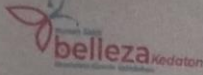


# LAMPIRAN

## Lampiran 1

### Surat Balasan Izin Penelitian Rumah Sakit Umum (RSU) Belleza Kedaton

 **RUMAH SAKIT BELLEZA KEDATON**  
Jl. Sultan Haji No.1 Labuhan Ratu-Bandar Lampung 35152  
Telp : (0721) 773333 / 773338 | sekretariat@rsbelleza.co.id

Bandar Lampung, 28 November 2024

Nomor : 1054/SB-DIR/RSBK/XI/2024  
Lamp : -  
Hal : Balasan Tanggapan Permohonan izin Penelitian

Kepada Yth,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
di  
T e m p a t

Dengan hormat,


Sehubungan dengan surat yang telah kami terima dari IIB Darmajaya pada tanggal 20 November 2024, dengan No surat : Izin Penelitian.025/DMJ/DFEB/Dit. Adm.Akd/Reg/X-2024 tentang permohonan izin penelitian untuk keperluan penyusunan skripsi mahasiswa atas nama:



Nama : Ahmad Nur Hakim Amrullah  
NPM : 2112110008  
Jurusan : S1 Manajemen  
Jenjang : Strata Satu (S1)


Sesuai dengan Surat Keputusan Direktur RS Belleza Kedaton Bandar Lampung nomor : 617/SK-DIR/RSBK/VII/2024 tentang Ketentuan Tarif Pemakaian Ruangan RS Belleza Kedaton untuk Kegiatan Ilmiah, Seminar/Workshop/Pelatihan, dan Pengambilan Data Penelitian, maka untuk kegiatan Penelitian dan Pengambilan Data Mahasiswa tersebut Tidak dikenakan biaya administrasi (Free) karena kebijakan dari RS Belleza Kedaton.

Demikian Surat Balasan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya kami haturkan terima kasih.

Hormat Kami,  
RS. Belleza Kedaton

  
**dr. Andi Tatat, M.K.M.**  
Direktur Rumah Sakit



## **Lampiran 2**

### **Surat Izin Penyebaran Kuesioner**

Bandar Lampung, 19 Mei 2025

Kepada Yth.  
Direktur RS. Belleza Kedaton  
Di  
Tempat

Perihal: Permohonan Izin Penyebaran Kuesioner

Dengan hormat,  
Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Ahmad Nur Hakim Amrullah
Nomor Pokok Mahasiswa	: 2112110008
Program Studi	: Strata Satu (S1) Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Institusi	: Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya

Dengan ini bermaksud memohon izin kepada Bapak/Ibu Direktur untuk dapat menyebarkan kuesioner kepada 34 responden karyawan non medis di Rumah Sakit Belleza Kedaton sebagai bagian dari pengumpulan data dalam penyelesaian tugas akhir skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan Non Medis pada Rumah Sakit Umum (RSU) Belleza Kedaton di Bandar Lampung”. Adapun pelaksanaannya dimulai pada tanggal 22 Mei 2025.

Demikian surat permohonan ini saya sampaikan. Atas perhatian dan izin yang diberikan, saya ucapkan terimakasih.

**Hormat saya,**

**Ahmad Nur Hakim Amrullah**  
**NPM. 2112110008**

### **Lampiran 3**

#### **Kuesioner Penelitian**

#### **KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu Responden Penelitian  
Di Tempat

Dengan hormat,  
Dalam rangka melakukan penelitian untuk penyelesaian tugas akhir (Skripsi) Program Strata I Manajemen di Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya dengan judul penelitian “PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN NON MEDIS PADA RUMAH SAKIT UMUM (RSU) BELLEZA KEDATON DI BANDAR LAMPUNG”.

Bersama ini,  
Nama : Ahmad Nur Hakim Amrullah  
Nomor Pokok Mahasiswa : 2112110008  
Program Studi : Manajemen  
Institusi : Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya

Memohon izin kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat membantu mengisi kuesioner penelitian ini. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Atas perhatian dan ketersediaannya saya ucapkan terimakasih.

**Hormat Saya,**

**AHMAD NUR HAKIM AMRULLAH**  
**NPM. 2112110008**

## FORMAT PENGISIAN KUESIONER

### Identitas Responden

Nama Responden :

Usia : ☐ 25 Tahun-30 Tahun ☐ 36 Tahun-40 Tahun  
☐ 31 Tahun-35 Tahun ☐ >41 Tahun

Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

Pendidikan : ☐ SMA/SMK ☐ Strata 1 (S1)  
☐ Diploma (D3) ☐ Strata 2 (S2)

Masa Kerja : ☐ <1 Tahun ☐ >3 Tahun  
☐ 1-3 Tahun

### Petunjuk Pengisian Kuesioner:

1. Jawab pernyataan di bawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda ceklis (✓) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Jika terdapat kesalahan dalam menjawab kuesioner, mohon beri tanda silang (X) pada kolom yang salah, lalu beri tanda ceklis (✓) pada kolom yang benar.
4. Semua pernyataan mohon dijawab tanpa ada yang terlewat.
5. Semua jawaban memiliki bobot yang berbeda, adapun tertera sebagai berikut:

Simbol	Keterangan	Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

## PERNYATAAN KUESIONER

## MOTIVASI EKSTRINSIK

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Kebutuhan Sosial</b>						
1	Karyawan menyukai tempat kerja karena pimpinan sangat memperhatikan hubungan kekeluargaan					
2	Karyawan menyukai tempat kerja karena memiliki hubungan baik dengan rekan kerja					
<b>Kebutuhan Harga Diri</b>						
3	Kesempatan untuk mengembangkan bakat dan kemampuan saya mendapat dukungan dari pimpinan					
4	Pujian dari rekan kerja membuat saya merasa dihargai					
<b>Kebutuhan Rasa Aman</b>						
5	Lingkungan kerja yang baik membuat saya nyaman dalam bekerja					
6	Lingkungan kerja yang aman membuat saya nyaman dalam menyelesaikan pekerjaan					
<b>Kebutuhan Aktualisasi Diri</b>						
7	Kebijakan pimpinan selama ini selalu mendukung pegawai untuk mengembangkan diri					
8	Usaha saya untuk meningkatkan karir mendapat perhatian dari pimpinan					
9	Sistem penilaian kinerja yang adil memotivasi saya untuk bekerja lebih baik					
10	Kebijakan pimpinan perusahaan selama ini selalu mendukung pegawai untuk mengembangkan diri					

## ETOS KERJA

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Kerja adalah Amanah</b>						
11	Karyawan bekerja dengan penuh kejujuran dan integritas					
12	Karyawan menghargai waktu kerja dan menggunakannya secara efektif					
13	Karyawan merasa memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan					
<b>Kerja adalah panggilan</b>						

14	Mengabdikan pada pekerjaan adalah salah satu yang bernilai tinggi					
<b>Kerja adalah aktualisasi</b>						
15	Karyawan bekerja dengan rasa tanggung jawab meskipun tanpa pengawasan					
16	Karyawan selalu berusaha memberikan yang terbaik dalam setiap tugas					
<b>Kerja adalah Kehormatan</b>						
17	Karyawan berkomitmen penuh untuk memberikan kontribusi positif di tempat kerja					
18	Karyawan merasa bangga terhadap pekerjaan saya					
19	Karyawan menjunjung tinggi nilai disiplin dalam bekerja					
20	Karyawan menghormati aturan dan kebijakan perusahaan					

## KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas Kerja						
21	Karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas kerja					
22	Karyawan melaksanakan dan memahami prosedur kerja secara baik					
23	Karyawan memiliki kecakapan kerja yang dapat diandalkan					
Efektivitas						
24	Karyawan dapat menyelesaikan target pekerjaan yang ada di perusahaan					
25	Karyawan merencanakan dan menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien					
26	Karyawan telah menggunakan efisiensi waktu kerja secara baik					
Jumlah Pekerjaan						
27	Karyawan sanggup menangani beban kerja dalam situasi tekanan tinggi					
Kemampuan Kerja Sama						
28	Karyawan menjaga hubungan baik dengan rekan kerja					
29	Karyawan mampu bekerja secara mandiri maupun secara tim					
30	Karyawan memberikan ide atau saran dalam menyelesaikan pekerjaan secara tim					

## Lampiran 4

### Hasil Jawaban Responden

#### Jawaban Responden Variabel Motivasi Ekstrinsik (X1)

	ME1	ME2	ME3	ME4	ME5	ME6	ME7	ME8	ME9	ME10	TOTAL
1	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
2	3	4	5	4	4	4	3	4	5	4	40
3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	2	41
5	3	4	4	4	4	4	5	4	5	3	40
6	1	4	4	4	3	4	4	3	3	3	33
7	2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	30
8	2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	30
9	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
10	3	2	4	4	3	3	1	3	2	3	28
11	2	2	3	4	3	2	1	2	1	1	21
12	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	34
13	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	34
14	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	44
15	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
16	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
17	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	42
18	3	3	5	4	4	4	3	5	2	3	36
19	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	41
20	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	43
21	3	3	4	5	4	4	4	4	5	3	39
22	4	3	5	5	4	5	4	5	4	3	42
23	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	41
24	4	4	4	5	4	4	3	4	3	3	38
25	4	3	5	5	4	5	3	5	3	4	41
26	4	4	5	5	4	5	3	5	3	4	42
27	2	3	4	5	5	4	4	4	4	3	38
28	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	34
29	4	5	5	5	5	3	5	4	4	3	43
30	1	2	2	4	2	4	4	4	4	2	29
31	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
32	3	2	4	4	3	3	1	3	2	3	28
33	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
34	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47

### Jawaban Responden Variabel Etos Kerja (X2)

	EK1	EK2	EK3	EK4	EK5	EK6	EK7	EK8	EK9	EK10	TOTAL
1	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
2	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	40
3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
4	2	2	2	2	5	4	4	4	2	2	29
5	1	1	1	4	1	4	4	4	2	3	25
6	4	4	4	3	1	4	4	4	3	4	35
7	4	4	4	4	1	2	2	4	2	4	31
8	4	4	4	4	1	2	2	4	2	4	31
9	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	36
10	2	2	4	4	3	2	4	4	2	4	31
11	2	2	4	3	2	2	3	4	2	4	28
12	2	2	4	4	3	3	4	4	3	4	33
13	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	33
14	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
15	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
16	4	3	5	5	4	4	5	5	4	5	44
17	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
18	3	4	5	4	3	3	5	5	3	5	40
19	3	3	4	4	4	4	5	5	3	4	39
20	3	4	5	5	4	4	4	5	3	5	42
21	4	3	4	5	3	3	4	5	3	4	38
22	4	3	5	5	4	3	5	5	3	5	42
23	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	45
24	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	39
25	3	3	5	4	4	3	5	5	3	5	40
26	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
27	3	3	4	4	2	3	4	5	4	4	36
28	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	33
29	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
30	4	4	4	4	1	2	2	4	2	4	31
31	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	36
32	2	2	4	4	3	2	4	4	2	4	31
33	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43
34	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43

### Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	TOTAL
1	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	41
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	36
4	5	2	2	2	2	2	4	4	2	5	30
5	5	2	2	2	2	3	4	5	1	1	27
6	2	3	3	4	4	4	3	4	4	1	32
7	4	2	2	4	4	4	2	4	4	1	31
8	4	2	2	4	4	4	2	4	4	1	31
9	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
10	2	3	2	2	2	4	3	3	2	3	26
11	2	2	2	2	3	4	3	3	2	2	25
12	4	4	3	2	2	4	3	3	2	3	30
13	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	34
14	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	41
15	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	43
16	4	4	4	4	3	5	5	5	3	4	41
17	4	3	4	5	5	5	5	4	5	4	44
18	2	3	3	3	4	5	4	5	4	3	36
19	3	3	3	3	3	4	5	4	3	4	35
20	4	3	3	3	4	5	5	5	4	4	40
21	5	3	3	4	3	4	4	4	3	3	36
22	4	3	3	4	3	5	4	5	3	4	38
23	4	3	4	4	5	5	5	4	5	4	43
24	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
25	3	4	3	3	3	5	4	5	3	4	37
26	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	41
27	4	3	4	3	3	4	5	4	3	2	35
28	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	34
29	4	3	4	4	4	5	5	3	4	4	40
30	4	2	2	4	4	4	2	4	4	1	31
31	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
32	2	3	2	2	2	4	3	3	2	3	26
33	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
34	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	41

## Lampiran 5

### Hasil Deskripsi Jawaban Responden

#### Variabel Motivasi Ekstrinsik (X1)

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	5.9	5.9	5.9
	Tidak Setuju	4	11.8	11.8	17.6
	Netral	12	35.3	35.3	52.9
	Setuju	15	44.1	44.1	97.1
	Sangat Setuju	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	17.6	17.6	17.6
	Netral	8	23.5	23.5	41.2
	Setuju	18	52.9	52.9	94.1
	Sangat Setuju	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	8.8	8.8	8.8
	Netral	1	2.9	2.9	11.8
	Setuju	17	50.0	50.0	61.8
	Sangat Setuju	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	5.9	5.9	5.9
	Setuju	16	47.1	47.1	52.9
	Sangat Setuju	16	47.1	47.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	8.8	8.8	8.8
	Netral	5	14.7	14.7	23.5
	Setuju	14	41.2	41.2	64.7
	Sangat Setuju	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	4	11.8	11.8	14.7
	Setuju	22	64.7	64.7	79.4
	Sangat Setuju	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	8.8	8.8	8.8
	Netral	8	23.5	23.5	32.4
	Setuju	15	44.1	44.1	76.5
	Sangat Setuju	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	4	11.8	11.8	14.7
	Setuju	20	58.8	58.8	73.5
	Sangat Setuju	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	3	8.8	8.8	11.8
	Netral	10	29.4	29.4	41.2
	Setuju	13	38.2	38.2	79.4
	Sangat Setuju	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	4	11.8	11.8	14.7
	Netral	20	58.8	58.8	73.5
	Setuju	6	17.6	17.6	91.2
	Sangat Setuju	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Variabel Etos Kerja (X2)****X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	5	14.7	14.7	17.6
	Netral	10	29.4	29.4	47.1
	Setuju	17	50.0	50.0	97.1
	Sangat Setuju	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	5	14.7	14.7	17.6
	Netral	8	23.5	23.5	41.2
	Setuju	18	52.9	52.9	94.1
	Sangat Setuju	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	5.9
	Netral	2	5.9	5.9	11.8
	Setuju	17	50.0	50.0	61.8
	Sangat Setuju	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	2	5.9	5.9	8.8
	Setuju	21	61.8	61.8	70.6
	Sangat Setuju	10	29.4	29.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	14.7	14.7	14.7
	Tidak Setuju	2	5.9	5.9	20.6
	Netral	11	32.4	32.4	52.9
	Setuju	15	44.1	44.1	97.1
	Sangat Setuju	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	17.6	17.6	17.6
	Netral	8	23.5	23.5	41.2
	Setuju	18	52.9	52.9	94.1
	Sangat Setuju	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	8.8	8.8	8.8
	Netral	1	2.9	2.9	11.8
	Setuju	17	50.0	50.0	61.8
	Sangat Setuju	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	5.9	5.9	5.9
	Setuju	15	44.1	44.1	50.0
	Sangat Setuju	17	50.0	50.0	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	23.5	23.5	23.5
	Netral	14	41.2	41.2	64.7
	Setuju	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**X2.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	3	8.8	8.8	11.8
	Setuju	17	50.0	50.0	61.8
	Sangat Setuju	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Variabel Kinerja Karyawan (Y)****Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	14.7	14.7	14.7
	Netral	9	26.5	26.5	41.2
	Setuju	16	47.1	47.1	88.2
	Sangat Setuju	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Y.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	17.6	17.6	17.6
	Netral	21	61.8	61.8	79.4
	Setuju	6	17.6	17.6	97.1
	Sangat Setuju	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Y.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	23.5	23.5	23.5
	Netral	14	41.2	41.2	64.7
	Setuju	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Y.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	17.6	17.6	17.6
	Netral	10	29.4	29.4	47.1
	Setuju	17	50.0	50.0	97.1
	Sangat Setuju	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Y.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	14.7	14.7	14.7
	Netral	9	26.5	26.5	41.2
	Setuju	18	52.9	52.9	94.1
	Sangat Setuju	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Y.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	3	8.8	8.8	11.8
	Setuju	17	50.0	50.0	61.8
	Sangat Setuju	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Y.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	8.8	8.8	8.8
	Netral	5	14.7	14.7	23.5
	Setuju	16	47.1	47.1	70.6
	Sangat Setuju	10	29.4	29.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Y.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	14.7	14.7	14.7
	Setuju	20	58.8	58.8	73.5
	Sangat Setuju	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Y.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	5	14.7	14.7	17.6
	Netral	8	23.5	23.5	41.2
	Setuju	18	52.9	52.9	94.1
	Sangat Setuju	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Y.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	14.7	14.7	14.7
	Tidak Setuju	2	5.9	5.9	20.6
	Netral	11	32.4	32.4	52.9
	Setuju	15	44.1	44.1	97.1
	Sangat Setuju	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

## Lampiran 6

### Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

#### Uji Validitas Variabel Motivasi Ekstrinsik (X1)

Correlations												
		ME1	ME2	ME3	ME4	ME5	ME6	ME7	ME8	ME10	ME9	TOTAL
ME1	Pearson Correlation	1	.596	.689	.497	.720	.374	.305	.512	.465	.295	.750
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.000	.029	.080	.002	.006	.090	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME2	Pearson Correlation	.596	1	.655	.428	.771	.341	.642	.375	.452	.405	.799
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.011	.000	.048	.000	.029	.007	.017	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME3	Pearson Correlation	.689	.655	1	.431	.775	.250	.144	.366	.559	.073	.675
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.011	.000	.155	.416	.033	.001	.682	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME4	Pearson Correlation	.497	.428	.431	1	.562	.413	.391	.473	.431	.342	.659
	Sig. (2-tailed)	.003	.011	.011		.001	.015	.022	.005	.011	.048	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME5	Pearson Correlation	.720	.771	.775	.562	1	.383	.474	.496	.551	.331	.840
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001		.025	.005	.003	.001	.056	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME6	Pearson Correlation	.374	.341	.250	.413	.383	1	.538	.879	.508	.460	.685
	Sig. (2-tailed)	.029	.048	.155	.015	.025		.001	.000	.002	.006	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME7	Pearson Correlation	.305	.642	.144	.391	.474	.538	1	.567	.270	.778	.728
	Sig. (2-tailed)	.080	.000	.416	.022	.005	.001		.000	.123	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME8	Pearson Correlation	.512	.375	.366	.473	.496	.879	.567	1	.513	.465	.757
	Sig. (2-tailed)	.002	.029	.033	.005	.003	.000	.000		.002	.006	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME10	Pearson Correlation	.465	.452	.559	.431	.551	.508	.270	.513	1	.383	.698
	Sig. (2-tailed)	.006	.007	.001	.011	.001	.002	.123	.002		.025	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
ME9	Pearson Correlation	.295	.405	.073	.342	.331	.460	.778	.465	.383	1	.650
	Sig. (2-tailed)	.090	.017	.682	.048	.056	.006	.000	.006	.025		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
TOTAL	Pearson Correlation	.750	.799	.675	.659	.840	.685	.728	.757	.698	.650	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Ekstrinsik (X1)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	10

## Uji Validitas Variabel Etos Kerja (X2)

Correlations												
		EK1	EK2	EK3	EK4	EK5	EK6	EK7	EK8	EK9	EK10	TOTAL
EK1	Pearson Correlation	1	.840	.641	.504	.163	.293	.153	.375	.606	.564	.710
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.358	.093	.387	.029	.000	.001	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK2	Pearson Correlation	.840	1	.555	.406	.171	.301	.126	.180	.562	.462	.648
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.017	.332	.083	.478	.307	.001	.006	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK3	Pearson Correlation	.641	.555	1	.545	.398	.163	.345	.622	.580	.932	.791
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.001	.020	.358	.046	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK4	Pearson Correlation	.504	.406	.545	1	.290	.271	.411	.467	.544	.644	.680
	Sig. (2-tailed)	.002	.017	.001		.096	.121	.016	.005	.001	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK5	Pearson Correlation	.163	.171	.398	.290	1	.562	.729	.483	.550	.327	.673
	Sig. (2-tailed)	.358	.332	.020	.096		.001	.000	.004	.001	.059	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK6	Pearson Correlation	.293	.301	.163	.271	.562	1	.655	.399	.692	.249	.646
	Sig. (2-tailed)	.093	.083	.358	.121	.001		.000	.019	.000	.156	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK7	Pearson Correlation	.153	.126	.345	.411	.729	.655	1	.475	.693	.404	.700
	Sig. (2-tailed)	.387	.478	.046	.016	.000	.000		.004	.000	.018	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK8	Pearson Correlation	.375	.180	.622	.467	.483	.399	.475	1	.530	.699	.700
	Sig. (2-tailed)	.029	.307	.000	.005	.004	.019	.004		.001	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK9	Pearson Correlation	.606	.562	.580	.544	.550	.692	.693	.530	1	.588	.880
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.001	.001	.000	.000	.001		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
EK10	Pearson Correlation	.564	.462	.932	.644	.327	.249	.404	.699	.588	1	.791
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.000	.000	.059	.156	.018	.000	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
TOTAL	Pearson Correlation	.710	.648	.791	.680	.673	.646	.700	.700	.880	.791	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas Variabel Etos Kerja (X2)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	10

## Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations												
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	TOTAL
KK1	Pearson Correlation	1	-.006	.254	.321	.062	-.067	.283	.252	.059	.160	.371
	Sig. (2-tailed)		.974	.147	.064	.729	.705	.104	.150	.740	.367	.031
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK2	Pearson Correlation	-.006	1	.668**	.226	.106	.444**	.486**	.120	.194	.502**	.568**
	Sig. (2-tailed)	.974		.000	.198	.552	.009	.004	.498	.272	.002	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK3	Pearson Correlation	.254	.668**	1	.601**	.525**	.588**	.746**	.279	.562**	.550**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.147	.000		.000	.001	.000	.000	.111	.001	.001	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK4	Pearson Correlation	.321	.226	.601**	1	.786**	.548**	.221	.317	.810**	.104	.753**
	Sig. (2-tailed)	.064	.198	.000		.000	.001	.209	.068	.000	.559	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK5	Pearson Correlation	.062	.106	.525**	.786**	1	.446**	.223	.229	.970**	.083	.682**
	Sig. (2-tailed)	.729	.552	.001	.000		.008	.204	.192	.000	.640	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK6	Pearson Correlation	-.067	.444**	.588**	.548**	.446**	1	.327	.323	.462**	.327	.660**
	Sig. (2-tailed)	.705	.009	.000	.001	.008		.059	.062	.006	.059	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK7	Pearson Correlation	.283	.486**	.746**	.221	.223	.327	1	.268	.233	.702**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.104	.004	.000	.209	.204	.059		.126	.185	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK8	Pearson Correlation	.252	.120	.279	.317	.229	.323	.268	1	.216	.189	.465**
	Sig. (2-tailed)	.150	.498	.111	.068	.192	.062	.126		.220	.284	.006
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK9	Pearson Correlation	.059	.194	.562**	.810**	.970**	.462**	.233	.216	1	.171	.723**
	Sig. (2-tailed)	.740	.272	.001	.000	.000	.006	.185	.220		.332	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KK10	Pearson Correlation	.160	.502**	.550**	.104	.083	.327	.702**	.189	.171	1	.619**
	Sig. (2-tailed)	.367	.002	.001	.559	.640	.059	.000	.284	.332		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
TOTAL	Pearson Correlation	.371*	.568**	.893**	.753**	.682**	.660**	.714**	.465**	.723**	.619**	1
	Sig. (2-tailed)	.031	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	10

## Lampiran 7

### Hasil Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0E-7
	Std. Deviation	1.45405864
Most Extreme Differences	Absolute	.084
	Positive	.072
	Negative	-.084
Kolmogorov-Smirnov Z		.487
Asymp. Sig. (2-tailed)		.971

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Lampiran 8

### Hasil Uji Linearitas

#### Variabel Motivasi Ekstrinsik (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK * ME	Between Groups	(Combined)	758.054	16	47.378	4.101	.003
		Linearity	658.960	1	658.960	57.033	.000
		Deviation from Linearity	99.094	15	6.606	.572	.859
	Within Groups		196.417	17	11.554		
Total			954.471	33			

#### Variabel Etos Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK * EK	Between Groups	(Combined)	902.804	15	60.187	20.968	.000
		Linearity	859.524	1	859.524	299.447	.000
		Deviation from Linearity	43.280	14	3.091	1.077	.434
	Within Groups		51.667	18	2.870		
Total			954.471	33			

## Lampiran 9

### Hasil Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.695	1.742		.973	.338		
ME	.218	.065	.252	3.344	.002	.414	2.415
EK	.677	.068	.756	10.015	.000	.414	2.415

a. Dependent Variable: KK

## Lampiran 10

### Hasil Uji Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.695	1.742		.973	.338
Motivasi Ekstrinsik	.218	.065	.252	3.344	.002
Etos Kerja	.677	.068	.756	10.015	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.963 <sup>a</sup>	.927	.922	1.500

a. Predictors: (Constant), Etos Kerja, Motivasi Ekstrinsik

## Lampiran 11

### Hasil Uji Parsial (Uji t)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.695	1.742		.973	.338
Motivasi Ekstrinsik	.218	.065	.252	3.344	.002
Etos Kerja	.677	.068	.756	10.015	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Lampiran 12

### Hasil Uji Simultan (Uji f)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	884.699	2	442.350	196.539	.000 <sup>b</sup>
	Residual	69.771	31	2.251		
	Total	954.471	33			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Etos Kerja, Motivasi Ekstrinsik

### Lampiran 13

Tabel r dan Tabel t

df (N-2)	Tabel Distribusi t			Tabel Distribusi r		
	Tingkat Signifikasi			Tingkat Signifikasi		
	0,05	0,025	0,005	0,05	0,025	0,005
	0,1	0,05	0,01	0,1	0,05	0,01
1	6,314	12,706	63,657	0,988	0,997	1,000
2	2,920	4,303	9,925	0,900	0,950	0,990
3	2,353	3,182	5,841	0,805	0,878	0,959
4	2,132	2,776	4,604	0,729	0,811	0,917
5	2,015	2,571	4,032	0,669	0,754	0,875
6	1,943	2,447	3,707	0,621	0,707	0,834
7	1,895	2,365	3,499	0,582	0,666	0,798
8	1,860	2,306	3,355	0,549	0,632	0,765
9	1,833	2,262	3,250	0,521	0,602	0,735
10	1,812	2,228	3,169	0,497	0,576	0,708
11	1,796	2,201	3,106	0,476	0,553	0,684
12	1,782	2,179	3,055	0,458	0,532	0,661
13	1,771	2,160	3,012	0,441	0,514	0,641
14	1,761	2,145	2,977	0,426	0,497	0,623
15	1,753	2,131	2,947	0,412	0,482	0,606
16	1,746	2,120	2,921	0,400	0,468	0,590
17	1,740	2,110	2,898	0,389	0,456	0,575
18	1,734	2,101	2,878	0,378	0,444	0,561
19	1,729	2,093	2,861	0,369	0,433	0,549
20	1,725	2,086	2,845	0,360	0,423	0,537
21	1,721	2,080	2,831	0,352	0,413	0,526
22	1,717	2,074	2,819	0,344	0,404	0,515
23	1,714	2,069	2,807	0,337	0,396	0,505
24	1,711	2,064	2,797	0,330	0,388	0,496
25	1,708	2,060	2,787	0,323	0,381	0,487
26	1,706	2,056	2,779	0,317	0,374	0,479
27	1,703	2,052	2,771	0,311	0,367	0,471
28	1,701	2,048	2,763	0,306	0,361	0,463
29	1,699	2,045	2,756	0,301	0,355	0,456
30	1,697	2,042	2,750	0,296	0,349	0,449
31	1,696	2,040	2,744	0,291	0,344	0,442
32	1,694	2,037	2,738	0,287	0,339	0,436
33	1,692	2,035	2,733	0,283	0,334	0,430
34	1,691	2,032	2,728	0,279	0,329	0,424
35	1,690	2,030	2,724	0,275	0,325	0,418