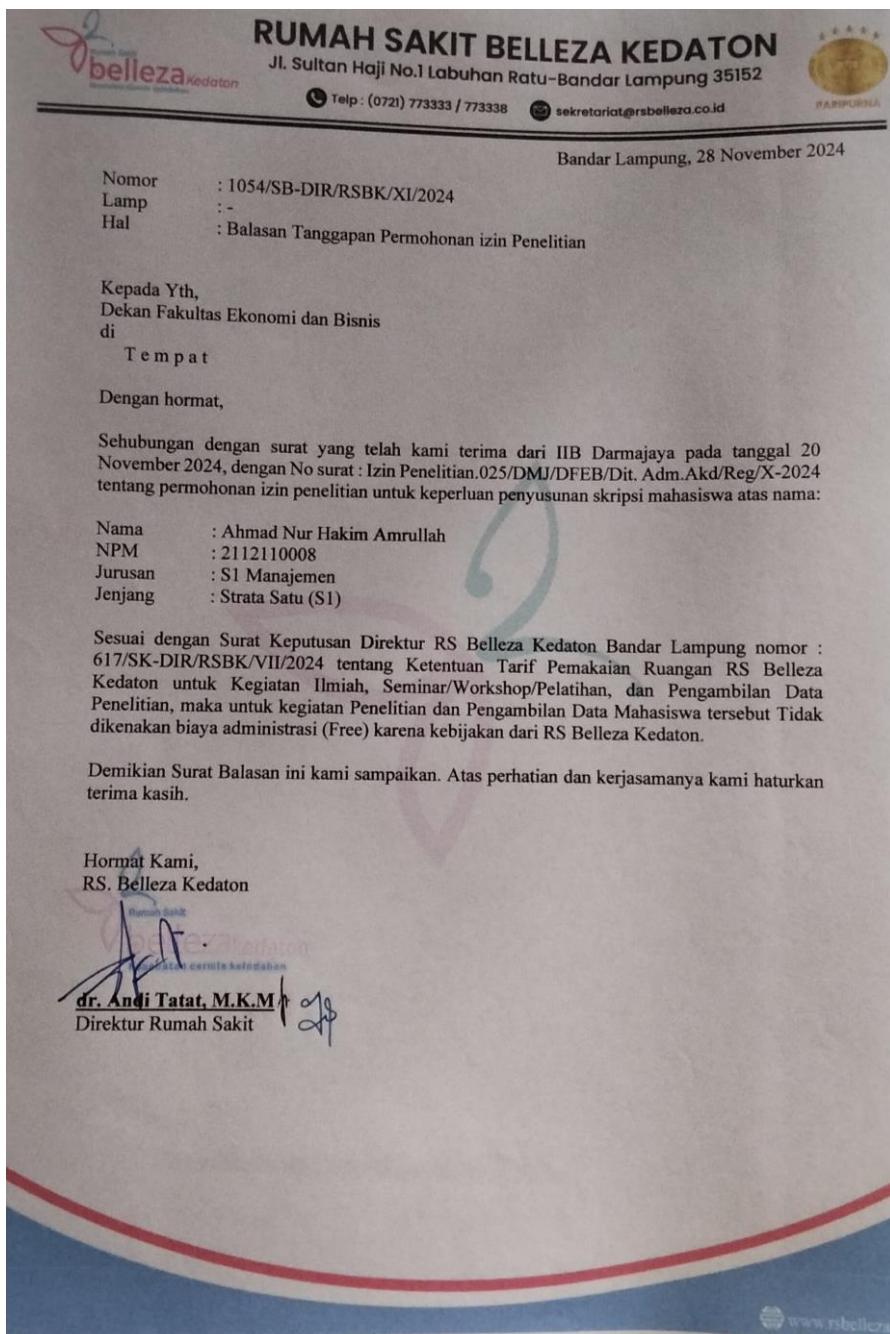


LAMPIRAN

Lampiran 1

Surat Balasan Izin Penelitian Rumah Sakit Umum (RSU) Belleza Kedaton



Lampiran 2
Surat Izin Penyebaran Kuesioner

Bandar Lampung, 19 Mei 2025

Kepada Yth.
Direktur RS. Belleza Kedaton
Di
Tempat

Perihal: Permohonan Izin Penyebaran Kuesioner

Dengan hormat,
Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	Ahmad Nur Hakim Amrullah
Nomor Pokok Mahasiswa	:	2112110008
Program Studi	:	Strata Satu (S1) Manajemen
Fakultas	:	Ekonomi dan Bisnis
Institusi	:	Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya

Dengan ini bermaksud memohon izin kepada Bapak/Ibu Direktur untuk dapat menyebarluaskan kuesioner kepada 34 responden karyawan non medis di Rumah Sakit Belleza Kedaton sebagai bagian dari pengumpulan data dalam penyelesaian tugas akhir skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan Non Medis pada Rumah Sakit Umum (RSU) Belleza Kedaton di Bandar Lampung”. Adapun pelaksanaannya dimulai pada tanggal 22 Mei 2025.

Demikian surat permohonan ini saya sampaikan. Atas perhatian dan izin yang diberikan, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Ahmad Nur Hakim Amrullah
NPM. 2112110008

Lampiran 3
Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Responden Penelitian
Di Tempat

Dengan hormat,
Dalam rangka melakukan penelitian untuk penyelesaian tugas akhir (Skripsi) Program Strata 1 Manajemen di Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya dengan judul penelitian “PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN NON MEDIS PADA RUMAH SAKIT UMUM (RSU) BELLEZA KEDATON DI BANDAR LAMPUNG”.

Bersama ini,

Nama	: Ahmad Nur Hakim Amrullah
Nomor Pokok Mahasiswa	: 2112110008
Program Studi	: Manajemen
Institusi	: Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya

Memohon izin kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat membantu mengisi kuesioner penelitian ini. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Atas perhatian dan ketersediaannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

AHMAD NUR HAKIM AMRULLAH
NPM. 2112110008

FORMAT PENGISIAN KUESIONER

Identitas Responden

Nama Responden : _____

Usia : 25 Tahun-30 Tahun 36 Tahun-40 Tahun
 31 Tahun-35 Tahun >41 Tahun

Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

Pendidikan : SMA/SMK Strata 1 (S1)
 Diploma (D3) Strata 2 (S2)

Masa Kerja : <1 Tahun >3 Tahun
 1-3 Tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner:

1. Jawab pernyataan di bawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda ceklis (✓) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Jika terdapat kesalahan dalam menjawab kuesioner, mohon beri tanda silang (X) pada kolom yang salah, lalu beri tanda ceklis (✓) pada kolom yang benar.
4. Semua pernyataan mohon dijawab tanpa ada yang terlewat.
5. Semua jawaban memiliki bobot yang berbeda, adapun tertera sebagai berikut:

Simbol	Keterangan	Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

PERNYATAAN KUESIONER

MOTIVASI EKSTRINSIK

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kebutuhan Sosial						
1	Karyawan menyukai tempat kerja karena pimpinan sangat memperhatikan hubungan kekeluargaan					
2	Karyawan menyukai tempat kerja karena memiliki hubungan baik dengan rekan kerja					
Kebutuhan Harga Diri						
3	Kesempatan untuk mengembangkan bakat dan kemampuan saya mendapat dukungan dari pimpinan					
4	Pujian dari rekan kerja membuat saya merasa dihargai					
Kebutuhan Rasa Aman						
5	Lingkungan kerja yang baik membuat saya nyaman dalam bekerja					
6	Lingkungan kerja yang aman membuat saya nyaman dalam menyelesaikan pekerjaan					
Kebutuhan Aktualisasi Diri						
7	Kebijakan pimpinan selama ini selalu mendukung pegawai untuk mengembangkan diri					
8	Usaha saya untuk meningkatkan karir mendapat perhatian dari pimpinan					
9	Sistem penilaian kinerja yang adil memotivasi saya untuk bekerja lebih baik					
10	Kebijakan pimpinan perusahaan selama ini selalu mendukung pegawai untuk mengembangkan diri					

ETOS KERJA

14	Mengabdi pada pekerjaan adalah salah satu yang bernilai tinggi					
Kerja adalah aktualisasi						
15	Karyawan bekerja dengan rasa tanggung jawab meskipun tanpa pengawasan					
16	Karyawan selalu berusaha memberikan yang terbaik dalam setiap tugas					
Kerja adalah Kehormatan						
17	Karyawan berkomitmen penuh untuk memberikan kontribusi positif di tempat kerja					
18	Karyawan merasa bangga terhadap pekerjaan saya					
19	Karyawan menjunjung tinggi nilai disiplin dalam bekerja					
20	Karyawan menghormati aturan dan kebijakan perusahaan					

KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas Kerja						
21	Karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas kerja					
22	Karyawan melaksanakan dan memahami prosedur kerja secara baik					
23	Karyawan memiliki kecakapan kerja yang dapat diandalkan					
Efektivitas						
24	Karyawan dapat menyelesaikan target pekerjaan yang ada di perusahaan					
25	Karyawan merencanakan dan menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien					
26	Karyawan telah menggunakan efisiensi waktu kerja secara baik					
Jumlah Pekerjaan						
27	Karyawan sanggup menangani beban kerja dalam situasi tekanan tinggi					
Kemampuan Kerja Sama						
28	Karyawan menjaga hubungan baik dengan rekan kerja					
29	Karyawan mampu bekerja secara mandiri maupun secara tim					
30	Karyawan memberikan ide atau saran dalam menyelesaikan pekerjaan secara tim					

Lampiran 4

Hasil Jawaban Responden

Jawaban Responden Variabel Motivasi Ekstrinsik (X1)

Jawaban Responden Variabel Etos Kerja (X2)

	EK1	EK2	EK3	EK4	EK5	EK6	EK7	EK8	EK9	EK10	TOTAL
1	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
2	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	40
3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
4	2	2	2	2	5	4	4	4	2	2	29
5	1	1	1	4	1	4	4	4	2	3	25
6	4	4	4	3	1	4	4	4	3	4	35
7	4	4	4	4	1	2	2	4	2	4	31
8	4	4	4	4	1	2	2	4	2	4	31
9	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	36
10	2	2	4	4	3	2	4	4	2	4	31
11	2	2	4	3	2	2	3	4	2	4	28
12	2	2	4	4	3	3	4	4	3	4	33
13	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	33
14	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
15	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
16	4	3	5	5	4	4	5	5	4	5	44
17	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
18	3	4	5	4	3	3	5	5	3	5	40
19	3	3	4	4	4	4	5	5	3	4	39
20	3	4	5	5	4	4	4	5	3	5	42
21	4	3	4	5	3	3	4	5	3	4	38
22	4	3	5	5	4	3	5	5	3	5	42
23	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	45
24	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	39
25	3	3	5	4	4	3	5	5	3	5	40
26	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
27	3	3	4	4	2	3	4	5	4	4	36
28	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	33
29	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
30	4	4	4	4	1	2	2	4	2	4	31
31	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	36
32	2	2	4	4	3	2	4	4	2	4	31
33	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43
34	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43

Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	TOTAL
1	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	41
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	36
4	5	2	2	2	2	2	4	4	2	5	30
5	5	2	2	2	2	3	4	5	1	1	27
6	2	3	3	4	4	4	3	4	4	1	32
7	4	2	2	4	4	4	2	4	4	1	31
8	4	2	2	4	4	4	2	4	4	1	31
9	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
10	2	3	2	2	2	4	3	3	2	3	26
11	2	2	2	2	3	4	3	3	2	2	25
12	4	4	3	2	2	4	3	3	2	3	30
13	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	34
14	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	41
15	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	43
16	4	4	4	4	3	5	5	5	3	4	41
17	4	3	4	5	5	5	5	4	5	4	44
18	2	3	3	3	4	5	4	5	4	3	36
19	3	3	3	3	3	4	5	4	3	4	35
20	4	3	3	3	4	5	5	5	4	4	40
21	5	3	3	4	3	4	4	4	3	3	36
22	4	3	3	4	3	5	4	5	3	4	38
23	4	3	4	4	5	5	5	4	5	4	43
24	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
25	3	4	3	3	3	5	4	5	3	4	37
26	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	41
27	4	3	4	3	3	4	5	4	3	2	35
28	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	34
29	4	3	4	4	4	5	5	3	4	4	40
30	4	2	2	4	4	4	2	4	4	1	31
31	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
32	2	3	2	2	2	4	3	3	2	3	26
33	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
34	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	41

Lampiran 5

Hasil Deskripsi Jawaban Responden

Variabel Motivasi Ekstrinsik (X1)

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	5.9	5.9	5.9
	Tidak Setuju	4	11.8	11.8	17.6
	Netral	12	35.3	35.3	52.9
	Setuju	15	44.1	44.1	97.1
	Sangat Setuju	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	17.6	17.6	17.6
	Netral	8	23.5	23.5	41.2
	Setuju	18	52.9	52.9	94.1
	Sangat Setuju	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	8.8	8.8	8.8
	Netral	1	2.9	2.9	11.8
	Setuju	17	50.0	50.0	61.8
	Sangat Setuju	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	5.9	5.9	5.9
	Setuju	16	47.1	47.1	52.9
	Sangat Setuju	16	47.1	47.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	8.8	8.8	8.8
	Netral	5	14.7	14.7	23.5
	Setuju	14	41.2	41.2	64.7
	Sangat Setuju	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	4	11.8	11.8	14.7
	Setuju	22	64.7	64.7	79.4
	Sangat Setuju	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	8.8	8.8	8.8
	Netral	8	23.5	23.5	32.4
	Setuju	15	44.1	44.1	76.5
	Sangat Setuju	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	4	11.8	11.8	14.7
	Setuju	20	58.8	58.8	73.5
	Sangat Setuju	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	3	8.8	8.8	11.8
	Netral	10	29.4	29.4	41.2
	Setuju	13	38.2	38.2	79.4
	Sangat Setuju	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	4	11.8	11.8	14.7
	Netral	20	58.8	58.8	73.5
	Setuju	6	17.6	17.6	91.2
	Sangat Setuju	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Variabel Etos Kerja (X2)**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	5	14.7	14.7	17.6
	Netral	10	29.4	29.4	47.1
	Setuju	17	50.0	50.0	97.1
	Sangat Setuju	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	5	14.7	14.7	17.6
	Netral	8	23.5	23.5	41.2
	Setuju	18	52.9	52.9	94.1
	Sangat Setuju	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	5.9
	Netral	2	5.9	5.9	11.8
	Setuju	17	50.0	50.0	61.8
	Sangat Setuju	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	2	5.9	5.9	8.8
	Setuju	21	61.8	61.8	70.6
	Sangat Setuju	10	29.4	29.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	14.7	14.7	14.7
	Tidak Setuju	2	5.9	5.9	20.6
	Netral	11	32.4	32.4	52.9
	Setuju	15	44.1	44.1	97.1
	Sangat Setuju	1	2.9	2.9	100.0
Total		34	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	17.6	17.6	17.6
	Netral	8	23.5	23.5	41.2
	Setuju	18	52.9	52.9	94.1
	Sangat Setuju	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	8.8	8.8	8.8
	Netral	1	2.9	2.9	11.8
	Setuju	17	50.0	50.0	61.8
	Sangat Setuju	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	5.9	5.9	5.9
	Setuju	15	44.1	44.1	50.0
	Sangat Setuju	17	50.0	50.0	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	23.5	23.5	23.5
	Netral	14	41.2	41.2	64.7
	Setuju	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	3	8.8	8.8	11.8
	Setuju	17	50.0	50.0	61.8
	Sangat Setuju	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Variabel Kinerja Karyawan (Y)**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	14.7	14.7	14.7
	Netral	9	26.5	26.5	41.2
	Setuju	16	47.1	47.1	88.2
	Sangat Setuju	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	17.6	17.6	17.6
	Netral	21	61.8	61.8	79.4
	Setuju	6	17.6	17.6	97.1
	Sangat Setuju	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	23.5	23.5	23.5
	Netral	14	41.2	41.2	64.7
	Setuju	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	17.6	17.6	17.6
	Netral	10	29.4	29.4	47.1
	Setuju	17	50.0	50.0	97.1
	Sangat Setuju	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	14.7	14.7	14.7
	Netral	9	26.5	26.5	41.2
	Setuju	18	52.9	52.9	94.1
	Sangat Setuju	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	3	8.8	8.8	11.8
	Setuju	17	50.0	50.0	61.8
	Sangat Setuju	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	8.8	8.8	8.8
	Netral	5	14.7	14.7	23.5
	Setuju	16	47.1	47.1	70.6
	Sangat Setuju	10	29.4	29.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	14.7	14.7	14.7
	Setuju	20	58.8	58.8	73.5
	Sangat Setuju	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	5	14.7	14.7	17.6
	Netral	8	23.5	23.5	41.2
	Setuju	18	52.9	52.9	94.1
	Sangat Setuju	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	14.7	14.7	14.7
	Tidak Setuju	2	5.9	5.9	20.6
	Netral	11	32.4	32.4	52.9
	Setuju	15	44.1	44.1	97.1
	Sangat Setuju	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Lampiran 6

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Uji Validitas Variabel Motivasi Ekstrinsik (X1)

Correlations											
	ME1	ME2	ME3	ME4	ME5	ME6	ME7	ME8	ME10	ME9	TOTAL
ME1	Pearson Correlation	1	.596**	.689**	.497**	.720**	.374*	.305	.512**	.465**	.295
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.000	.029	.080	.002	.006	.090
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME2	Pearson Correlation	.596**	1	.655**	.428	.771**	.341	.642**	.375*	.452**	.405*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.011	.000	.048	.000	.029	.007	.017
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME3	Pearson Correlation	.689**	.655**	1	.431*	.775**	.250	.144	.366*	.559**	.073
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.011	.000	.155	.416	.033	.001	.682
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME4	Pearson Correlation	.497**	.428	.431*	1	.562**	.413*	.391*	.473**	.431*	.342*
	Sig. (2-tailed)		.003	.011	.011		.001	.015	.022	.005	.011
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME5	Pearson Correlation	.720**	.771**	.775**	.562**	1	.383*	.474**	.496**	.551**	.331
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000		.001	.025	.005	.003	.056
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME6	Pearson Correlation	.374*	.341*	.250	.413*	.383*	1	.538**	.879**	.508**	.460**
	Sig. (2-tailed)		.029	.048	.155	.015	.025		.001	.000	.006
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME7	Pearson Correlation	.305	.642**	.144	.391*	.474**	.538**	1	.567**	.270	.778**
	Sig. (2-tailed)		.080	.000	.416	.022	.005		.001	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME8	Pearson Correlation	.512**	.375	.366*	.473**	.496**	.879**	.567**	1	.513**	.465**
	Sig. (2-tailed)		.002	.029	.033	.005	.003		.000	.002	.006
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME10	Pearson Correlation	.465**	.452**	.559**	.431*	.551**	.508**	.270	.513**	1	.383*
	Sig. (2-tailed)		.006	.007	.001	.011	.001		.002	.002	.025
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME9	Pearson Correlation	.295	.405	.073	.342*	.331	.460**	.778**	.465**	.383*	1
	Sig. (2-tailed)		.090	.017	.682	.048	.056		.000	.006	.025
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
TOTAL	Pearson Correlation	.750**	.799**	.675**	.659**	.840**	.685**	.728**	.757**	.698**	.650**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

**: Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*: Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Ekstrinsik (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	10

Uji Validitas Variabel Etos Kerja (X2)

Correlations												
	EK1	EK2	EK3	EK4	EK5	EK6	EK7	EK8	EK9	EK10	TOTAL	
EK1	Pearson Correlation	1	.840**	.641**	.504**	.163	.293	.153	.375*	.606**	.564**	.710**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.358	.093	.387	.029	.000	.001	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK2	Pearson Correlation	.840**	1	.555**	.406*	.171	.301	.126	.180	.562**	.462**	.648**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.017	.332	.083	.478	.307	.001	.006	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK3	Pearson Correlation	.641**	.555**	1	.545**	.398	.163	.345*	.622**	.580**	.932**	.791**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.001	.020	.358	.046	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK4	Pearson Correlation	.504**	.406*	.545**	1	.290	.271	.411*	.467**	.544**	.644**	.680**
	Sig. (2-tailed)		.002	.017	.001	.096	.121	.016	.005	.001	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK5	Pearson Correlation	.163	.171	.398*	.290	1	.562**	.729**	.483**	.550**	.327	.673**
	Sig. (2-tailed)		.358	.332	.020	.096		.001	.000	.004	.001	.059
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK6	Pearson Correlation	.293	.301	.163	.271	.562**	1	.655**	.399*	.692**	.249	.646**
	Sig. (2-tailed)		.093	.083	.358	.121	.001		.000	.019	.000	.156
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK7	Pearson Correlation	.153	.126	.345*	.411*	.729**	.655**	1	.475**	.693**	.404*	.700**
	Sig. (2-tailed)		.387	.478	.046	.016	.000	.000		.004	.000	.018
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK8	Pearson Correlation	.375*	.180	.622**	.467**	.483**	.399*	.475**	1	.530**	.699**	.700**
	Sig. (2-tailed)		.029	.307	.000	.005	.004	.019	.004		.001	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK9	Pearson Correlation	.606**	.562**	.580**	.544**	.550**	.692**	.693**	.530**	1	.588**	.880**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.001	.001	.000	.000	.001		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK10	Pearson Correlation	.564**	.462**	.932**	.644**	.327	.249	.404*	.699**	.588**	1	.791**
	Sig. (2-tailed)		.001	.006	.000	.000	.059	.156	.018	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
TOTAL	Pearson Correlation	.710**	.648**	.791**	.680**	.673**	.646**	.700**	.700**	.880**	.791**	1
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Etos Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	10

Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations											
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	TOTAL
KK1	Pearson Correlation	1	-.006	.254	.321	.062	-.067	.283	.252	.059	.160
	Sig. (2-tailed)		.974	.147	.064	.729	.705	.104	.150	.740	.367
N		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK2	Pearson Correlation	-.006	1	.668**	.226	.106	.444**	.486**	.120	.194	.502**
	Sig. (2-tailed)		.974	.000	.198	.552	.009	.004	.498	.272	.002
N		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK3	Pearson Correlation	.254	.668**	1	.601**	.525	.588**	.746**	.279	.562**	.550**
	Sig. (2-tailed)		.147	.000		.001	.000	.000	.111	.001	.000
N		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK4	Pearson Correlation	.321	.226	.601**	1	.786**	.548**	.221	.317	.810**	.104
	Sig. (2-tailed)		.064	.198	.000		.000	.001	.209	.068	.559
N		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK5	Pearson Correlation	.062	.106	.525**	.786**	1	.446**	.223	.229	.970**	.083
	Sig. (2-tailed)		.729	.552	.001	.000		.008	.204	.192	.640
N		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK6	Pearson Correlation	-.067	.444**	.588**	.548**	.446**	1	.327	.323	.462**	.327
	Sig. (2-tailed)		.705	.009	.000	.001		.008	.059	.062	.006
N		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK7	Pearson Correlation	.283	.486**	.746**	.221	.223	.327	1	.268	.233	.702**
	Sig. (2-tailed)		.104	.004	.000	.209	.204	.059		.126	.185
N		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK8	Pearson Correlation	.252	.120	.279	.317	.229	.323	.268	1	.216	.189
	Sig. (2-tailed)		.150	.498	.111	.068	.192	.062		.126	.220
N		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK9	Pearson Correlation	.059	.194	.562**	.810**	.970**	.462**	.233	.216	1	.171
	Sig. (2-tailed)		.740	.272	.001	.000	.000	.006	.185	.220	
N		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK10	Pearson Correlation	.160	.502**	.550**	.104	.083	.327	.702**	.189	.171	1
	Sig. (2-tailed)		.367	.002	.001	.559	.640	.059	.000	.284	.332
N		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
TOTAL	Pearson Correlation	.371*	.568**	.893**	.753**	.682**	.660**	.714**	.465**	.723**	.619**
	Sig. (2-tailed)		.031	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.000
N		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	10

Lampiran 7

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.45405864
Most Extreme Differences	Absolute	.084
	Positive	.072
	Negative	-.084
Kolmogorov-Smirnov Z		.487
Asymp. Sig. (2-tailed)		.971

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 8

Hasil Uji Linearitas

Variabel Motivasi Ekstrinsik (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK * ME	Between Groups (Combined)	758.054	16	47.378	4.101	.003
	Linearity	658.960	1	658.960	57.033	.000
	Deviation from Linearity	99.094	15	6.606	.572	.859
	Within Groups	196.417	17	11.554		
	Total	954.471	33			

Variabel Etos Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK * EK	Between Groups (Combined)	902.804	15	60.187	20.968	.000
	Linearity	859.524	1	859.524	299.447	.000
	Deviation from Linearity	43.280	14	3.091	1.077	.434
	Within Groups	51.667	18	2.870		
	Total	954.471	33			

Lampiran 9

Hasil Uji Multikolinearitas

Model	Coefficients ^a						
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.695	1.742	.973	.338		
	ME	.218	.065	.252	.3344	.002	.414
	EK	.677	.068	.756	10.015	.000	.414
							2.415
							2.415

a. Dependent Variable: KK

Lampiran 10

Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Model	Coefficients ^a					
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1.695	1.742	.973	.338	
	Motivasi Ekstrinsik	.218	.065	.252	.3344	.002
	Etos Kerja	.677	.068	.756	10.015	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.963 ^a	.927	.922	1.500

a. Predictors: (Constant), Etos Kerja, Motivasi Ekstrinsik

Lampiran 11

Hasil Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	1.695	1.742		.973	.338
Motivasi Ekstrinsik	.218	.065	.252	3.344	.002
Etos Kerja	.677	.068	.756	10.015	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 12

Hasil Uji Simultan (Uji f)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	884.699	2	442.350	196.539	.000 ^b
Residual	69.771	31	2.251		
Total	954.471	33			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Etos Kerja, Motivasi Ekstrinsik

Lampiran 13

Tabel r dan Tabel t

df (N-2)	Tabel Distribusi t			Tabel Distribusi r		
	Tingkat Signifikansi			Tingkat Signifikansi		
	0,05	0,025	0,005	0,05	0,025	0,005
	0,1	0,05	0,01	0,1	0,05	0,01
1	6,314	12,706	63,657	0,988	0,997	1,000
2	2,920	4,303	9,925	0,900	0,950	0,990
3	2,353	3,182	5,841	0,805	0,878	0,959
4	2,132	2,776	4,604	0,729	0,811	0,917
5	2,015	2,571	4,032	0,669	0,754	0,875
6	1,943	2,447	3,707	0,621	0,707	0,834
7	1,895	2,365	3,499	0,582	0,666	0,798
8	1,860	2,306	3,355	0,549	0,632	0,765
9	1,833	2,262	3,250	0,521	0,602	0,735
10	1,812	2,228	3,169	0,497	0,576	0,708
11	1,796	2,201	3,106	0,476	0,553	0,684
12	1,782	2,179	3,055	0,458	0,532	0,661
13	1,771	2,160	3,012	0,441	0,514	0,641
14	1,761	2,145	2,977	0,426	0,497	0,623
15	1,753	2,131	2,947	0,412	0,482	0,606
16	1,746	2,120	2,921	0,400	0,468	0,590
17	1,740	2,110	2,898	0,389	0,456	0,575
18	1,734	2,101	2,878	0,378	0,444	0,561
19	1,729	2,093	2,861	0,369	0,433	0,549
20	1,725	2,086	2,845	0,360	0,423	0,537
21	1,721	2,080	2,831	0,352	0,413	0,526
22	1,717	2,074	2,819	0,344	0,404	0,515
23	1,714	2,069	2,807	0,337	0,396	0,505
24	1,711	2,064	2,797	0,330	0,388	0,496
25	1,708	2,060	2,787	0,323	0,381	0,487
26	1,706	2,056	2,779	0,317	0,374	0,479
27	1,703	2,052	2,771	0,311	0,367	0,471
28	1,701	2,048	2,763	0,306	0,361	0,463
29	1,699	2,045	2,756	0,301	0,355	0,456
30	1,697	2,042	2,750	0,296	0,349	0,449
31	1,696	2,040	2,744	0,291	0,344	0,442
32	1,694	2,037	2,738	0,287	0,339	0,436
33	1,692	2,035	2,733	0,283	0,334	0,430
34	1,691	2,032	2,728	0,279	0,329	0,424
35	1,690	2,030	2,724	0,275	0,325	0,418