitasking serta menjaga kualitas hasil kerja secara konsisten dan Pemberian penghargaan atau apresiasi dapat dilakukan bagi pegawai yang memiliki inisiatif tinggi, disiplin, serta mampu bekerja dengan efisien agar menjadi motivasi bagi pegawai lain.

## **2. Saran untuk Penelitian Berikutnya**

Kompetensi dan lingkungan kerja fisik merupakan satu-satunya faktor independen yang diteliti dalam penelitian ini. Oleh karena itu, disarankan agar penelitian selanjutnya menyelidiki faktor-faktor tambahan seperti budaya perusahaan, gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan sistem insentif yang berpotensi memengaruhi kinerja karyawan. Temuan yang lebih menyeluruh mungkin dapat diperoleh dengan menggunakan pendekatan teknik campuran.