

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN
PENYELAMATAN KOTA BANDAR LAMPUNG**

Oleh

BARIAH AGUSTIN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bandar Lampung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data yang dipakai dalam penelitian ini adalah studi Perpustakaan (Library Research) dan studi lapangan (field research). Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan angket yang memuat sejumlah pertanyaan terkait variabel-variabel penelitian dengan skala likert. Pengambilan sampel dalam penelitian menggunakan sampel jenuh dengan total responden sebanyak 39 orang Pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bandar Lampung yang merupakan populasi dari penelitian ini. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh secara persial terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bandar Lampung. Disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bandar Lampung. Budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bandar Lampung.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Pegawai