

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN NON MEDIS PADA RUMAH SAKIT UMUM (RSU) BELLEZA KEDATON DI BANDAR LAMPUNG**

Oleh:

Ahmad Nur Hakim Amrullah (2112110008)

Email: [amrullahhakim10@gmail.com](mailto:amrullahhakim10@gmail.com)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan non medis Rumah Sakit Umum Belleza Kedaton, pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan non medis, serta pengaruh motivasi ekstrinsik dan etos kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan non medis. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 34 karyawan non medis dengan metode pengambilan sampel menggunakan probability sampling. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linear berganda serta uji hipotesis dengan uji t dan uji f untuk menguji hubungan antar variabel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan non medis Rumah Sakit Umum Belleza Kedaton, etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan non medis, serta motivasi ekstrinsik dan etos kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan non medis.

**Kata Kunci:** *Motivasi Ekstrinsik, Etos Kerja, Kinerja Karyawan*

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF EXTRINSIC MOTIVATION AND WORK ETHIC ON THE PERFORMANCE OF NON-MEDICAL EMPLOYEES AT BELLEZA KEDATON GENERAL HOSPITAL IN BANDAR LAMPUNG**

**By:**

**AHMAD NUR HAKIM AMRULLAH**

2112110008

E-mail: [amrullahhakim10@gmail.com](mailto:amrullahhakim10@gmail.com)

This study aims to test the influence of extrinsic motivation on the performance of non-medical employees at Belleza Kedaton General Hospital, the influence of work ethic on employee performance, and the simultaneous effects of extrinsic motivation and work ethic on non-medical employee performance. The population and sample consisted of 34 non-medical employees selected through probability and saturated sampling. Data were analyzed using multiple linear regression, with t-tests and F-tests to evaluate relationships among variables. The findings indicated that extrinsic motivation had a significant positive effect on the performance of non-medical employees. Similarly, work ethic significantly influences employee performance. Furthermore, extrinsic motivation and work ethic jointly exert a significant effect on the performance of non-medical employees at Belleza Kedaton General Hospital.

**Keywords:** Extrinsic Motivation, Work Ethic, Employee Performance

