

DAFTAR PUSTAKA

- Alexandri, M. B., & Basudani, W. A. (2020). Pengaruh budaya organisasi, kompensasi, kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada produktivitas karyawan (Studi Kasus pada PT. Panairsan Pratama). *Responsive: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik*, 3(1), 43–67.
- Amin, D. (2025). ANALISIS KONTRAK PSIKOLOGIS, BEBAN KERJA DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PRAJURIT DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA SATFIB KOARMADA II UJUNG - SURABAYA. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 8(2), 169–181. <https://doi.org/10.37504/map.v8i2.712>
- Ardini, M. C. (2023). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT. JLA Indonesia Group)*. Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Arnadi, A., Subagyo, A., & Kristian, I. (2025). ANALISIS KEPUASAN KERJA PEGAWAI KECAMATAN JATI TUJUH KABUPATEN MAJALENGKA. *Jurnal Prinsip: Jurnal Mahasiswa Magister Ilmu Pemerintahan*, 1(2).
- Budjang, D. A., Lasalewo, T., & Rasyid, A. (2021). ANALISIS TINGKAT KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus: Unit Proses PT. Hardaya Inti Plantations). *Jurnal Vokasi Sains Dan Teknologi*, 1(1), 19–22.
- Bunjamin, C., & Yosepha, S. Y. (2021). Pengaruh budaya organisasi, pelatihan dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai (Studi kausal Balai Teknik Perkeretaapian Wilayah Jakarta dan Banten). *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 10(1).
- Damayanti, E., & Ismiyati, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 33–49.
- Daroji, A. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 1–8.
- Erialdy, E. (2024). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Profesionalisme Pegawai Negeri Sipil. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(3), Article 3. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i3.3295>

- Erwanindyasari, R. N., & Supratman, S. (2024). HUBUNGAN TINGKAT KEPUASAN KERJA PERAWAT DENGAN MUTU PELAYANAN KEPERAWATAN. *Babul Ilmi Jurnal Ilmiah Multi Science Kesehatan*, 16(1).
- Fitria, A. S., & Limgiani, L. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru (Literature Review). *Journal of Student Research*, 2(4), Article 4. <https://doi.org/10.55606/jsr.v2i4.3163>
- Hamnas, H., Razak, M., & Asniwati, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Kepolisian Di Polres Barru. *Jurnal Pusaran Manajemen (JPM)*, 1(3), 280–298.
- Hudaya, Z. A., Nugroho, A., & Prasetyo, A. (2023). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Mitra Karya Utama Purbalingga Ditinjau Dari Aspek Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin. *Economics, Social, and Humanities Journal (Esochum)*, 3(1), 55–70.
- Khasanah, U. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Section IWP di PT. Nipro Indonesia Jaya Karawang*. UBP Karawang.
- Kuncoro, A., & Kristiyanti, M. (2024). *Metodologi Penelitian Bisnis*.
- Militri, S. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Organisasi, Gaya Kepimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Binakreasi Inti Gemilang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1).
- Mulya Putri, G. A., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (Jemsi)*, 5(2).
- Mulyandi, M. R., & Rusly, M. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(06), 825–829.
- Muspiron, M., Hairudinor, H., & Febrianto, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Tiga Daun Kapuas. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1), 99–112.
- Narayani, K. J. D., Puspitawati, N. M. D., & Carina, T. (2025). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN WORK FAMILY CONFLICT TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA DEALER MADE FERRY MOTOR DI DENPASAR. *EMAS*, 6(5), 1037–1050.

- Nofitasari, T. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*. Universitas Putra Bangsa.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370–386.
- Ramadhina, S. D., & Frianto, A. (2023). Analisis kepuasan kerja terhadap kompetensi melalui motivasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 715–724.
- Rawung, I., Lumapow, L., & Kaligis, J. N. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Samudra Mandiri Sentosa Kota Bitung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(8).
- Rizky, P., Wahjusaputri, S., & Wibowo, A. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Wilayah Jakarta Timur. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 7(2), 105–112.
- Setiawan, D. A., & Supriadi, Y. N. (2024). Analisis Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Jabatan Fungsional Dosen ASN PPPK di Perguruan Tinggi Negeri X. *Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 25–44.
- Setiawan, D. H. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Pancanata Jaya Lestari*.
KODEUNIVERSITAS041060# UniversitasBuddhiDharma.
- Shavira, A. V., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sri Rejeki Isman Tbk. *BULLET: Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(4), 1010–1022.
- Subhan, M., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Camat Wawo Kabupaten Bima. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1), 13–19.
- Supartini, N. W., Kirya, I. K., & Indrayani, L. (2014). Analisis kepuasan kerja pegawai negeri sipil di sekretariat daerah kabupaten Gianyar. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 4(1).
- Tupen, O. B., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada KSP CU Dharma Prima Kita Yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 987–999.

- Ulvayanti, A., Nujum, S., & Serang, S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja Guru Melalui Disiplin Kerja di Bright Star School Kota Makassar. *YUME: Journal of Management*, 7(1), 363–378.
- Vebrianis, S., Agussalim, M., & Haryati, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bumi Sarimas Indonesia Kabupaten Padang Pariaman. *Matua Jurnal*, 3(3), 539–548.
- Warsiki, N. L. P. Y. A., Sadiartha, A. A. N. G., & Mahayasa, I. G. A. (2025). ANALISIS KEPUASAN KERJA KARYAWAN: PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA (STUDI PADA NAILOGY BALI). *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 7(1), 48–56.
- Yusda, D. D., Pebriyanti, P., & Ekatama, M. R. (2022). Pengaruh budaya organisasi Dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan hypermart Lampung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 3(02).