

DAFTAR PUSTAKA

- Ampauleng, 2023. Pengaruh Etos Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar. *Journal of Governance and Local Politics*. Vol. 5, No. 1, Mei 2023, pp. 98-104.
- Dasela A. 2023. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Tata Usaha Kepegawaian Rumah Sakit Umum Daerah Muaradua Oku Selatan), Skripsi, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya, Lampung.
- Diajeng A. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di UPTD Puskesmas Katibung Lampung Selatan, Skripsi, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya. Lampung.
- Dr. Murisal, M.Pd. dan Sisrazeni, S.Psi., M.Pd. 2022. PSIKOLOGI SOSIAL INTEGRATIF. Depok. PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Dr. Yunada Arpan, S.E., M.M. 2023. RISET SUMBER DAYA MANUSIA. Bandar Lampung: PUSAKA MEDIA
- Eko B, S.E., M.M. dan Mochklas, Dr. Mochamad, S.Si., M.M. (2020). KINERJA KARYAWAN Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja. Banten: CV. AA RIZKY
- Eko N. dan Thamrin S.T., M.Pd. 2024. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan. Jurnal Konsisten. Vol. 1, No. 3, September 2024.
- Eldiawin Z. dan Yuli A. P. 2024. Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. Jurnal Dunia Pendidikan. Vol. 4, No. 3, Maret 2024.
- Eli E. 2020. Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang), Skripsi, pada Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) PGRI Dewantara. Jombang.

Giri N. dkk 2024. *The Influence of Compensation, Motivation and Work Discipline on Employee Performance. Ilomata International Journal of Management*. Vol. 5, Issue 1, January 2024.

Iman B. dan Lukmanul H. 2024. “Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Provinsi Lampung.” *Jurnal Bisnis Darmajaya*. Vol. 10, No. 1, Maret, 2024.

Muhammad, Faisal. 2021. *ETOS KERJA DAN MODAL SOSIAL Dalam Perspektif Sosiologis*. Sumatera Barat: CV. AZKA PUSTAKA

Muhammad Saputra. S.E., M.M. 2022. *MODUL APLIKASI STATISTIKA*.

Novia R. dkk. 2021. *KINERJA KARYAWAN*. Jawa Barat. WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG.

Nurlaily D. dkk. 2024. *Influence Compensation, Motivation and Work Ethics to Performance Employee Directorate General Right Asasi Man Jakarta South. Journal of Social Science*. Vol. 5, No. 1, January, 2024.

Prof. Dr. Wilson Bangun, S.E., M.Si. 2012. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta. ERLANGGA.

Riski K. dkk. 2024. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BAS AEK Sigala-Gala Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*. Vol 3, No. 2, Tahun 2024.

Zuriana dan AK. Yohanson.2024. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Penascop Maritim Indonesia Cabang Lampung. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Bisnis*. Vol. 2, No. 1, Oktober. 2021.

Zuriana, dkk. 2024. Pelatihan dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Persada Lampung Raya. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*. Vol. 7, No. 2, Juli. 2024.

Zuriana, Zuriana, Linda Septarina, and Kristin Suwani. Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lautan Berlian Utama Motor Bandar Jaya Lampung. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)* 7.1 (2024): 566-574.