

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Budaya Organisasi (X1) berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan (Y) pada PT. Honda Ahass Mega Jaya Lampung Timur sebesar 66,1% dan sisanya 33,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.2** Bonus (X2) berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan (Y) pada PT. Honda Ahass Mega Jaya Lampung Timur sebesar 82,5% dan sisanya 27,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.3** Budaya Organisasi (X1) dan Bonus (X2) berpengaruh terhadap Semangat Kerja pada Karyawan (Y) pada PT. Honda Ahass Mega Jaya Lampung Timur sebesar 87,6% dan sisanya 12,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

##### **5.2.1 Bagi PT. Honda Ahass Mega Jaya Lampung Timur.**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Honda Ahass Mega Jaya Lampung Timur. Bagi Karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

### **1. Budaya Organisasi**

Menyarankan kepada pemimpin Perusahaan PT. Honda Ahass Mega Jaya Lampung Timur sebaiknya untuk Karyawan selalu menujukan ketepatan dalam menyelesaikan pekerjaan

### **2. Bonus**

Menyarankan kepada perusahaan PT. Honda Ahass Mega Jaya Lampung Timur sebaiknya untuk memberikan Bonus kepada karyawan perusahaan agar sesuai dengan yang dijanjikan dan memberikan Bonus sesuai dengan keinginan perusahaan.

### **3. Semangat Kerja**

Menyarankan kepada karyawan PT. Honda Ahass Mega Jaya Lampung Timur sebaiknya untuk memperbaiki Absensi karyawan dalam berkerja agar memiliki nilai sangat baik

#### **5.2.2 Bagi Karyawan**

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan Semangat Kerja perusahaan.

#### **5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Budaya Organisasi dan Bonus. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.