

LAMPIRAN

Lampiran I

Bandar Lampung, 02 Juni 2024

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Rifky Asta Bimantoro

NPM : 2012110172

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya

Dosen Pembimbing : Dr. Yunada Arpan

E-mail : rifkyasta11@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan Pada PT. Honda Ahass Mega Jaya Lampung Timur. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang “ **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN BONUS TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. HONDA AHASS MEGA JAYA LAMPUNG TIMUR**”.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Rifky Asta. B

NPM. 2012110172

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**“ PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN BONUS TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. HONDA AHASS MEGA JAYA
LAMPUNG TIMUR”.**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju
Setuju

S = Setuju

CS= Cukup

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : (boleh/tidak diisi)
2. Umur : ☐ 20 – 25 tahun ☐ 31 – 35 tahun
☐ 26 – 30 tahun ☐ 36 – 50 tahun
3. Jenis Kelamin : ☐ Laki – Laki ☐ Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA
☐ Diploma
☐ S1
5. Masa Kerja : ☐ 0 – 2 tahun ☐ 5 – 6 tahun
☐ 3– 4 tahun ☐ > 7 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

Budaya Organisasi (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Karyawan selalu menunjukan ketepatan dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Analisis pekerjaan yang dilakukan karyawan sudah sangat baik					
3.	Pimpinan berfokus kepada hasil kerja karyawan					
4.	Proses penyelesaian pekerjaan karyawan tidak menjadi fokus atasan					
5.	Pimpinan perusahaan memberikan keputusan dan arahan yang jelas mengenai pekerjaan yang harus dilakukan					
6.	Perusahaan memiliki orang-orang yang berpengaruh dalam setiap pengambilan keputusan					
7.	Kordinasi kepada rekan kerja sebelum melakukan tindakan terhadap hasil dari pengambilan keputusan					
8.	Pekerjaan disusun berdasarkan tim dan bukannya perorangan.					

Bonus (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	CS 3	TS 2	STS 1
1.	Bonus yang diberikan perusahaan sesuai dengan yang dijanjikan					
2.	Bonus yang diberikan perusahaan mampu membangkitkan semangat kerja karyawan					
3.	Atasan memberikan apresiasi terhadap hasil kerja karyawan					
4.	Perusahaan memberikan promosi jabatan bagi karyawan yang berprestasi					
5.	Bonus yang diberikan perusahaan sesuai dengan keinginan saya					
6.	Merasa puas terhadap bonus yang di terapkan perusahaan					
7.	Perusahaan memberikan bonus sesuai dengan prestasi karyawan					
8.	Perusahaan memberikan bonus kenaikan pangkat kepada karyawan yang berprestasi					

Semangat Kerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	CS 3	TS 2	STS 1
1.	Seluruh karyawan memiliki keterampilan dan semangat yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Kualitas pekerjaan karyawan mencerminkan tingkat semangat karyawan dalam penyelesaian pekerjaan					
3.	Absensi karyawan dalam berkerja memiliki nilai sangat baik					
4.	Datang keperusahaan tepat waktu					
5.	Karyawan memiliki niat meninggalkan perusahaan					
6.	Karyawan mendapatkan penawaran dari perusahaan lain yang lebih menjanjikan dalam hal finansial					
7.	Teliti dalam menyelsaikan pekerjaan					
8.	Karyawan jarang melakukan kesalahan ketika menyelesaikan pekerjaan					

Lampiran II

Hasil Jawaban Responden

Hasil jawaban Responden Budaya Organisasi (X1)

BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	TOTAL_BO
4	5	5	4	5	5	5	4	37
4	5	5	5	5	5	5	5	39
3	4	4	4	3	4	5	4	31
3	4	4	4	4	4	3	3	29
5	4	4	4	5	4	5	2	33
3	4	4	4	5	4	5	3	32
1	4	3	4	4	3	3	3	25
2	4	2	4	4	4	4	2	26
2	4	2	4	4	4	4	2	26
3	4	4	4	4	4	3	3	29
3	4	3	3	1	3	2	3	22
2	4	3	2	1	2	1	1	16
3	4	3	3	3	3	4	4	27
3	3	4	4	3	4	3	3	27
4	5	5	4	5	4	4	3	34
4	5	5	4	4	4	4	5	35
4	5	5	5	5	5	4	4	37
4	5	5	4	4	4	4	3	33
3	4	4	4	3	5	2	3	28
4	5	5	4	4	4	3	3	32
4	5	5	5	4	5	4	3	35
3	5	4	4	4	4	5	3	32
4	5	4	5	4	5	4	3	34
4	4	5	4	4	4	4	3	32
4	5	4	4	3	4	3	3	30
4	5	4	5	3	5	3	4	33
4	5	4	5	3	5	3	4	33
2	5	5	4	4	4	4	3	31
3	3	4	4	3	4	3	3	27
4	5	5	3	5	4	4	3	33
1	4	2	4	4	4	4	2	25

BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	TOTAL_BO
3	4	4	4	4	4	3	3	29
3	4	3	3	1	3	2	3	22
3	4	4	4	3	4	5	4	31
3	4	4	4	4	4	3	3	29
113	153	140	140	129	142	127	110	1054

Hasil jawaban Responden Bonus (X2)

BON1	BON2	BON3	BON4	BON5	BON6	BON7	BON8	TOTAL_BON
4	4	4	5	4	4	5	5	35
4	4	5	4	4	4	4	5	34
4	4	4	4	3	4	5	4	32
4	4	4	4	3	4	4	4	31
2	2	2	2	5	4	4	4	25
1	1	1	4	1	4	4	4	20
4	4	4	3	1	4	4	4	28
4	4	4	4	1	2	2	4	25
4	4	4	4	1	2	2	4	25
3	3	4	4	3	4	4	4	29
2	2	4	4	3	2	4	4	25
2	2	4	3	2	2	3	4	22
2	2	4	4	3	3	4	4	26
3	4	3	4	3	3	4	3	27
4	4	5	5	4	5	5	5	37
4	4	5	5	4	4	5	5	36
4	3	5	5	4	4	5	5	35
5	5	5	5	4	4	5	5	38
3	4	5	4	3	3	5	5	32
3	3	4	4	4	4	5	5	32
3	4	5	5	4	4	4	5	34
4	3	4	5	3	3	4	5	31
4	3	5	5	4	3	5	5	34
4	5	5	5	4	4	5	4	36
3	4	4	4	4	4	4	5	32
3	3	5	4	4	3	5	5	32
4	4	5	4	4	4	5	5	35

BON1	BON2	BON3	BON4	BON5	BON6	BON7	BON8	TOTAL_BON
3	3	4	4	2	3	4	5	28
3	4	3	4	3	3	4	3	27
4	4	5	5	4	5	5	5	37
4	4	4	4	1	2	2	4	25
3	3	4	4	3	4	4	4	29
2	2	4	4	3	2	4	4	25
4	4	4	4	3	4	5	4	32
4	4	4	4	3	4	4	4	31
118	121	145	146	109	122	147	154	1062

Hasil jawaban Responden Semangat Kerja (Y)

SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	TOTAL_SK
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	3	4	4	4	5	4	5	33
3	4	4	4	4	4	4	4	31
3	3	3	4	4	4	4	4	29
5	2	2	2	2	2	4	4	23
5	2	2	2	2	3	4	5	25
2	3	3	4	4	4	3	4	27
4	2	2	4	4	4	2	4	26
4	2	2	4	4	4	2	4	26
3	3	3	3	3	4	4	4	27
2	3	2	2	2	4	3	3	21
2	2	2	2	3	4	3	3	21
4	4	3	2	2	4	3	3	25
3	3	3	3	4	3	4	4	27
4	3	4	4	4	5	5	4	33
4	5	4	4	4	5	5	4	35
4	4	4	4	3	5	5	5	34
4	3	4	5	5	5	5	4	35
2	3	3	3	4	5	4	5	29
3	3	3	3	3	4	5	4	28
4	3	3	3	4	5	5	5	32
4	3	3	4	3	4	4	4	29
4	3	3	4	3	5	4	5	31

SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	TOTAL_SK
4	3	4	4	5	5	5	4	34
3	3	3	3	4	4	4	4	28
3	4	3	3	3	5	4	5	30
3	4	4	4	4	5	4	5	33
4	3	4	3	3	4	5	4	30
3	3	3	3	4	3	4	4	27
4	3	4	4	4	5	5	3	32
4	2	2	4	4	4	2	4	26
3	3	3	3	3	4	4	4	27
2	3	2	2	2	4	3	3	21
2	4	4	4	4	4	4	4	30
3	3	3	4	4	4	4	4	29
119	108	109	119	123	147	139	143	1007

Lampiran III

Hasil Uji Karakteristik Responden

UMUR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25 Tahun	27	77.1	77.1	77.1
	26-34 Tahun	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki Laki	23	65.7	65.7	65.7
	Perempuan	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

PEND TERAKHIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	27	77.1	77.1	77.1
	D3	4	11.4	11.4	88.6
	S1	4	11.4	11.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

MASA KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-2 Tahun	13	37.1	37.1	37.1
	3-4 Tahun	17	48.6	48.6	85.7
	5-6 Tahun	4	11.4	11.4	97.1
	>7 Tahun	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Lampiran IV

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Budaya Organisasi (X1)

BO1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	5,7	5,7	5,7
2	4	11,4	11,4	17,1
3	14	40,0	40,0	57,1
4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

B02

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5,7	5,7	5,7
Valid 4	18	51,4	51,4	57,1
5	15	42,9	42,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

B03

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	5	14,3	14,3	22,9
Valid 4	16	45,7	45,7	68,6
5	11	31,4	31,4	100,0
Total	35	100,0	100,0	

B04

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	4	11,4	11,4	14,3
Valid 4	24	68,6	68,6	82,9
5	6	17,1	17,1	100,0
Total	35	100,0	100,0	

B05

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	8,6	8,6	8,6
3	9	25,7	25,7	34,3
Valid 4	16	45,7	45,7	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

B06

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	4	11,4	11,4	14,3
Valid 4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

B07

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	3	8,6	8,6	11,4
Valid 3	11	31,4	31,4	42,9
4	13	37,1	37,1	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

B08

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	4	11,4	11,4	14,3
3	21	60,0	60,0	74,3
4	7	20,0	20,0	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Bonus (X2)**B0N1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
3	10	28,6	28,6	45,7
4	18	51,4	51,4	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BON2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BON3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	1	2,9	2,9	5,7
3	2	5,7	5,7	11,4
4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BON4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	2	5,7	5,7	8,6
4	22	62,9	62,9	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BON5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	14,3	14,3	14,3
2	2	5,7	5,7	20,0
3	13	37,1	37,1	57,1
4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BON6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BON7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	1	2,9	2,9	11,4
4	17	48,6	48,6	60,0
5	14	40,0	40,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

BON8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5,7	5,7	5,7
4	17	48,6	48,6	54,3
Valid 5	16	45,7	45,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Semangat Kerja**SK1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	11	31,4	31,4	48,6
Valid 4	16	45,7	45,7	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

SK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	21	60,0	60,0	77,1
Valid 4	7	20,0	20,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

SK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	22,9	22,9	22,9
3	15	42,9	42,9	65,7
4	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

SK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	10	28,6	28,6	45,7
4	18	51,4	51,4	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

SK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	14,3	14,3	14,3
3	9	25,7	25,7	40,0
4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

SK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	3	8,6	8,6	11,4
Valid 4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

SK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	5	14,3	14,3	22,9
Valid 4	17	48,6	48,6	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

SK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	14,3	14,3	14,3
Valid 4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Lampiran V
Hasil Uji Validitas
Budaya Organisasi

		Correlations								
		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	TOTAL BO
BO1	Pearson Correlation	1	,488**	,712**	,352*	,285	,498**	,257	,433**	,702**
	Sig. (2-tailed)		,003	,000	,038	,097	,002	,136	,009	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
BO2	Pearson Correlation	,488**	1	,542**	,383*	,369*	,450**	,286	,373*	,648**
	Sig. (2-tailed)	,003		,001	,023	,029	,007	,096	,027	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
BO3	Pearson Correlation	,712**	,542**	1	,354*	,451**	,474**	,291	,520**	,765**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,037	,007	,004	,090	,001	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
BO4	Pearson Correlation	,352*	,383*	,354*	1	,510**	,872**	,411*	,453**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,038	,023	,037		,002	,000	,014	,006	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
BO5	Pearson Correlation	,285	,369*	,451**	,510**	1	,544**	,705**	,188	,743**
	Sig. (2-tailed)	,097	,029	,007	,002		,001	,000	,280	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
BO6	Pearson Correlation	,498**	,450**	,474**	,872**	,544**	1	,418*	,463**	,796**
	Sig. (2-tailed)	,002	,007	,004	,000	,001		,012	,005	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
BO7	Pearson Correlation	,257	,286	,291	,411*	,705**	,418*	1	,357*	,689**

[illegible]

Bonus

BON4	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,022	,422	,041	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,494**	,398*	,562**	1	,301	,264	,398*	,484**	,675**
BON5	Sig. (2-tailed)	,003	,018	,000		,079	,125	,018	,003	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,140	,154	,386*	,301	1	,545**	,729**	,470**	,700**
BON6	Sig. (2-tailed)	,421	,379	,022	,079		,001	,000	,004	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,302	,309	,140	,264	,545**	1	,660**	,354*	,660**
BON7	Sig. (2-tailed)	,078	,071	,422	,125	,001		,000	,037	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,170	,140	,347*	,398*	,729**	,660**	1	,460**	,717**
BON8	Sig. (2-tailed)	,329	,422	,041	,018	,000	,000		,005	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,322	,138	,609**	,484**	,470**	,354*	,460**	1	,661**
TOTAL BON	Sig. (2-tailed)	,059	,430	,000	,003	,004	,037	,005		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,702**	,650**	,749**	,675**	,700**	,660**	,717**	,661**	1
TOTAL BON	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Semangat Kerja

Correlations

[illegible]

SK8	Pearson Correlation	,272	,119	,232	,284	,203	,294	,274	1	,499**
	Sig. (2-tailed)	,114	,495	,180	,098	,242	,087	,111		,002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL SK	Pearson Correlation	,338*	,563**	,880**	,760**	,653**	,674**	,706**	,499**	1
	Sig. (2-tailed)	,047	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran VI

Hasil Uji Reliabilitas

Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,853	8

Bonus

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,836	8

Semangat Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,786	8

Lampiran VII

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			TOTAL BUDAYA ORGANISASI	TOTAL BONUS	TOTAL SEMANGAT KERJA
N			35	35	35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		30,11	30,34	28,77
	Std. Deviation		4,745	4,659	3,919
	Absolute		,117	,128	,088
Most Extreme Differences	Positive		,072	,103	,074
	Negative		-,117	-,128	-,088
Kolmogorov-Smirnov Z			,692	,754	,522
Asymp. Sig. (2-tailed)			,725	,620	,948

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran VIII

Hasil Uji Lineritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			380,138	14	27,153	3,823	,003
TOTAL SEMANGAT KERJA * TOTAL BUDAYA ORGANISASI	Between Groups	Linearity	344,994	1	344,994	48,579	,000
		Deviation from Linearity	35,144	13	2,703	,381	,961
	Within Groups		142,033	20	7,102		
Total			522,171	34			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			475,838	13	36,603	16,590	,000
TOTAL SEMANGAT KERJA * TOTAL BONUS	Between Groups	Linearity	430,698	1	430,698	195,209	,000
		Deviation from Linearity	45,140	12	3,762	1,705	,137
	Within Groups		46,333	21	2,206		
	Total		522,171	34			

Lampiran IX

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3,475	1,706		2,037	,050		
TOTAL BUDAYA ORGANISASI	,271	,074	,328	3,654	,001	,479	2,089
TOTAL BONUS	,565	,076	,671	7,473	,000	,479	2,089

a. Dependent Variable: TOTAL SEMANGAT KERJA

Lampiran X

Hasil Uji Regresi Berganda

Uji t

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,813 ^a	,661	,650	2,317

a. Predictors: (Constant), TOTAL BUDAYA ORGANISASI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	344,994	1	344,994	64,257	,000 ^b
	Residual	177,177	33	5,369		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL SEMANGAT KERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL BUDAYA ORGANISASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,555	2,552		3,352	,002
	TOTAL BUDAYA ORGANISASI	,671	,084	,813	8,016	,000

a. Dependent Variable: TOTAL SEMANGAT KERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,908 ^a	,825	,820	1,665

a. Predictors: (Constant), TOTAL BONUS

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	430,698	1	430,698	155,379	,000 ^b
	Residual	91,473	33	2,772		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL SEMANGAT KERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL BONUS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,590	1,881		2,972	,005
	TOTAL BONUS	,764	,061	,908	12,465	,000

a. Dependent Variable: TOTAL SEMANGAT KERJA

Uji F

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,936 ^a	,876	,869	1,420

a. Predictors: (Constant), TOTAL BUDAYA ORGANISASI, TOTAL BONUS

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	457,628	2	228,814	113,444	,000 ^b
	Residual	64,543	32	2,017		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL SEMANGAT KERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL BUDAYA ORGANISASI TOTAL BONUS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,475	1,706		2,037	,050
	TOTAL BUDAYA ORGANISASI	,271	,074	,328	3,654	,001
	TOTAL BONUS	,565	,076	,671	7,473	,000

a. Dependent Variable: TOTAL SEMANGAT KERJA